

№ 15 В ПОМОЩЬ ЦЕХОВОМУ ПРОФРАБОТНИКУ № 15

СОДЕРЖАНИЕ

1-я страница.
О профсоюзной бюрократии — передовая.
ПРОТИВ БЮРОКРАТИЗМА, ЧИНОВНИЧЕСТВА, НЕВНИМАТЕЛЬНОГО ОТНОШЕНИЯ К ЖИВОМУ ЧЕЛОВЕКУ.
Линию испортили... (фельетон).
Мелочь или главное.
О товарищеском отношении к члену союза.
2-я страница.
ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРОФРАБОТНИКУ. — Национальный вопрос в профсоюзах.
ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ. 1) Почему профсоюзы допускают, что в наших учреждениях служат старые бумажники, мешающие нам работать? 2) Почему нет равенства в заработной плате? 3) Могут ли руководители профсоюзов быть защитниками рабочих, если они состоят членами правительства? 4) Почему не вводится единая кооперативная книжка?
БЛОК-НЕТ АКТИВИСТА: Дневная работа советского рабочего.
НАША ТРУБИСТА: Может ли союз вмешиваться в личную жизнь.
ПО ЦЕХАМ И ОТДЕЛЕНИЯМ (письма с мест).
ИГРА. «В обеденный перерыв».

О профсоюзной бюрократии

Профсоюзы призваны бороться с бюрократическим извращением советского аппарата. Но и аппарат самих профорганизаций не застрахован от бюрократизма. Профсоюзный бюрократизм является наиболее опасным и недопустимым видом бюрократизма, так как он подрывает у профработника веру в свои организации, так как он задевает насущнейшие нужды основной массы рабочих.

Борня профсоюзного бюрократизма кроется прежде всего в чуждых элементах, сущности проникнуть в наши союзные аппараты. Тут самолюбие, ослепление властью, наглое отношение к общественному мнению, — вот основные признаки этих профбюрократов.

Они боятся самокритики, особенно в печати, и требуют предварительного согласования с ними всех касающихся разрозненных замечаний в газетах. Они ничтоже сумняшеся отдают распоряжения по своему губительному делу без их визы и без каких-либо сведений представителю центрального органа профдвижения. Они, как это сделал зав. информацией московского губотдела союза строителей Ефремов, доходят до такой наглости, что пишут по адресу органа ЦК ВКП(б): «Для таких головорезов, которые вот такую ерунду пишут, у нас, конечно, ничего нет» (см. «Раб. Газ.» от 5 апреля). Они относятся к члену, как к изодранному шкуру, и безудно прохаживаются по человеческому горю, вроде профчиновников с завода «Серп и Молот», они снисходительно относятся к самоубийству почтенного сотрудника или выгонят с работы техсестра заводу под благовидным предлогом замены его ответственным секретарем за то, что он семейным развлекать темные делишки завкома.

Но кроме этих враждебных и чуждых нам элементов есть и другие виды бюрократов. Это — те, кто из-за общественной трусости, из-за нежелания портить отношения с местными организациями и работниками, не ведет хлопотливой и неблагодарной работы по обсуждению запросов членской массы, «не сохраняет своего лица», т. е. не выполняет своей особой роли в защите повседневных нужд рабочих.

Этот вид бюрократов тем более вреден, что в их работе нет ничего явно преступного, что их трудно разоблачить. Они очень исполнительны, хорошо знают циркуляры и прекрасно пишут отчеты. У них все гладко: на бумаге, машина работает поном ходом, но в действительности. Если нет циркуляра.

Работа по инструкции

Некоторые считают, что бюрократизм и другие злы аппарата существуют у нас только «на верхах» и, во всяком случае, не меньше, чем в обще-завском масштабе. Эта точка зрения совершенно неверная и вредная. Она не позволяет гнать бюрократизм цехового, того, который чаще и больше всего ущемляет рабочего и, пожалуй, больше всего наносит вреда производству.

БЕЗОБРАЗИЯ ПОД НОСОМ

Возьмите наших мастеров. Это в огромном большинстве — люди старой закалки. Почти всегда у них есть в душе бюбичник, которым они так или иначе, скрыто или явно, сочувствуют. С другой стороны, есть, конечно, и «недруги», которых они «топят».

Особенно это ощутительно для рабочих на текстильных фабриках, где масса рабочих мажоратна и темна. Тут от мастера зависит и перевод запасных работниц на станок, и раздача хорошей пряжи, и т. д. Кое-где тут еще царит до сих пор самый отвратительный, открытый произвол.

Быть исправным профработником это по-прежнему значит точно выполнять все инструкции и предписания своего профпатрона, а про безобразия, творящиеся под носом, можно и не знать. Это — худший вид бюрократизма, и он еще у нас не изжит. Говорить о близости профактива к рабочим при таких условиях нельзя.

На Соболево-Щелковской фабрике на отчетном собрании делегаты готовили, что их «за правду» спилил от комплектов, что при перестановках рабочих со станка на станок администрация с ними не считается и т. д. На заводе «Клейтис» в самом конце «тихого» собрания выступает рабочий: «У нас рабочие забыты адми-

ПРОТИВ БЮРОКРАТИЗМА, ЧИНОВНИЧЕСТВА, НЕВНИМАНИЯ К ЖИВОМУ ЧЕЛОВЕКУ

«Взбросить с работы» — Заявления рабочих — «вермишель». — Кто виновник самоубийства «союзного работника»? — Тупое равнодушие к горю. — Без заявления ничего не признают.

О товарищеском отношении к члену союза

В процессе профсоюзной работы изживание различных болезненных явлений, как бездушный формализм, нечувствительность и неадекватность к члену союза, идет быстрым темпом. Но в ряде организаций у многих еще профработников нет правильного понимания этой серьезной проблемы.

Жалоб и неудовольствий рабочих немало. Их нельзя откинуть к категории обобщенных требований. В большинстве это — скрытые просьбы, мнимые пожелания. Однако, есть случаи, когда они не только отклоняются, но и отвергаются грубо, высокомерно.

Возмутительный случай был недавно в районной Рязанской трамвайной парке. Она обратилась в фабзавком с просьбой ввиду невозможности справиться с выполнением рабочей нагрузки ее (вернее, подействовать переводу) на другую, более легкую должность. Член комитета, которому она свое заявление подала, в ответ написал: «выбросить с работы»!

Это — очень характерный факт. Вместо того, чтобы, внимательно ознакомившись с заявлением, разъяснить работнице, что и как ФЭК может сделать, и дать заявление надлежащий ход, выбранный член ФЭК ведет себя грубо и непристойно.

ЕЩЕ ЧУТКОСТИ

На Соболево-Щелковской фабрике состоялось отчетно-перевыборное собрание ночной смены. Причиной этому явилось то, что кандидатуры в фабриком были намечены только на дневной смене. Рабочие говорили: «сами намечали, сами выбирайте».

На другом предприятии предложенный местными организациями бывший председатель фабкома с трюмом был проведен в кандидаты. Рабочие жаловались: «грубо, плохо обращаются с рабочими».

На Хрустальном заводе по отчету завкома выступил рабочий со здоровой, деловой критикой отдельных недочетов завкома. Председатель завкома сильно обиделся на него, обозвал его бузотером, крикуном, который много говорит и мешает работать.

Многие работники, низовых организаций не хотят, не желают усилить необходимость титанского, внимательного, чуткого отношения к рабочим. Ясно, что таких работников исправить уже невозможно. Горбато-го исправить можно. Необходимо их обогреть, влить туда закаленных, бесстрашных опытных рабочих. Это — верный и надежный путь к изжитию болезненных явлений в профработе.

УЧЕТ ЗАЯВЛЕНИЙ РАБОЧИХ.

Имя	Должность	Содержание заявления	Решение
Иванов	Рабочий	Жалоба на задержку заработной платы	Взыскать
Петров	Рабочий	Жалоба на плохую работу мастера	Перевести
Сидоров	Рабочий	Жалоба на отсутствие отпуска	Выдать
Климов	Рабочий	Жалоба на плохую работу мастера	Перевести
Васильев	Рабочий	Жалоба на задержку заработной платы	Взыскать
Попов	Рабочий	Жалоба на плохую работу мастера	Перевести
Смирнов	Рабочий	Жалоба на отсутствие отпуска	Выдать
Морозов	Рабочий	Жалоба на плохую работу мастера	Перевести
Иванов	Рабочий	Жалоба на задержку заработной платы	Взыскать
Петров	Рабочий	Жалоба на плохую работу мастера	Перевести

ЗАПИСНАЯ КНИЖКА ЦЕХДЕЛЕГАТА.

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ПРАВО ОТЗЫВА

Избиратели редко пользуются своим правом отзыва. Обычно досрочные перевыборы устраиваются лишь тогда, когда выборное лицо уличается в каком-либо преступлении — растрате, пьянстве, доведении и т. п. Что же касается досрочного отзыва выборного работника в связи с его казанным отношением к своим обязанностям, нежеланием или неумением работать, то таких случаев очень мало. У нас отмечено только два таких факта, касающихся работы профорганизаций.

Собрание коммунальников Ново-Белицы (Гомельского округа), заслушав отчет председателя группкома о шестимесячной работе и найдя, что группкома не только сам не работал, но и мешал другим, единогласно постановил вынести председателя из состава группкома, доверять в группком другого члена и выдвинуть более работоспособного члена группкома председателем.

Второй факт касается выделенного фабкомом бумажной фабрики «Герой Труда» (в Добруше) члена производственной комиссии. 27 резчиков бумаги подали в фабком заявление, требуя отмены из состава производственной комиссии рабочего Л., «как отсталого, пьяного, доведшего и т. п.». Фабком требование резчиков удовлетворил и выдал в производственную комиссию другого.

Эти факты говорят о том, что инициатива рабочих может положить предел вредной деятельности или бездельности профессионального или общественного работника.

Было бы очень хорошо, если бы рабочие и работницы чаще проверяли работу своих выборных лиц и чаще давали бы надлежащую оценку их деятельности, не останавливаясь даже перед досрочными перевыборами.

А. Правдин.

НЕОБХОДИМО ВМЕШАТЕЛЬСТВО ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

Синяки на лице, на шее, на руках. Большое желтое пятно на щеке — синяк, уже заживающий. А чуть пониже — страшный, ясный — багровый, свежий кровоподтек.

Она — галлонница. Работает на «Кр. Треугольнике». Замужем всего полгода. Муж бьет ее нещадно. Сначала думала: перестанет когда-нибудь. Потом пробовала протестовать. Ничего не вышло, наконец, смирилась. Ушла в себя. Никому не жаловалась.

Несколько месяцев тому назад она забеременела. Это еще больше озлобило его. Теперь уже старался ударить в живот.

Общественные организации «Красного Треугольника» удивляются, как можно интересоваться избиением одной работницы.

„Лучший профактивист“.

На фабрике «Коммунистический Авангард» активного профактивиста Васильева фабком против нежелания рабочих выдвигать его в качестве члена фабкома заявлял: «что Васильев — лучший профактивист».

(Из газет).



ЛИНИЮ ИСПОРТИЛИ...

Председатель наш — рабочий — плохой, старательный, что называется, по циркуляру живет, на инструкции спит, директивой укрывается.

Чуть что вопрос какой у нас на завком — он сейчас: а посмотрим, что по этому поводу говорит циркуляр номер такой-то или циркулярное письмо от такого-то числа. Всех их он лучше детей своих знает. И супротив такого циркулярного письма жизнь перечеркнуть не смеет, а должна уложиться, как умеет.

Натурально, что дело у нас часто идет на лад так, словно комар держит, а муха не пускает. Был наемщик у нас такой случай: прибежал к нам в завком Лукерья Сидорова, — жена рабочего нашего одного, прибежала страшная, вся в синяках, изато крови течет — по всему лицу размазана, глаза одного не видно, одежда на ней в лохмотьях... словом, сразу видно, был у ней добрый разговорчик с мужем.

Ругайте, кричит, убил он меня, изверг, жить больше с ним не могу!

А председатель наш говорит ей: — Ты, Лукерья, дорогая, не в адрес попал: не можем мы семейными делами заниматься, ты в ЗАГС обратись что ли, а у нас свои дела есть — общественные.

Которые товарищи тут были, возражать начали, что нельзя, дескать, бабу на усмотрение оставлять, а председатель гнет свое: — За каждой мухой не нагоняешь с обухом. Нет такого циркуляра, чтобы нам за милицию выступать...

Ушла баба, да вместо того, чтобы в ЗАГС — в речку утонула, еле ее потом отхлудили.

Понятное дело, переполошились все, и до союза дошло. Оттуда нагоняли — бюрократическое, дескать, отношение и прочее такое. Председатель наш очень был возмущен: какая же, говорит, это бюрократизма, когда никакой такой даже завалящей инструкции не было...

А в союзе зашевелились здоровые письма по письмом, циркуляр

Новобытовой.

МЕЛОЧЬ ИЛИ ГЛАВНОЕ?

Дело было на крупном провинциальном химическом заводе. Во дворе этого завода была в нос невыносимая вонь. Тут помещались две смежных отхожих — мужская и женская, обе без дверей и обе до нестерпимости загаженные. Тысячи рабочих завода в продолжение пяти лет ежедневно пользовались этими «уборными», затыкали носы, отшмыгивали и крыли завоское начальство.

В 1926 году на завод приехал инструктор ЦК союза. Дворовую «химичку» он поставил на вид завкому, как пример невнимания к рабочему быту. Завкомцы нескрепно извинулись, такую необычайную напору из-за «каких-то там отхожих». Они стали обвинять инструктора, что он ущемляет «мелочами» и ущемляет «правильную линию» завкома.

Главное — это «большие вопросы», перекладывание козлов, проведение кампания помощи воздушному флоту. Вот это — настоящая профподписка. Так смотрит на дело большинство нашего профактива.

А должно быть как раз наоборот. Линия смычки профорганизаций с рабочими проходит именно через «мелочи»: через чистые уборные, запирающиеся двери и т. д. Неправильно

И. Осипов.

