

ПОД ЗНАКОМ САМОКРИТИКИ

(К VI съезду горнорабочих СССР).

VI съезд союза горнорабочих открылся в обстановке широкого развертывания и значительного роста горной промышленности. На основе все углубляющейся механизации производства. И это, несмотря на то, что агенты мировой буржуазии пытались создать на одном из важнейших участков угольной промышленности базу для экономической интервенции и в течение ряда лет паносили большой урон горному хозяйству.

За два года, прошедших со времени V съезда, добыча угля увеличилась на 92 проц, и составляет 122 проц. по отношению к добыче 1913 г.; добыча нефти увеличилась на 45 проц, и составляет 125 проц. от довоенной; добыча торфа — на 76,1 проц, и составляет 404 проц. по отношению к 1913 г.; железнодорожная промышленность увеличилась на 156,7 проц. Такой бурный рост горной промышленности был возможен благодаря значительному росту производительности труда и большим средствам, затраченным на капитальное строительство (за пять лет с 1923 по 1928 г. — капитальные затраты горной промышленности составили 1.323 млн. руб., или 35,8 проц. капитальных вложений всей госпромышленности). В соответствии с ростом промышленности и повышением производительности труда и в систематическом увеличении зарплат, которая за два года выросла на 46,5 проц. На протяжении последних лет велась упорная борьба за улучшение жилищных условий горнорабочих, о чем свидетельствуют затраты на жилищное строительство. Так, в 1925—26 г. было построено 38 млн. руб., в 1926—27 г. — 18 млн. руб., а в 1927—28 г. отпущено на жилищное строительство 49 млн. рублей.

На базе развертывавшейся горной промышленности происходит систематическое увеличение числа рабочих на предприятиях и соответственно выросло количество членов союза — от 361.651 чел. на 1 января 1926 г. до 473.882 чел. на 1 января 1928 г. Значительный развился и укрепился как в количественном, так и качественном отношении горняцкий профрат, через который проводится охват союзным влиянием всей массы рабочих. Мы имеем достижения в деле выдвижения из рядов рабочих на работу в хозяйственные, советские и кооперативные органы (за два года выдвинуто 7.000 членов союза).

В финансовом отношении наш союз значительно окреп, и, благодаря жесткой экономии на содержании союзного аппарата, мы смогли передать в фонды союза 58 проц. всех поступлений членских взносов в 1928 г. вместо 34,5 проц. в 1926 г.

Благодаря экономии союзных средств и привлечению средств хозяйственных органов мы смогли закончить к 1928 году постройку 11 огромных дворцов труда и 27 рабочих клубов общей стоимостью около 10 млн. рублей и продолжать интенсивное строительство в течение 1927—28 г. Это, несомненно, оживило культурную работу в ряде горняцких районов.

В то же время необходимо подчеркнуть, что в работе нашего союза имеются ряд крупных недостатков и ошибок, которые с особой резкостью вскрыла шахтинское дело. Съезд подтверждает широкое критическое отношение к работе, все недостатки и ошибки, чему будет способствовать то обстоятельство, что на повестке дня съезда стоят не отчетные или общие доклады, а отдельные конкретные, наиболее живучие и злободневные вопросы, имеющие огромное значение для нашего союза на ближайший период (капитальное строительство и рационализация: материально-бытовое положение горнорабочих; выполнение союзных решений и руководство работой; союзные кадры и выдвижение, массовая работа клуба; профобразование и переэвакуация горнорабочих).

Вопрос о капитальном строительстве и рационализации горной промышленности не может быть предметом горячего обсуждения на съезде, когда сплошь и рядом мы наблюдаем факты отсутствия плановости в деле строительства, слабой сметной дисциплины, безразличия постановки проектирования строительства, недостаточного использования новейшего технического опыта и значительной дороговизны строительства. Нашим организациям недостаточно занимались вопросами капитального строительства и не всегда своевременно сигнализировали о трудностях, ошибках и безобразиях в этом деле. Рабочая масса до

Редакция и главная контора Цена отдаваемого № в Москве, 5 коп.
Москва, Солдатка 12, Дворец Труда, 2-й этаж.
ПЯТНИЦА,
20 апреля 1928 г.
№ 92 (2129)
Год издания 8-й.

В ЗАЩИТУ КРАСНОГО СОЮЗА ФРОНТОВИКОВ

БУРНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПРОТЕСТА В БЕРЛИНЕ

„Социал-демократы расчистили путь для фон-Кейделя“

ВОЗВРАЩЕНИЕ ЦК СОЮЗА КРАСНЫХ ФРОНТОВИКОВ И ЦК КОМПАРТИИ.

БЕРЛИН, 19/IV. Центральные комитеты красного союза фронтовиков и существующие при союзе организации молодежи опубликовали воззвание по поводу требования отпущения министра внутренних дел фон-Кейделя о роспуске красного союза фронтовиков.

Воззвание подчеркивает, что русские социал-демократические министры внутренних дел — сначала Зверин, а потом Гржебневский — расчистили путь для фон-Кейделя, так как они распустили местные организации союза в Дортмунде, Ганновере и Фалькенберге.

Социал-демократические и демократические правительственные президенты (градоначальники) Кельна, Гагза и Бреслава были предостережены телеграфной кампанией против красного союза фронтовиков.

Воззвание предлагает всем профсоюзам и массовым организациям, а также рабочим на предприятиях выразить свое отношение к требованию фон-Кейделя и призывает всех трудящихся мобилизоваться под лозунгами: „против роспуска красного союза фронтовиков“, „против империалистской волюнтаристской политики“, „против насильственного господства буржуазного блока или других коалиционных правительств“, „за Октябрьскую революцию“, „за революционную классовую борьбу, стремящуюся к уничтожению фашизма, к ликвидации предостерегающего реформизма, к проведению классовых требований пролетариата и к созданию рабоче-крестьянского правительства“.

Воззвание заканчивается словами: „Вступайте в красный союз фронтовиков и в германскую коммунистическую партию! Демонстрируйте 1 и 20 мая (20 мая — выборы в рейстаг) против империалистской войны и фашизма! Голосуйте на выборах за список коммунистической партии!“.

ЦК германской коммунистической партии также опубликовал воззвание, в котором призывает к мобилизации всех пролетарских сил против капиталистической диктатуры и реформистского предательства.

БЕРЛИНСКИЙ ПРОЛЕТАРИАТ ПРОТЕСТУЕТ.

БЕРЛИН, 19/IV. Как только стало известно требование фон-Кейделя, среди рабочих на предприятиях и в профсоюзах тотчас же началось бурное движение протеста.

Вчера были приняты резко резолюции протеста против роспуска красного союза фронтовиков на ряде рабочих собраний, в том числе на следующих собраниях: на общем собрании берлинской организации союза деревоборозочников, на делегатском собрании рабочих берлинских переплетных мастерских, на общем собрании муниципальных рабочих и служащих округа Берлин-Вильмерсдорф, на собрании железнодорожников Аппальтского вокзала в Берлине, на делегатской конференции рабочих турбинных предприятий Восточной Компании Электричества (A.E.G.), на собрании безработных, на собрании беспомощных рабочих полиграфического производства и т. д.

Во вчерашнем заседании муниципалитета в Кельне (предметы Берлина) приняты предложение коммунистической фракции об обращении к берлинскому городскому управлению с предложением предпринять необходимые шаги для отмены требования фон-Кейделя.

По требованию коммунистических депутатов распушенного рейстага, на вторник созвано заседание наблюдательного комитета рейстага, в котором его сохранению в силе в промежутке между роспуском прежнего и созывом нового рейстага: наблюдательный комитет созывается для обсуждения требования фон-Кейделя.

ПРОТЕСТ МЕСТНЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВ. БЕРЛИН, 19/IV. Правительства Бадена, Саксонии и Аппальта заявили протест против требования министра внутренних дел фон-Кейделя о роспуске красного союза фронтовиков.

ДЕЛЕГАТЫ УЛЫБАЛИСЬ...

Фальсифицированная резолюция всеукраинского съезда пищевиков

(От нашего харьковского корреспондента).

Еще одна победа трафарета! Где? На всеукраинском съезде союза пищевиков.

Всего только неделю два т. и. президиум всеукр. сов. профсоюзов заслушал доклад ВУК пищевиков, — собственно, не доклад, а сплошное самодовольство. Один из членов президиума не вытерпел: сорвался и с жаром начал „кричать“:

— Давно уже мы не слышали такого казенного, „благонравного“, скучного доклада.

А на-днях собрался съезд пищевиков. В самом разгаре съезда ВУПС выносит резолюцию по докладу всеукраинского комитета союза.

Резолюция ВУПС отмечает целую серию недостатков в работе ВУК и лишь в трех строках (только, очевидно, „для принципа“) говорит о „полезных инициативах сторон рабочих“. Президиум ВУПС отметил, между прочим, что все недостатки в работе ВУК в значительной степени объясняются незрелой обстановкой, создавшейся в самом ВУК (переработанность отдельных лиц).

„Никакой демократии, никакой защиты рабочих“

ОБСЛЕДОВАНИЕ ПРОРАБОТЫ В АРТЕМОВСКОМ ОКРУГЕ НА ПЛЕНУМЕ ВУПС.

ХАРЬКОВ, 19/IV. (ТАСС). Сегодня пленум ВУПС обсуждал вопрос о состоянии проработки в Артёмовском округе.

Представитель артёмовского окр. профсовета тов. Мышкин в своем докладе указал, что до последнего времени в работе профессиональных союзов округа было много серьезных недостатков. Основным из них в работе профсоюзов было систематическое нарушение принципов рабочей демократии: постановление высших органов, как правило, не прорабатывалось вместе с профративом, в результате чего рабочие совершенно перестали интересоваться собраниями. На заводе „Донбача“, например, при выборе делегатов на всеобщий съезд шахников присутствовало лишь сто рабочих из пяти сот. Несмотря на отсутствие кворума, выборы на съезд были все же произведены от имени всех рабочих.

В перевернутом енаевском рудном (распушенного ВУК горнорабочих) приняты участие лишь 36% рабочих; на шахте „Юный Коммунар“ рабочие вместо двенадцати членов шахткома избрали только четырех человек, так как избиратели отказались голосовать за остальных кандидатов.

Другим существенным недостатком в работе профорганизаций Артёмовщины является слабая защита интересов рабочих. Например, на шахте „Юный Коммунар“ на требование рабочих о ремонте казарм последовал следующий ответ: „По смете такие расходы не предусмотрены“. В то же время, с согласия шахткома, было израсходовано на ремонт квартир пищевиков 19 тысяч рублей. Несмотря на то, что этот расход также не был предусмотрен сметой. Еще более возмущительный случай имел место в Щербинках. Группа отказавших потребовала выдачи в качестве спецодежды теплых пижамок. Управляющий шахтой категорически отказал в выдаче спецодежды, несмотря на то, что выдача пижамок предусмотрена колдоговором. Отказчики пригрозили бросить работу. Тогда, по согласованию с шахткомом, управляющий вызвал милиционера, с помощью которого рабочие были удалены с территории шахты, а затем постановлением РКК они были уволены. Отказчики были, конечно, восстановлены, а управляющий снят с работы, но дело не в этом. Весь вопрос в том, что шахтком санкционировал действия управляющего, чем совершенно дискредитировал себя в глазах рабочих.

Профессиональные организации Артёмовщины не уделяют также достаточного внимания жалобам рабочих на массовые случаи обесценивания спецодежды. Так, на Енаевском заводе (в прокатном цеху) рабочие превысили на 30 проц. норму, однако, при расчете им было выплачено лишь за переработку нормы в размере 11 проц. На одном из рудников горнорабочий систематически вместо 36 коп. премии, причитающейся по колдоговору, выдавали лишь 16 коп.

Третьим недостатком в работе профорганизаций является недостаточное внимание к производственным советам. Установлено, что в работе последних участвует не более 10 проц. всех рабочих; предложения, выдвигаемые рабочими, не проводились и не проводятся в жизнь.

Замечательным недостатком является недостаточное внимание к производственным советам. Установлено, что в работе последних участвует не более 10 проц. всех рабочих; предложения, выдвигаемые рабочими, не проводились и не проводятся в жизнь.

В зале улыбки, смехи. Улыбаются и в президиуме. Замечательная картина! Неприятельская последовательность. Когда во время голосования один делегат поднял руку против этого „благонравия“, председатель ВУК под общий смех бросает:

— Это случайно!

Резолюция принята. И затем съезд переходит к выборам, опирающаяся последним только что принятой резолюцией.

Состав ВУК почти полностью сменяется. Съезд послал в руководящую головку новых людей.

Так зачем же нужно было это казенное „оборонение линий“?

Неужели нельзя обойтись без казенных фраз? Или нехватит мужества подняться по своим же словам, произнесенным с трибуны съезда и отнюдь не восхваляющими „деятельности“ ВУК?

Во время голосования резолюции по докладу ВУК делегаты смеялись. „Над кем смеетесь?“ — Над собою смеетесь, товарищи!

И. ОСИПОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:
Организационное собрание „общества борьбы с алкоголизмом“. — Доклад тов. Бухарина
СТАТЬИ:
Передача. — Семен Шварц. — ПОД ЗНАКОМ САМОКРИТИКИ
Р. Д. — КРАСНЫЕ ФРОНТОВИКИ ГЕРМАНИИ ПОД УДАРОМ РЕАКЦИИ
Б. Файнгольд. — КАК ДЕЙСТВИТЕЛЬНО УЛУЧШИТЬ РАБОТУ СТРАХКАСС
ОТ НАШИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ:
И. Осипов. — ДЕЛЕГАТЫ УЛЫБАЛИСЬ...
И. Николаев. — ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ НА... ЦЕРКОВЬ

КРАСНЫЕ ФРОНТОВИКИ ГЕРМАНИИ ПОД УДАРОМ РЕАКЦИИ

В настоящий момент еще неизвестно, подтвердит или отклонит верховный суд решение фашистского министерства внутренних дел Германской республики Кейделя о роспуске боевого отряда революционных рабочих Германии, союза красных фронтовиков.

Но, если даже суд отклонит решение, то этот момент является лишь исходной точкой кампании против германских коммунистов путем разгона сочувствующих им организаций, а может быть, и непосредственно против компартии. Такая серия преследований вполне вероятна в настоящей обостренной политической обстановке в „республике“, в главе которой стоит воплощение старой милитаристской реакции — Гинденбург.

Германская буржуазия находится накануне выборов в парламент. Речь идет о том, чтобы во что бы то ни стало обеспечить дальнейшее развитие капиталистической рационализации, удешевить товар, чтобы с успехом конкурировать на внешнем рынке и укрепить, таким образом, возрождающийся германский империализм. Но удешевить товар, по капиталистическим законам, следует не за счет огромных прибылей хозяев, а за счет годного заработка рабочего. Непрерывные волны лозутов и забастовок, протестающих по всей индустриальной Германии, показывают твердое желание рабочих вырваться из железных тисков буржуазной рационализации. С другой стороны, настойчивость, которую буржуазия проявляет в этих массовых конфликтах, указывает на ее решимость не отступать в борьбе. Предложение о ликвидации союза красных фронтовиков является серьезной попыткой германского фашизма решить политически всеобщий экономический конфликт в пользу буржуазии.

Непосредственная „мотивировка“ этого шага Кейделем показывает все бессмысленное лицемерие этого фашиста, не решающегося говорить об истинных намерениях буржуазии. От красных фронтовиков — видите ли — он хочет защитить демократическую „чистоту“ выборов. Пролетарият, находящийся в рядах боевой организации рабочего класса, угрожающей свободе выборов. Кому неизвестно, что парламентские выборы и предвыборные кампании буржуазных стран, подтверждая или отклоняя верховный суд решение фашистского министерства внутренних дел Германской республики Кейделя о роспуске боевого отряда революционных рабочих Германии, союза красных фронтовиков, являются лишь исходной точкой кампании против германских коммунистов путем разгона сочувствующих им организаций, а может быть, и непосредственно против компартии. Такая серия преследований вполне вероятна в настоящей обостренной политической обстановке в „республике“, в главе которой стоит воплощение старой милитаристской реакции — Гинденбург.

Не приходится сомневаться в том, что неорганизованные ряды германских революционных рабочих буржуазия республиканской реакции не удержит. Организация германских красных фронтовиков, объединяющая в своих рядах кроме коммунистов огромные массы классово-сознательных беспартийных рабочих, давно проникла во все поры германского рабочего класса. Она пользуется среди рабочих громадной популярностью; об этом свидетельствуют, между прочим, блестящие результаты в Берлине ежегодные выборы красных фронтовиков. Об этом говорит бурная волна недовольства на рабочих собраниях Берлина. В красных фронтовиках германские рабочие видят защитников своего классового фронта. Уничтожить такую организацию, имеющую широчайшую базу в рабочем классе, по так уж легко. Не поможет буржуазии и ненависть меньшевистских руководителей и прессы к красным фронтовикам.

Буржуазия не удержит уничтожить красных фронтовиков, которые напали на своем знамени лозунг защиты СССР против готовящихся нападений империализма.

Советские рабочие уверены, что боевые ряды красных фронтовиков не пошатнутся, а закалятся в огне классовой борьбы.

Р. Д.

ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ НА... ЦЕРКОВЬ

„Пасхальное яичко“

(От нашего шахтинского корреспондента).

Рядом с Власовским рудником, на котором работает более 4.000 рабочих, рядом с рабочим поселком этого рудника расположен полукрестьянский хутор. Полукрестьянство его можно назвать потому, что 50 проц. его населения работает на руднике.

В хуторке уже несколько времени находилась небольшая церковь.

В прошлом году на Власовском руднике была закончена постройка величественного клуба, обешавшаяся в полмиллиона рублей. Огромный зал, масса комнат — все это культурно-обслуживает ежедневно не менее 1.000 шахтеров и членов их семей.

Маленькая церковь на хуторке в полукрестьянстве от нее роскошной, большой горняцкий дворец культуры. Кого, — церковь ослепит дворец или дворец ослепит церковь?

Сейчас дворец, как подаетеся каждому порядочному культурному заведению, усиленно проводит антирелигиозную кампанию — четыре месяца назад провел рождественскую, а теперь, вот, пасхальную. По всем правилам, 2 раза в год дворец „пугает“ пышными докладами, лекциями и постановками верующих христиан и антирует за то, что, мол, бога „своиче“ нет, а рождество и пасха — ананизмизм, пережиток и варварство. Тут 2 раза в год, а там...

А там повседневно, постоянно: звоны, проповеди, благоухание кадиль и служба божия.

И вот результат: Дворец культуры и все местные организации получают к пасхальным праздникам „красное яичко“.

— Церковная община за соответствующим подписанием своих членов подает в местные советские органы просьбу о разрешении приступить к постройке у себя на хуторе новой церкви, так как, мол, старая уже пошатнулась, а на постройку новой общины.

И. НИКОЛАЕВ.

ПОЛОЖЕНИЕ НА БЕЛОКАЛИТОВСКОЙ ШАХТЕ

РОСТОВ-ДОН, 19/IV. (РОСТА). Исследование воздуха из закупоренной шахты № 3 Белокалитовского рудопроизводства, на девятый день после возникновения пожара показало, что горение в шахте продолжается. Однако, по мнению специалистов, ствол шахты от пожара не пострадал.

Управляющий шахтой и два инженера преданы суду за развал противопожарного хозяйства шахты.

№ 16 В ПОМОЩЬ ЦЕХОВОМУ ПРОФРАБОТНИКУ № 16

СОДЕРЖАНИЕ

1-я страница.
Казарма и цех (перевод).
ЗА НОВЫЙ БЫТ В КАЗАРМЕ.
Как у нас ничего не вышло (фельетон).
Наш быт «русской горной» облит.
2-я страница.
БЛОК-НОТ АНТИМИСТА: Как велики налоги на рабочий класс. Справка о законах.
ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ: 1) Почему мы против тайного голосования? 2) Почему крестьяне не принимают на фабрике и не регистрируют на бирже?
НАША ТРИБУНА. Нужна организация молодого инженерства. О массовой работе на предприятии.
ПО ЦЕХАМ И ОТДЕЛЕНИЯМ (письма с мест).

КАЗАРМА И ЦЕХ

Какое дело «Цеховой вкладке» до рабочих казарм и общежитий? Какое отношение имеют цеховые профработники к работе в казармах? Им и у себя в цеху работы хватает. Пусть работой в казармах занимаются заводские, тем более, что и расценены по рабочему не по цеховому призванию...

Верен ли такой взгляд? Конечно, нет. Цехуполномоченные и делегаты являются хотя и низовыми, но все же профработниками. А работники профорганизаций должны обслуживать своих членов союза «от колыбели до могилы». Вне цеха рабочий проводит две трети своего времени. На его строительство, на успешность его труда влияют домашние обстановка, — сумел ли он хорошо отдохнуть, живет ли он в спальных условиях. Цеховой работник не может быть равнодушным к условиям домашней жизни обслуживаемых им рабочих.

Если профработник хочет быть полностью в курсе нужд и настроений рабочих, то одного обхода цехов во время работы и беседы с рабочими во время перерывов недостаточно. Первыми бывают кратковременные, в это время рабочему надо успеть закурить, отдохнуть, справиться неотложных дел. А во время работы при сдвигании и все развивающейся рационализации производства у рабочего нет ни желания, ни возможности беседовать с профработниками. Наконец, в цеху разрешаются большей частью производственные вопросы, вопросы расценок, нормы выработки, спонсорства и т. п.

Вопросы быта, семейной жизни, религиозных верований и т. п. остаются в стороне. Профорганизация в этих вопросах часто без боя ставит свое влияние чуждым элементом.

Все это доказывает, что, кроме обхода цехов и беседы с рабочими на производстве (эту работу также, безусловно, надо усилить), цехработникам необходимо печалиться заглянуть в рабочие казармы и общежития. Часть цехуполномоченных и делегатов законов могут прикреплять к определенным казармам для ведения в них работы (агитация, культуротраба, справки и юридическая и т. п.). Часть же работников может ограничиться периодическим обходом казарм и проведением бесед с рабочими.

Но работа в казармах не может основываться только на прикрепленных или назначенных живне. Прикрепленные должны быть только проводниками, только являющимися с первыми организаторами работы. Целью при-

ЗА НОВЫЙ БЫТ В КАЗАРМАХ

ОРГАНИЗУЙТЕ САМИХ КАЗАРМЕННЫХ ЖИТЕЛЕЙ

Грязь, вонь, ругательства, хулиганство, картежная игра. Быт казармы неустроен. Профактив в стороне. Культуротраба слаба. Мало активных борцов. Нужна поддержка, нужны застрельщики

КУЛЬТУРНО-БЫТОВЫЕ ЯЧЕЙКИ В КАЗАРМЕ

Только теперь профсоюз признает, что вынужден к казарме, к ее материально-хозяйственному и культурному быту.

Встает вопрос о формах работы. Тут надо подчеркнуть, что главная задача — организовать самих обитателей казармы на борьбу за новый быт, поднять живые силы внутри казармы или общежития.

Удовлетворяет ли этой задаче те организации, которые у нас имеются? У железнодорожников, у химиков, горняков организованы в казармах культурные комитеты, находящиеся под руководством культурной при предприятиях. У текстильщиков мы видим в казармах культурно-бытовые комитеты. Тут дело не в названиях, а в существе работы.

Весь наш быт — не просто культурная работа в обычном смысле (развлечения, беседы, лекции, кино), а и борьба за правильное воспитание детей, борьба с пьянством, матом и т. д.

Основная задача работы в казарме, это — привлечение самой отсталой части рабочей массы к культурной работе. Но, поскольку работа связана с семейным бытом, нужны меры для ликвидации старых предрассудков, старых семейных отношений и уклада жизни.

Так ставит вопрос один из циркуляров культуротрабы МГСПС. Нам кажется, что на эти «старые предрассудки», «бытовой уклад» нужно сделать еще большее ударение и подчеркнуть бытовые задачи культуркомиссий.

До сих пор в «Положении» о задачах культуркомиссий совершенно отсутствовал раздел о работе в казармах и общежитиях. Теперь культуротраба

МГСПС разработал проект такого раздела. Необходимо поскорей оформить это дело, с ударением на бытовые задачи. Но комиссия эти задачи только возлагать борцов за новый быт. Вокруг комитетов только организоваться все здоровое, передовое население казармы.

В какой форме это сделать? Нам кажется целесообразным организовать в казармах ячейки нового быта, которые были бы связаны личным примером отношением к бытовым вопросам и помощью культурно-бытовой комиссии, в ее хлопотах о красном уголке, о детской площадке, о общественном питании, о парикмахерской и т. д.

Для того, чтобы поднять, встряхнуть передовую часть жителей казармы и общежитий, чтобы сплотить эту часть нового быта, нужно устраивать культурно-бытовые конференции. В них должны участвовать не только работники культурно-бытовых комиссий, а и просто рабочие и их жены, желающие переломить старые привычки своего общежития.

Московское губерно железнодоржиков в феврале этого года устроило такую конференцию, но на ней старались и другие культурные вопросы: о клубе, о школе и т. д. Присутствовало до двух тысяч человек, и были торжественные речи.

Такие конференции, затрагивающие внимание массы на вопросы повседневного быта, следовало бы устраивать во всех казармах, имеющих дело с бараками, казармами, общежитиями: горняками, текстильщиками, строителями, химиками и др.

В тиши рабочих общежитий

(Большая М.-Воскресенск. М-ра).

При трех добрых общежитиях за последние время абсолютно никакой культуротрабы не ведется. Есть при общежитиях красные уголки, но, кроме того, в них ничего нет. Раньше правление клуба и культуркомиссия организовали на общежитиях большое внимание. Проводились лекции, беседы на всевозможные темы, устраивались семейные вечера, кино-передачи, выступали клубные кружки.

Теперь ничего этого нет. Рабочий в красный уголок не ходит. В общежитиях процветает пьянство, картежная игра, хулиганство и драки. Нют мужчины, женщины и даже дети.

Некоторые рабочие очень недовольны такой жизнью. Хотят ежедневно на фабрику и заводскому на квартиру жаловаться на безобразия в общежитии, но все без результата.

Сейчас, как никогда, наши общежития нуждаются в культуротрабе. Но правление клуба в легкой работе не готовится и не обслуживает рабочих общежитий. А почему? Ведь раньше, кроме того, что хорошо обслуживали, должны были выступать кружки.

О том, что общежития заброшены, неоднократно писали в стеновой фабричной газете «Красный Текстильщик», отмечаясь работники на конференциях по отчету правления клуба. Но, все осталось на бумаге и на словах.

Рабочий.

„Картежный уголок“

(Ивановская суконная фабрика, Мокшанского уезда).

Стены красного уголка нашей казармы украшены портретами вождей, плакатами и лозунгами. В левом углу стоит ость Илчича. А за столом старые тачки играют в карты.

Время проводим... Дружимся в картишки... — объясняют они случайным посетителям.

Редко уголок бывает открыт. Больше тут мы от нечего делать карты занимаемся.

Комментарий, как в таких случаях говорят, излишний.

Интересно знать, бывает ли когда-нибудь культуркомиссия в этом «красном уголке» и знает ли она, что он «давно превращен» в «картежный уголок».

А. С.-а.



Комната с семейством в 6 человек на Ярцевской фабрике.

Наш быт „русской горной“ облит

(Ярцев, Придольно-Тяжная ф. на).

На территории фабрики — сорок рабочих спален. Каменные трехэтажные мешки на 250—300 семей возвышаются над «лиственниками» — одноэтажными деревянными казармами на 16—40 семей. Дальше, полустинившие, вросшие в землю, рабочие бараки, завет бараки «сыльных» (здесь живут рабочие, нарушившие общественный тишину спален).

В казарме № 157—40 стойл — напор. Здесь живет более ста человек. Находятся прохитенные помехи, отбросами и детскими испражнениями. По стенам тачки и тряпки, от них несет грязь и вонь. По полу бегает стирная бель и поелов.

В казарме № 92 проживает около 64 семей. По коридорам чистота, зато около руководинка есть уток нукай. Целые лужи воды. Полощут белье и пенки. На кухне грязь и облит шедла от семечек. В казарме № 74 в глаза бросается провалившийся с мостами пол. Рядом с дверью руководинка. Мало того, что здесь пощут пенки, — здесь может быть, бросают отбросы, ходят пощут. На стенах плесень. На кухне полчища тараканов.

В казармах сун рабочих всегда с тараканами. Спать, не закрыв рта, — значит проглотить таракана. В казармах на столах валяются разные отбросы.

Таких казарм наберется более десятка. Борьбу за чистоту ведет бюро красных уголков. Работа постановлена, доказывают вредность грязи, но все это ни к чему не ведет. Бросить медуху от семечек некуда. Бюро несколько раз постановило просить местных хозяйств дать пачеватильные и урны, но... просьбы остаются просьбами.

Среди жителей казармы создается два лагеря: за чистоту — комсомольцы, пионеры, делегаты, другая группа старых рабочих — против чистоты. По мере на стороне последних. «Мы все же нехорошо живем».

Профактив стоит в стороне от казарменного быта, равнодушно созерцает его и не перестраивает. Б. Ф.

ТАМ, ГДЕ УМЕЮТ РАБОТАТЬ

На 1-м госудрунке (Шахты) имеется 6 общежитий казарм холостяков. Из грязной, пыле, кроме названия, оторвавшейся от старой казармы с ее матерщиной, хулиганством, пьянством и т. д., они превратились в культурно-бытовые ячейки.

Ведется кропотливая работа среди холостяков (преимущественно нового кадра рабочих). Вводятся сознательная дисциплина и самоуправление. Культурно-бытовые комиссии работают весьма возникающие внутри казарм волонтеры и паролот за нарушение дисциплины выселением.

В результате — чистота, опрятность, сознательность гораздо выше, чем раньше при старой казарме.

Через красные уголки, имеющиеся при каждой казарме, проводятся политико-воспитательные беседы, лекции; широко начинают развиваться после долгого перерыва кружковая работа. Организовались драмкружок, спортикружок, струнный.

Нельзя этого, занимаются школы мастеровых и неграмотных, профкружки, политехнику.

В „ожидальне“

Большинство работниц лужовой фабрики, находящейся в Пушкине, Московского губернии, живет в 20—25 верстах от предприятия. Работы на фабрике начинаются с 6 час. утра. Поэтому некоторые работницы, чтобы не опоздать на работу, должны приходить на фабрику с вечера и ночь проводить в „ожидальне“.

„Ожидальня“ — сделана из дрянного сарая, на редкость грязная, мерзостно запущенная, мыши бегают чуть ли не по ногам, много клопов, воздух спертый. Нет ни кипятка, ни сока. Работницы вынуждены валяться на грязном полу, „ужидать“ вожделенку.

На фабрике, как оказывается, есть фабком, цехделегаты. Но почему из-за этого не придет мысль повысить заработок, что собой представляет фабричный сарай, превращенный в „ожидальню“, и как в нем „отдыхают“ работницы. А. С.

Без красных уголков

(Фабрика «Красный Профинтерн», Гусь-Хрустальный, Влд. губ.).

Около 3.000 рабочих, т. е. половина всех работающих, живет в казармах. Казармы бы, что фабком должен уделять особое внимание культуротрабе среди массы членов, собранных в одном месте. На деле обратное. Культкомиссия фабкома в течение зимы ни разу не заглянула в казарму.

На 30 казарм только одна имеет красный уголок, но и тот работает плохо. Клуб вмещает только 200 человек и обслуживает всех рабочих не может. Недавно наладили беседы с рабочими, ожидающими смены. Рабочие это начинание приветствовали, но беседы проводятся нерегулярно.

В результате отсутствия культуротрабы в казармах развита пьянство.

Фабком не использует цехантина для работы в казарме и сам ничего не делает. П. Н.



Очень часто низовые профорганизации не обращают никакого внимания на состояние рабочих общежитий.

КАК У НАС НИЧЕГО НЕ ВЫШЛО...

Человек я немолодой, непылкий и холостой.

В этих краях недавно и в казарме впервые. Помню, когда я, свежий человек, вошел в казарму, в глазах у меня помутилось, и голова кругом пошла...

Осень была, и в казарме грязное место на полу — не лучше, чем на дворе... Кругом окурки, плевок. Смерд от махры, онучей и портянок такой, что лампочка под потолком еле видна в тумане. А в воздухе хоть трактор вешай...

Я было подумался, да пятьдесят некуда было: другого жилья на фабрике нет, а до села верст десять.

Добрался я ошупью до своего долога — лег... Сверху сосед через голову от махры пошевеливает, кругом матерщина кромешная, в карты режутся... Тощно мне стало... Ко мне с разговорами пристают, а я наткнулся на голову тулуп, молчу, будто сплю, а самого мутит выше всяких сил...

Думал, не уживусь, а человек — привычка жить: до всего привыкнешь... Живу вот шестой месяц и... топиться никак не собираюсь.

Разговаривал с ребятами, которые посознательнее и настоящие пролетарии: «Чего, говорят, вы, как свиньи, себя ведете?»

— Живем, — говорю, — по-скотски, вот, говорят, и ведем себя по-свински.

— Но вы же — люди, — говорю, — всеж-таки, а человек при всяком положении то-человечески себя вести должен, а не по-скотски. Чего вы, скажем, после казлого слова, как монах бога, родители поминаете?

— Раз, — говорят, — мы живем в три этажа, на сколько же нам этажей ругаться? Меньше, как на десять, нельзя. Обидно.

— А чего вы, — спрашиваю, — сверху, как божьей росой, плевать орнасте?

— Сверху, — говорят, — плюнуть — соблазн большой. Нам бы пониже, мы, может, и не плевались бы.

Словом, сговориться — никакой возможности. Сунулся я в фабком:

— Чего вы, волчьи души, смотрите, как люди в собственном блеве гонут?

— А что подаетесь, — говорю, — ничего не подаетесь: наследство от царского режима и мировой буржуазии...

Поглядел я на них, поглядел, плюнул и говорю:

— Вам, видно, мировая буржуазия — самое родных отца, матери — от всяких хлопот избавила, все собой покрыла.

Обиделись на меня фабкомовцы:

— Во-первых, — говорят, — сам

Староказарменный.

В ШАХТЕРСКИХ БАРАКАХ

В бараке сытнее. Проклятия и ругань висят в воздухе. У дряхлой, корявой печи скопилось груна обшатаев. Люди беспомощно разводят руками.

— И лопаты и портянки погорели... Чего теперь делать? — шумели босые люди, продрывая заспанные глаза.

Мы пошамки с печи, и нам показали обшатавшиеся, еще дымящиеся остатки лопат и обрывки портянок.

Босые шахтеры не могли выйти на работу.

Это было в наихудших «холостых» бараках крупного рудника в.м. Рыкова, в Подмосковном угольном бассейне. Стены барака обиты дитом. Клопы особенно любят дит, — и то все стены влоз и лоперек тунтутся красные лята и красные полосы. По стенам, точно фробша лияшка, — одни дохмоты. Кроме клопов, здесь обитают и другие твари, питающиеся крошечкой жалованья.

Бартаун довершают годами пенный, заплеванный и захарасанный пол и тяжелый запах человеческих испарений, заставший в непроветриваемом воздухе.

Администрация рудника рассуждала так: дом этот все равно никому не годится, отремонтировать его не стоит.

Расплевались мы под конец вину. Ушел я... Однако, разговор наш был не вистую. Для через три привоклоки к нам, в казарму, и вывелись большущие, на трех листах, объяснение, чего в казарме делать нельзя: «Курить нельзя, плевать нельзя, кричать воспрещается, ругаться строго воспрещается, водку пить и в карты играть строжайше воспрещается, на койках в сапогах налягаться не дозволяется, за привоклоки — штраф, а за рубку дров — штраф, а за порчу имущества — строгая изоляция».

В этот день в нашей казарме было веселее всегдашнего: боб привели, водку глупили, а карты парили, песни горлавили, всю ночь выпролет, словом, об явление фабкомовских наших умников поддействовало на все, как говорит, ся, сто процентов выше довоенного.

А на утро самое объявление со стены корова слизнула.

Увидав такое, ловал я кое-кого из рабочих и опять в фабком: «Что, — спрашиваю, — будете делать, товарищи дорогие? Объявление что-то в дым ушло».

— Привлечем виновных, — отвечают дорогие товарищи.

— А дальше?

— А дальше... гм... а дальше наизменим председателя культурно-бытовой комиссии.

— А, может, вы бы плевать-ленины поставили, окна бы заставили вымыть, свету бы дали хорошего? Передвижку бы дали? Радио бы провели? Лекции? Беседы? Может, собрание сделаем? Выборы?

— Денег на все на это нету. А с собранием канитель, да и не ходят у нас на собрания. Так вернее.

— Что ж, вам с колокольным виднее. Назначайте председателя. Назначили. А назавтра понадобилось кому-то председателю, — комиссия из Москвы какая-то приехала, — так его из-под стола в красный уголок выволокли в дрезину пыльного.

Конфуз. Фабком оправдывается: дело новое... людей нет... то — другое...

Короче: комиссия уехала, председателя оставили и о деле, о живых людях опять забыли.

Потрежнему живем мы скотами, и скоро со зла да с тоски друг другу морды бить начнем: потому, когда у человека личная очень уж грязная, ему сбросить ее хочется и голым зверем ходить.

Итак пусть уж доживает свое. И не убожеству лстатри какой-нибудь пелюшкой на починку пени. Отчего шахтеры, князя на печь сунуть свои лопаты и портянки, никогда не уверены, получат ли они их обратно.

Даже песенку об этом сочинили в бараках. Начинается она так:

«Ядреный запот на печи лежал, Ядреный запот ничего не знал... Немногие дучше «литайский барак».

Очень неплохо в так назыв. «неграмотном бараке» — общежитии для холостяков. Туда специально отбирали неграмотных шахтеров, там с ними ведут регулярные занятия.

Чистые комнаты, хорошие постели, аккуратные столовые и кухни — все это создает впечатление более, чем менее культурного жилища.

Но лучше всего живут в «показательных бараках», — настоящей коммуна. И сожалению, там почти одни служащие, проф- и партработники. Шахтеры пока еще мало.

Сейчас на отечной постройке десяти бараков для холостых и трех для семейных рабочих. Но пока все это — только голые проекты. В прошлом году тоже обещали, но толку было мало.

Б. К.

ЦЕХОВЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ СОВЕЩАНИЯ

Встрепалась переодата «Торгово-Промышленной Газеты» ставит очень интересный вопрос — о цеховых технических совещаниях.

Газета указывает, что хозорганы очень мало уделяют внимания цеховому техническому персоналу, особенно мастерам, которые стоят обычно в стороне от разработки основных вопросов предприятия.

Мастер живет замкнутой цеховой жизнью, зачастую видит не больше того, что делают в его группе, артели, бригаде и т. д. Это предельно отражается на работе предприятия. Мастер не может проявить своей инициативы, и, как газета метко определила: «Инициатива мастера оказывается выключенной из системы управления производством».

Поэтому технические совещания, создаваемые заводоуправлениями, как общее правило, без участия мастеров надо считать с их неперменным участием.

«Все права гражданства», — пишет газета, — должны получить цеховые технические совещания, создаваемые регулярно и с обязательным участием мастеров».

Товарищи рабкоры и цеховые профработники

Редакция предполагает в ближайших вкладах осветить следующие вопросы профработы в цеху:

1. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ЦЕХПРОФБЮРО С ЦЕХОВЫМИ ПАРТАЧЕЙКАМИ И ЦЕХОВОЙ АДМИНИСТРАЦИЕЙ (цеховой треугольник). Случаи артельности и семейщины. Случаи некорректной опти партчек над цехпрофорганизациями. Смещение функций. Отсутствие согласованности в работе. Образцы правильных взаимоотношений и примеры хорошо поставленной работы.

2. КАК ОТНОСЯТСЯ РАЗЛИЧНЫЕ ГРУППЫ РАБОЧИХ К РАЦИОНАЛИЗАЦИИ? Отношение стариков и квалифицированных рабочих к инициативе, к сокращенной, но более интенсивной работе, к рационализации и отмене «производственных секретов» и намыков. Как принимают вновь пришедшие из деревни и молодежи и трудовой дисциплины, и заводскому распорядку. Примеры инициативы рабочих в деле организации своего рабочего места, примеров к распряду работы и пр. Какие группы активно участвуют в производственных совещаниях. Какие группы наиболее выигрывают от рационализации.

3. ЧТО КОНКРЕТНО СДЕЛАНО ЦЕХОВЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ВЫБОРНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ЦЕХА В ДЕЛЕ УЛУЧШЕНИЯ БЫТА РАБОЧИХ? Помогают ли члены кооперативных комиссий, лавочных комиссий и кооперативные уполномоченные в деле организации питания в цехах, по устранению волонтизм с уплатой пая и получением кооперативных книжек? Берут ли страховые делегаты на наведение справок в стражкахсах? Организуют ли члены членов здравоохранения и комиссий по охране труда предварительную запись в диспансерах и на прием в поликлиники? Что конкретно сделали в цеху члены горсовета? Редакция просит присылать материал по всем этим вопросам.

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

ЗА ДЕШЕВЫЙ И ЧЕТНИЙ АППАРАТ

124 БОЛЬНЫХ НА ОДНУ КОЙКУ

Доклад наркомздрава УССР на пленуме ВУСПС

ХАРЬКОВ, 19/IV. (ТАСС). Открылся пятый пленум ВУСПС. Пленум заслушал доклад наркомздрава Украины о медицинском состоянии застрахованных (о состоянии медицинского обслуживания на Украине см. статью 9. Когана в № 89/2126 «Труда» от 14 апреля с. г.). «Что же дальше?», — на докладе выяснилось, что, несмотря на количественный рост сети лечебных учреждений на Украине, медицинская помощь оказывается застрахованным не в полной мере. Средства на дальнейшее развитие медицинской помощи застрахованным не увеличивались. Наоборот, в текущем году будет израсходовано только 28 млн. вместо 32 млн., израсходованных в прошлом году. К концу текущего года на Украине будет закончено постройка 30 новых лечебных учреждений, будет открыт институт гигиены труда, ряд диспансеров и новых амбулаторий и поликлиник. Это должно несколько улучшить обслуживание застрахованных.

По докладу развернулось обширное прения. Ораторы отмечали в своих выступлениях тяжелое положение застрахованных рабочих, обращающихся за помощью в лечебные учреждения Наркомздрава. Ключевая проблема — недостаточность. В Запорожье, например, 25 проц. больных не могут быть приняты в больницы из-за отсутствия койки; в Сталиногорске на одну койку приходится в прошлом году 114 больных, в этом году — 124 больных. В больницах часто нехватка нужных медикаментов, перевязочных средств, постельного белья. Совершенно неудовлетворительно поставлена медицинская помощь застрахованным на дому. Врачи перегружены работой и не могут посетить всех больных, вызывающих их на дом. В Бердичеве, например, около трети всех вызовов врачей на дом остаются неудовлетворенными; поликлиники тоже сильно перегружены.

ЗА ЧТО БЕЗРАБОТНЫХ НАЗЫВАЛИ «ДЕМАГОГАМИ»

РАБОТА ПО ДРУЖЕСКОМУ ЗАПИСКЕ

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ НА БИРЖАХ ТРУДА.

СТАЛИНГРАД. (Наш кор.). На бирже труда в рабочем поселке им. Ленина обнаружены крупные злоупотребления. Главные виновники их — заведующий биржей Обухов и делопроизводитель Гитченко. Следствие выяснило, что Гитченко удерживал с посылаемыми им на работу вне очереди, безработными покойки, в которых участвовал и зав. биржей Обухов. Установлено также, что Гитченко побуждал безработных женщин к сожительству, обещая устроить их на работу на «хорошие места».

На бирже процветало кумовство, в ход шло даже «дружеские записки» и рекомендации. Так, инспектор труда Холлов писал заведующему биржей: «Тов. Обухов! Уверительно прошу: похлопотайте сего Трошину устроить на работу...». А Обухов писал на этой же записке: «Дать работу в первую очередь».

НЕ ШАХТБЮРО, А ШАХТКОМЫ

У ГОРНЯКОВ В ДОНБАССЕ НЕТ НИЗОВЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

ОБСЛЕДОВАНИЕ ВЦСПС.

Низовой союзной организацией у горняков Донбасса и Криворожского бассейна считается рудничный комитет, существующий при рудоуправлении. При шахте же нормально построенного рабочего комитета нет (имеются лишь шахтбюро), так как союз не признает шахты законченным хозяйственным предприятием.

Такой взгляд является совершенно неправильным, и это с полной очевидностью доказало законченное на днях обследование, произведенное орготделом ВЦСПС. Вот данные этого обследования.

Рудкомы объединяют множество крупных и чрезвычайно разбросанных предприятий (имеются отдельные шахты, на которых занято более 2 тыс. рабочих). И по количеству объединяемых им рабочих, и по числу шахтбюро, и, наконец, по своей структуре рудком является районной организацией, руководящий его орган — шахлем, имеющий рабочий аппарат — президиум. Комиссий, как всякая другая низовая профорганизация, рудком не имеет, а делится на отделы — организационный, тарифный и культурно-просветительный.

Шахтбюро же, независимо от количества работающих в шахте, считается у горняков нехоронизацией и потому не имеет никаких подсобных союзов органов для обслуживания отдельных частей предприятия. А надо сказать, что таких отдельных частей-цехов на некоторых шахтах бывает очень много. На многих шахтах существует не одно, а два бюро — для подземных и поверхностных рабочих. В результате — страшная путаница во взаимоотношениях, функциях и т. д.

Это — по части организационной. Не лучше обстоит и с тарифной работой. РКК имеются и при шахтбюро и при рудкомах. При этом рудничные РКК только способствуют увеличению количества конфликтов, крайне затягивают дела (вследствие удаленности от шахт), часто разрешают конфликты неправильно, ибо не знают условий работы на местах. Были случаи, когда рудничные РКК устанавливали рас-

ценки меньше, чем предлагали представители администрации на месте. Но больше всего несурасностей в области финансовой. Так как низовой профорганизацией является рудком, то к нему поступают отчисления от хозорганов, а рудком от себя уже содержит шахтбюро. Последние своей кассы не имеют и прибегают за помощью к шахтбюро, а шахтбюро к хозорганам, а рудком от себя уже содержит шахтбюро. Последнее своей кассы не имеют и прибегают за помощью к шахтбюро, а шахтбюро к хозорганам, а рудком от себя уже содержит шахтбюро.

Чем же вызывается столь организованный постройке союзов органов у горняков? — Соображениями хозяйственного порядка, — отвечает ЦК. — Шахта не является законченным предприятием. Таким является, по мнению ЦК, только рудоуправление.

Но данные обследования показывают обратное: шахта, как правило, является вполне законченным производственным предприятием, выпускает готовый продукт, имеет при себе подсобные цеха — электротехнический, механический и т. п. Объединение же предприятий в рудоуправления производится лишь из удобства хозяйственного обслуживания, причем число предприятий, входящих в состав того или иного рудоуправления, определяется чаще всего механически и может произвольно меняться. Таким образом, рудоуправление никак нельзя считать единым предприятием, — оно является, скорее, отделением треста. Предприятием же является шахта. Многие ЦК горнорабочих, будто шахта — не предприятие, основано на том, что заводую шахтами еще не имеют полной самостоятельности в ряде хозяйственных вопросов. Но и это в ближайшем будущем будет изменено: ВСНХ уже предпринял шаги в этом направлении.

Таким образом, у союзов горняков не остается никаких оснований к сохранению существующей структуры: низовые профорганизации должны быть при шахте, это — совершенно бесспорное положение.

ПО МОСКОВСКИМ ГУБОТДЕЛАМ

Штаты союзных организаций за последние годы не раз подвергались пересмотру и сокращению. Однако, работа эта далеко не закончена: аппараты союзов продолжают оставаться во многих случаях слишком раздутыми, громоздкими и дорогими, в структуре союзных органов сохранилось еще немало таких звеньев и штатных единиц, необходимость осуществления которых вызывает сомнение.

Решающую роль сыграли то обстоятельство, что сотрудники «Труда» по прению разрешения заглянуть в акты ревизионной комиссии губотдела. Пожимая плечами, казначей смущенно признался: — Нельзя! Председатель запретил! Без предписания МГПС, — сказал тов. Панинцев, — ни актов ревизионной комиссии, ни вообще каких-либо сведений о состоянии нашей финансовой работы мы давать не имеем права...

Работе по дальнейшему сокращению штатов очень помог обмен опытом между отдельными организациями. С этой точки зрения интересны факты как положительные, так и отрицательные, приводимые ниже. Инициатором сокращения штатов в Ленинградском губотделе кожевников, упразднившего штатную должность секретаря союза, опыт совмещения обязанностей казначей с работой инструктора, осуществивший губотделом транспортников, должный приваивать внимание и других губотделов.

Вот три месяца губотдел прекрасно обходится без секретаря.

Сократить свои штаты губотдел кожевников должен был еще в самом начале первого полугодия 1927 года. Но во время этого не сделал и расходов на аппарат были уменьшены в сметные рамки только к концу года.

К началу 1928 года губотдел урезал свои штаты на 5 технических работников, а кроме того, упразднил должность секретаря союза. Последняя мера вызвала следующим обстоятельством. Губотдел объединяет более 39 профорганизаций с 12 1/2 тыс. членов союза. При таком объеме работы необходимость существования штатной должности секретаря союза действительно сомнительна. Решено было ее упразднить, а обязанности секретаря передать одному из членов президиума — зав. ОТЗ.

И вот три месяца губотдел прекрасно обходится без секретаря.

Вот три месяца губотдел прекрасно обходится без секретаря.

Вот три месяца губотдел прекрасно обходится без секретаря.

Вот три месяца губотдел прекрасно обходится без секретаря.

ДЯДЮШКА ИЗ ТРЕСТА И ТЕТУШКА ИЗ СОЮЗА

(Опыт клубного строительства)

В прошлом году надежды на «дядюшку из треста» рассеялись, как дымок, стало вполне очевидным, что выход один, — самим на свои деньги строить новые клубы. По Владимирским союзам начинается собрание средств в особые клубно-строительные фонды, увеличиваются отчисления в фонд с поступающих членских взносов.

Текстильщики, увеличив отчисления в фонд с 15 до 21 проц., собрали значительную сумму, составили трехлетний план и нацелились построить семь новых клубов, три театра и расширить несколько старых помещений.

По смете требовалось на это полтора миллиона рублей. Таких денег в губотделе, конечно, не было. Для начала решили начать постройку четырех клубов, на что требовалось 852 тысячи рублей.

Поговорили с правлениями трестов, те согласились составить проекты и принять на себя производство построек. Соглашению нигде оформлению не было. Не были обусловлены порядок работ, календарные сроки строительства, расценки и пр.

Эскизы проектов клубных зданий были изготовлены с опозданием. Губотдел рассмотрел их уже почти в конце строительного сезона, — строить начали с опозданием.

В непролазную грязь, в осеннюю распутицу за 18—30 верст везли лес, кирпичи, цемент. Конечно, это удорожало строительство.

Работы уже были начаты, а общие и детальные рабочие чертежи еще не готовились в согласованных. Проектные расчеты, специальные устройства и оборудования клубов также не было.

Принятые губотделом проекты трех строящихся клубов страдают многими недостатками: нерациональное планирование, комнаты для кружков работы плохо изолированы от зрительных зал, помещения, предназначенные для кино-сеансов, не имеют отдельных входов и выходов, и т. д. Более или менее удовлетворительны только одна проект клуба, строящегося при возникновской фабрике им. Розы Люксембург.

Сейчас у губотдела осталось в клубно-строительном фонде 98 тыс. рублей. При условии отчисления 15 проц. от сумм фонда улучшения бы возможно окончить начатые постройки, говорить же о выполнении остальной части плана не приходится: средства истощены, нужно думать о новом пополнении.

Минувшим летом текстиль израсходовала 65 тысяч рублей на постройку спортстадионов и оборудования летних садов. И тут были слабое руководство, перерасход, ошибки при выборе места и составлении проектов.

Владимир Северов.

ОТОВСЮДУ

● В Киеве бывший секретарь Октябрьского района МОПР Прохоров растрастил 2400 рублей, принадлежавших МОПР. Расширенный пленум комитета МОПР постановил требовать для Прохорова высшей меры социальной защиты.

● В Крыму, в связи с наступлением теплой погоды, вновь усилился приток безработных с севера. Горсоветом создана комиссия для ликвидации этой безработицы. Организована фабрика детских игрушек на сто безработных, сельско-хозяйственная колония, два приюта и два изолятора для трудноподнимаемых.

● В клубе металлистов им. Томского в Ленинграде организован транспортный кружок для рабочих-отпускников, с 150 м. от передних ступеней, служащий для помощи крестьянам при работе тракторов. (Наш кор.).

● Тамбовский губисполком отпустил на клубное строительство союзов 30 тысяч рублей. Из них 15 тысяч получает тамбовский уездный комитет по оборудованию вновь строящихся омовоу клубов железнодорожников. (Наш кор.).

● Могилевская (Белоруссия) РКК провела проверку, насколько учреждения и предприятия выполняли директивы о сужении административно-хозяйственных расходов. Обнаружена колоссальная безхозяйственность. Некоторые учреждения даже не выполнили директивы 1926 года о сужении расходов на 15%. Так, на самых крупных предприятиях («Заря», им. Лейбнера, «Пролетария», «Спартак») расходы были увеличены на 4%, в коммунальном тресте — на 24%, в электричестве — на 3%, в РКК — на 20%, в промышленности — на 19% и т. д. При составлении смет на 1927—28 год завод имени Лейбнера увеличил расходы по сравнению с прошлым годом на 11%, промсоюз — на 40%, окружной крестьянский банк — на 9,61%.

Ряд администраторов привлечен к ответственности. (Наш кор.).

ремешку, образующую строганный вал, о который режут себе пальцы рабочие: если же решетка подлита и строганный вал открыт, то машину нельзя пустить в ход. Это приспособление совершенно гарантирует от травматизма. Принцип автоматизации запора пусковых механизмов применен и в ограждении высшей центрифуги с вертикальным приводом для отжима воды из товара на крапильных фабриках.

На основе изучения производственных процессов и достижений на наших и зарубежных предприятиях институт разработал сейчас правила безопасности для НКТ СССР по текстильной промышленности.

В подготавливаемых институтом к печати монографиях и листовках по технике безопасности для перерабатывающих, красильно-окрашивающих и швейных фабрик будут освещены все опасности работ, причины несчастных случаев, произведен анализ методов работ и рекомендованы лучшие из них.

Инж. САВИЦКИЙ.

Машинно-бухгалтер Первый опыт применения счетных машин на советском заводе.

До настоящего времени счетные машины у нас применялись только в немногих учреждениях. Первый опыт использования их для заводского учета был сделан на электромеханическом заводе им. ГИЭТ, сданным в январе этого года 3 завода «Трансформатор», «Металл», «Пролетар» — и ламповой фабрики. При этом сияние можно было объяснить всю счетную часть, что при разноклассности производства приводило к чрезвычайной сложности системы отчетности. Здесь на помощь пришла счетно-аналитическая машина Паурера.

Счетные машины работают над обработкой материалов — над картонной карточкой, на которой выписаны все данные о работе, причем каждому вернейшему ряду (заучиваемому) соответствует определенное условное значение. С первичного документа, составленного счетоводом, — рабочего листа, трюмания — машина-перфоратор переносит на эту карточку все данные, пробывая крупные отверстия в соответствующих графах карточки. За



Безопасная круглая лила с педальным толчком для материала.

женем. Увеличивается и производительность труда, так как, начиная толкать, рабочий руками может брать новый материал. Именно механизация опасных операций, а не применение обычных закрывания опасных частей является, по мнению института, правильным путем борьбы с травматизмом.

С этой же точки зрения институт подходит и к штамповальным прессам. Сейчас конструируются механизмы для автоматической подачи заготовок под ударом. Для строгальных машин предложено автоматический забор, мешающий во все время работы открыв

ТО, ЧТО НАДО ИСПРАВИТЬ

На пленуме сибирского крайсовпрофа

НОВОСИБИРСК, 17/IV. (Наш кор.). На закончившемся пленуме сибирского крайсовпрофа председатель КСКС тов. Шарангович отметил, главным образом, недостатки работы:

— До сих пор профсоюзы не выжили в работу плано-регулирующих учреждений. Даже в крайсланде до последнего времени не было представителей крайсовпрофа.

Понемногу начинают проявлять себя на плано-регулирующей работе. Они рассматривают производственные программы. Но все беда в том, что в этой работе нет никаких систем. Построение пятилетнего плана почти не носилось сибирских союзных организаций.

Налохо также и то, что многие союзы ограничиваются лишь заслушиванием докладов хозяйственников и вынесением резолюций. Контроля над выполнением резолюций почти нигде нет.

Союзы в большинстве своем недооценили также важности временных контрольных комиссий и относятся к ним формально, а иногда совершенно безразлично.

В Сибиря рабочие правильно оценили специалистов, отчуждения почти почти нет. А между тем, специалисты опасались: было несколько случаев, например, когда специалисты из боксов спецслужбы отказывались от своего звания инженеров и техников.

— Я — десятилет, — прошил в союзе исправить «ошибку» некоторые инженеры, — в профбюро это общинно указано, что я инженер.

К охране труда до сих пор относятся безразлично, хозяйственники игнорируют ее требования. Лишь за последний год некоторые требования охраны труда выполнены.

Этим и объясняются многочисленные нарушения на слабую деятельность охраны труда.

К охране труда до сих пор относятся безразлично, хозяйственники игнорируют ее требования. Лишь за последний год некоторые требования охраны труда выполнены.

Этим и объясняются многочисленные нарушения на слабую деятельность охраны труда.

К охране труда до сих пор относятся безразлично, хозяйственники игнорируют ее требования. Лишь за последний год некоторые требования охраны труда выполнены.

Этим и объясняются многочисленные нарушения на слабую деятельность охраны труда.

К охране труда до сих пор относятся безразлично, хозяйственники игнорируют ее требования. Лишь за последний год некоторые требования охраны труда выполнены.

Этим и объясняются многочисленные нарушения на слабую деятельность охраны труда.

РАБОЧИМ—ЛУЧШИЕ ЖИЛИЩА

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НОВОГО КВАРТИРНОГО ЗАКОНА.

КИЕВ, 19/IV. (По тел. от наш. кор.). Несмотря на большие жилищно-строительные работы прошлых лет, до сих пор многие рабочие живут в подвалах, полуподвальных, безхозяйственных домах и в малопродуктивных для жилья помещениях. Произведенное в настоящее время укрупнение жилищного строительства дало оптимистические результаты в том смысле, что освобождающиеся квартиры и комнаты бронируются

за рабочими. ОСПС предполагает прикрепить производственные предприятия к укрупненным жилищным с целью заселения рабочими освобождающихся помещений рабочих данного предприятия. В течение двух недель будет выделено 500 комнат в жилищно-оперативных для рабочих-производственников. Для проведения заселения создана комиссия на представителей горсовета, ОСПС, жилищного. Кампания переселения закончится к 1 мая.

Вот ряд важнейших достижений института в этом направлении.

Для текстильной хлопчатобумажной промышленности институт предложил ограждение жала валов каландровых машин. С введением этого ограждения не только устраняется опасность при заправке товаров, но механизму легче и облегчается самый процесс заправки. Это приспособление сейчас применяется на всех каландровых машинах Трехгорной Мануфактуры.

В красильных отделениях красящая ткань производится красильными машинами — джиггерами. Входя в джиггер товар, рабочий рискует при известной неосторожности попасть в машину рукой. Именно при таких обстоятельствах произошло сравнительно недавно тяжелый несчастный случай в красильне в Серпухове. В институте сконструирована специальная (ножная) сводка ремня, позволяющая оставить машину в любой момент, не нанося никакой травмы. Не только это, но и устранение опасности от этого механизма, позволяющая стоять на удобном в обращении, чем применявшиеся приспособления для остановки джиггера при помощи рук.

Общезвестно, что одной из самых опасных машин в деревообделочной промышленности является круглая лила с педальным толчком для материала.

НАУКА И ТРУД

Техника безопасности и рационализация производства

Опыт института охраны труда

Отдел техники безопасности при государственном научном институте охраны труда сейчас развернул широкую работу по изучению и устранению травматизма на предприятиях. В основу этой работы положен необычный принцип: институт подходит к изучению опасности ПРОФИЛАКТИЧЕСКИ, т. е., не ожидая несчастного случая, он, на основании особых технических характеристики предприятий, устанавливает моменты в производственном процессе, которые могут представлять опасность для рабочего, и заранее намечает меры по устранению ее. Второй, крайне важный и новый принцип, положенный в основу работы института охраны труда, заключается в том, что ВСЕ ПРЕДОСМОТРЕНЫ ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ должны в то же время являться НЕОТЪЕМНОЙ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ МАШИНЫ, принимая непосредственное участие в работе. Как показан опыт, только в этом случае рабочие охотно примиряются с ними и не жалуются (как это часто бывает при обычных ограждениях), что они мешают и усложняют работу.

Институт проводит также сейчас систематическое изучение уже применяющихся приспособлений по технике безопасности (у нас и за границей). В результате этого изучения институт имеет возможность рекомендовать наиболее целесообразное приспособление, о котором, как это нередко у нас случается, до этого знали один—два завода.

Институт уже имеет ряд важных достижений. Лабораторией для их испытания служат сами заводы, с которыми непосредственно связаны в своей работе институт. Ничего мы помещаем статью зав. отделом техники безопасности инж. Савицкого, в которой читатель найдет описание нескольких новых конструкций, предложенных институтом.

Несомненно, эффективность борьбы с промышленным травматизмом объясняется отсутствием общих принципов в

промышленности является круглая лила, полное ограждение которой до сих пор являлось неразрешимой задачей. Институт подошел к разрешению задачи с другой стороны — путем механизации самого опасного момента работы, именно — подачи материала к пиле в последний момент распиловки, когда само

оборудование и происходит большинство серьезных травм. Производственная решетка закрывает доступ к пиле на расстоянии 150 м. от передних ступеней. Руками материал подается только в пилу, решетка — дальше он проталкивается автоматически жакетом ноги на педаль особого толчка. Очевидно, что таким образом, всякая опасность для рабочего устраняется, и в то же время часть работы рук передается на ногу, действующую с очень незначительным напри

жением. Увеличивается и производительность труда, так как, начиная толкать, рабочий руками может брать новый материал. Именно механизация опасных операций, а не применение обычных закрывания опасных частей является, по мнению института, правильным путем борьбы с травматизмом.

С этой же точки зрения институт подходит и к штамповальным прессам. Сейчас конструируются механизмы для автоматической подачи заготовок под ударом. Для строгальных машин предложено автоматический забор, мешающий во все время работы открыв

решетку, образующую строганный вал, о который режут себе пальцы рабочие: если же решетка подлита и строганный вал открыт, то машину нельзя пустить в ход. Это приспособление совершенно гарантирует от травматизма. Принцип автоматизации запора пусковых механизмов применен и в ограждении высшей центрифуги с вертикальным приводом для отжима воды из товара на крапильных фабриках.

На основе изучения производственных процессов и достижений на наших и зарубежных предприятиях институт разработал сейчас правила безопасности для НКТ СССР по текстильной промышленности.

В подготавливаемых институтом к печати монографиях и листовках по технике безопасности для перерабатывающих, красильно-окрашивающих и швейных фабрик будут освещены все опасности работ, причины несчастных случаев, произведен анализ методов работ и рекомендованы лучшие из них.

Инж. САВИЦКИЙ.

«перфорированные» карточки — сортируют в следующую машину — сортировку, сортирующую их по любому признаку, заключающемуся в данных карточек, — например, по номеру цеха, по разряду, по номерам рабочих, по деталям и т. д. Машина-табулятор, получающая уже отсортированные карточки, переводит назад, в цифры, обозначения, сделанные при пересчете, прописанные отчисления. При пересчете суммы отчислений в эти сведения, суммы, итоги. Так, на табуляторе, обрабатывающего карточки, отсортированные по номерам рабочих, выходит готовый платежный ведомость с указанием номера заказа, по которому работ рабочий, числа часов работы, тарифа, суммы заработка и т. д.

Здесь, таким образом, мы имеем механизацию в той области, которая раньше совершенно не затрагивалась. Если мы учтем, что машины работают с большой скоростью (производительность перфоратора около 1.500 карточек в день, сортировка — около 8 тыс. табулятора — около 20 т.), то будет ясно, какие широкие перспективы открывает механизация учета, примененная на электромеханике.

Сейчас «машинизируются» следующие операции: выписывание зарплат, расход и приход материалов, списание оплаты сделанной, полевой и сверхурочной работы, сводки и классификация простоев, статистические сводки всякого рода, составляемые по «перфорированным» карточкам, и т. д.

Конечно, введение машинного учета потребовало предварительной организационной работы. Переработана была форма первичных документов применительно к распределению граф на машинной карточке, составлена целая система кодов, т. е. установлены условные обозначения всех данных, с которыми приходится иметь дело при учете (все цеха завода, все материалы, операции, подлежащие определенным лифтовым обозначениям. Нужно было также приучить работников к работе с машинами, обучить их. Однако, это не так. Любопытно, что в губотделе централизованно, а функция секретаря отдела сводится фактически к замещению заводского и его заместителя.

Нужно было выбрать что-нибудь одно: если делопроизводство централизовано, тогда не нужны делопроизводители и секретари в отделах; если же делопроизводство децентрализовано, тогда надо сократить штат в управлении делами.

Нужно было выбрать что-нибудь одно: если делопроизводство централизовано, тогда не нужны делопроизводители и секретари в отделах; если же делопроизводство децентрализовано, тогда надо сократить штат в управлении делами.

Нужно было выбрать что-нибудь одно: если делопроизводство централизовано, тогда не нужны делопроизводители и секретари в отделах; если же делопроизводство децентрализовано, тогда надо сократить штат в управлении делами.

Нужно было выбрать что-нибудь одно: если делопроизводство централизовано, тогда не нужны делопроизводители и секретари в отделах; если же делопроизводство децентрализовано, тогда надо сократить штат в управлении делами.

ТАК СКАЗАЛ ТОВ. ПАШИНЦЕВ

— Вот что, товарищ, — заявил нашему сотруднику управляющий делами завода «Серп и Молот», — считайте-ка вы лучше посетят меня фельетончик, а материал по интересующему вас вопросу, уж извините, не посетит.

Управлядел сделал минутную паузу, собравшись с мыслями и, подвигая, как говорится, «итоги», заметил: «перспективы»:

— Материалов представителям прессы мы давать не обязаны, не даем и впредь давать не будем!

Скромного управлядела мы не осуждаем. Чего нельзя простить человеку, облеченному страстным желанием попасть на страницы газет? Другое дело — председатель московского губотдела пишевиков тов. Пашинцев. Этот, можно сказать, абсолютно на оборот. Он совсем, совсем не хочет, чтобы о нем писали.

Но расскажем лучше все по порядку.

«Труд» начал широкую общественную кампанию за улучшение и улучшение аппарата профсоюзов. Общими усилиями редакции, рабочих-читателей и самих профорганизаций газета решила проверить, сокращают ли у нас расходы на аппарат, прибавим ли мы к правильному экономному расходованию союзных средств, научились ли как следует обслуживать членскую массу?

— Пожалуйста, пожалуйста, — встретил сотрудника нашей газеты, казначей московского губотдела пишевиков. — Знакомьтесь со всем, что вас интересует. Мы ведь, можно сказать, за это боремся.

Вскоре, однако, казначей стал мучиться сомнениями.

— А есть ли директива свыше? А как посмотрит на это председатель?

— Что? Из «Труда» говорите? Пока ничего не давать! Пусть зайдет к нам, — распорядился председатель, выслушав покаянное объяснение казначея.

Не будем описывать наших переговоров с тов. Пашинцевым. Скажем только, что в результате их запрет был отменен.

Но, увы, не надолго. Вскоре сомнения начали одолевать и самого председателя Пашинцева.

— Гм... Из «Труда»... Интересно, куда сметами, финансовыми отчетами... А стоит ли давать? А право об имеет?

Решающую роль сыграли то обстоятельство, что сотрудники «Труда» по прению разрешения заглянуть в акты ревизионной комиссии губотдела. Пожимая плечами, казначей смущенно признался: — Нельзя! Председатель запретил! Без предписания МГПС, — сказал тов. Панинцев, — ни актов ревизионной комиссии, ни вообще каких-либо сведений о состоянии нашей финансовой работы мы давать не имеем права...

Боязнь гласной критики, боязнь увидеть свой сор вынесенный из-за бровей, желание замкнуться, уйти подальше от общественного контроля является одной из характерных черт бюрократизма, стопроцентного аппарата обострения.

Подобного рода настроения среди отдельных работников хозяйственных органов вызывает в нас законное чувство возмущения и негодования. Тем больше мы должны протестовать против проявления таких настроений со стороны руководителей профсоюзных организаций.

Для примера возьмем московский районный союз металлистов. За последний год (с января 1927 г. по январь 1928 г.) количество предприятий, объединяемых союзом, увеличилось с 952 до 1.020, а количество членов — с 115.219 чел. до 127.932 чел. Штат же союза сократился со 145 чел. до 121 чел. На каждого инструктора союза приходится 16—17 заводов.

При таком положении о регулярном посещении предприятий и тщательном инспектировании низовых проффактов говорить трудно.

Увеличивать штат тоже не следует. Поэтому мы предлагаем привлечь к работе губотделов работающих на предприятиях членов губотделов и председателей заводов.

Организационно это можно построить так: каждый инструктор союза в обслуживаемом им районе подбирает себе ряд работников из низовых союзных организаций и утверждает их на президиуме союза, как пом. инструкторов; затем инструкторы прикрепляют их (с согласия президиума) к несомненным предприятиям, причем следят за их работой там.

Это мероприятие, безусловно, даст положительные результаты в деле роста актива и лучшего обслуживания предприятий.

Инструктор-металлист.

