

Изменить методы руководства

Вскрытые тайники Шахт, Артемовска, Смоленска, Калуги, Новорос- сийска и других мест со всей настоя- чивостью выдвигают необходимость немедленного и решительного пере- смотра многих методов работы наших профсоюзных организаций. В первую очередь в таком пересмотре нуждаются методы союзного обследования, инспектиро- вания и руководства.

Если руководители организаций дол- гие месяцы и годы не замечали тех безобразий, которые творились у них под боком в нижегородских органи- зациях, это означает, что связь с мес- тами, а главное с союзной массой, была поставлена неудовлетворительно.

Голос недовольства, жалобы членов союзов не доходят до руководящих профсоюзных организаций. Почему? Прежде всего потому, что в ряде мест этот голос приглушен, рабочие боятся еще критиковать, боятся жаловаться. Как нельзя более своевременным следует поэтому признать призыв ЦК ВКП(б) — развязать «мощную волну творче- ской самокритики снизу».

В ряде случаев проявления само- критики снизу имеют место, но она не находит должного отклика руководя- щих организаций.

Обследования союзных организа- ций инструкторами и руководящими работниками должны быть отчетли- во связаны с необходимостью связи ру- ководящих организаций с местами. Но и этого часто не бывает. Выезжающие на места часто ограничиваются га- стерскими выступлениями на от- четных собраниях и приятельскими разговорами с верхушкой обследуемой организации. Если же обследование проводится детально, то все же оно производится без широкой гласности. Материалы обследования инструктора терзают обыкновенно из протоколов и статистических отчетов обследуемых организаций и из персональных впе- чатлений и разговоров. Союзная масса и в частности рабочая печать и ста- тистические органы совершенно не привлекаются.

Характерно, что выезжающие на места профработники почти никогда не освещают результатов своих ра- бот на страницах газет и журналов. Если они не могут сказать ничего такого, что представляет интерес для всей пролетарской общественности, тогда надо сделать определенную вы- водку, что их поездки прошли зря, вы- ступлю. Но это часто бывает не так. Обследователю находят интересные материалы, но предпочитают говорить о нем лишь в частных разговорах, а всякие обнаруженные недостатки за-

Требуем ясного ответа

4-го мая с. г. белогвардейско-терро- рист Войцеховский произвел покуше- ние на т. Богомолова, полпреда СССР в Польше. Только благодаря случай- ности удалось избежать гибели. По- сле месячной оттяжки польское правительство удостоило, наконец, нас ответом, который сегодня публи- куется.

Общественное мнение Советского Союза ожидало, что польское правя- тельство даст ясный и недвусмыс- ленный ответ на прямо поставленные т. Чернышом вопросы.

Однако, даже бездоговорное знаком- ственное с содержанием ответной ноты польского правительства, не оставляет ни- каких сомнений в том, что СССР не получила удовлетворительного ответа.

Уже один тот факт, что в течение года, прошедшего со дня убийства т. Войцеховского, было несколько попыток покушений на наше варшавское пол- предство, доказывает сам по себе, что упомянутое в польской ноте пред- упрещение польского правитель- ства по адресу белой эмиграции ока- залось жалким клочком бумаги.

Польское правительство заверяет нас, что оно «предпринимает энергич- ные шаги» для выявления общей об- становки покушения и «привлечения виновных к ответственности». Одна- ко, в тот момент, когда составлялась польская нота, все арестованные бы- ло после покушения Войцеховского были вывезены на свободу. В числе вывезенных — ближайший сотрудник

Редакция и главная контора
Москва, Солянка 12, Дворец Труда, 2-й этаж.
Р И Д А К Т О Р
Секретарь 2-70-70
Редактор информации 2-70-70
Редактор культуры 2-70-70
Редактор спорта 2-70-70
Редактор «Раб. Живн.» 2-70-70
Почтовый редактор 2-70-70
Сам. Вяземский 2-80-80. Отд. печат. 2-80-80

ИЗДАТЕЛЬСТВО
ПОДПИСНАЯ ПЛАТА НА 1928 ГОД.
На 12 мес.—12 р.—к. На 6 мес.—6 р.—50 к.
» 3 — 10 — » 1 — 1 — 25
» 6 — 6 — 50 —

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
в Москве — в главной конторе, Солянка, 12.
Дворец Труда, комн. 24 и 25.
В провинции — в отд. главной конторы.
ТАРИФ НА ОБЪЯВЛЕНИЯ
Почасовая плата — 1 р. 50 к. стр. в день.

ПЯТНИЦА,
8 июня 1928 г.
№ 131(2167)
Год издания 8-й.

Германские социал-демократы формируют но- вое правительство большой коалиции
САСШ отказываются вывести свои вой- ска из Тяньцзиня
Интернационал металлистов выказывает против- ность обязательной помощи безработным и локаутированным
Открылся VII всесоюзный съезд пище- виков
Совнарком РСФСР увеличил на 10% контин- гент приема в фабзавуч
Подготовка профсоюзов к юбилею Л. Н. Толстого
Объединение технического аппарата со- юзов в 9 губерниях

СЕГОДНЯ
ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ИГСПС.—Увели- чение расстрел.—Недочеты клубного отроплетства.— Улучшить порядки в домах отдыха
СТАТЬИ:
Переодая—ИЗМЕНИТЬ МЕТОДЫ РУКОВОДСТВА ТРЕБУЕМ ЯСНОГО ОТВЕТА
С. Игнатов—УТРОЗА РАСКОЛА В ГОРНИЦ КОМ. ДВИЖЕНИИ АНГИИ
П. Будаев—ЗА ДВА ГОДА
Положение соцстраха на Украине
И. Анупов—НЕВОСНОВАННОЕ ОБВИНЕНИЕ ФАКТЫ—УПРАМАЯ ВЕЩЬ
СМОЛЕНСК СИГНАЛИЗИРУЕТ

ГРОМКИЕ СЛОВА И ТЕМНЫЕ ДЕЛА

Нота польского посланника в Москве
Польский посланник в Москве г. Па- тек вручил народному комиссару по иностранным делам тов. Чернышу ноту, в которой, между прочим, говорится: «Польское правительство припи- мает, что еще 14 августа 1927 года оно издало сообщение, в котором решитель- но и категорически предупредило лиц, пользующихся правом убежища на тер- ритории Польской республики, что они должны применяться к обязательным и международным соглашениям и до- говорам, установленным путем внутреннего законодательства или путем международных соглашений и до- говоров, и на нарушение вышеука- занных норм «на практике повлечет за собой нежелательные последствия, как- то: роспуск общества, закрытие газет и удаление виновных из Польши».

Одним из последствий, вытекающих из этой позиции, было удаление из пределов Польской республики неско- лких лиц, которые пользовались в те- чение нескольких лет правом убежища и деятельностью которых, по мнению поль- ского правительства, представляла со- бою злоупотребление этим правом. Поль- зуясь случаем, польское правительство подчеркивает, что содержащиеся в ва- шей, господин народный комиссар, ноте от 7 мая с. г. утверждение о том, что «все высказанные вернулись обратно в Польшу», не соответствует действи- тельности, ибо польское правительство не вернуло высказанных права убежища, и, по сведениям польского правитель- ства, ни один из них не находится на территории Польской республики.

Точно также упрек в терпимости по отношению к прессе белых эмигрантов, явно симпатизирующей террористиче- ским действиям, направленным против представителей Союза, является непра- вильным, ибо польские власти неод- нократно применяли цензурную цензу- ру, злоупотребляя тем самым в единич- ных случаях свободой слова, которой в рес- публике пользуется вся пресса. Со сво- ей стороны польское правительство ви- дит себя вынужденным протестовать против тона и поведения столичной и провинциальной советской прессы, да- же официальной, за которую правитель- ство СССР несет ответственность и ко- торая не умела сохранить необходимой умеренности. Частая пресса должна да- же до обвинений по отношению к не- которым официальным польским факто- рам в сотрудничестве с покушавши- мися.

Принимая за основу вышеупомяну- тое сообщение от 14 августа 1927 года, поль- ское правительство непосредственно по- сле покушения предприняло немедлен- но энергичные шаги не только в на- правлении освещения факта покушения и привлечения виновных к ответствен- ности, но также с целью сделать невоз- можным в будущем подобные акты. Ме- роприятия эти польское правительство проводит и будет проводить в дальне- шем, имея целью не только обеспечение добрых советско-польских отношений, но также и личную безопасность членов посольства СССР в Польше. Вышеука- занные мероприятия нашли уже, ме- жду прочим, свое выражение в при- оставлении деятельности Союза рус- ской молодежи и в ряде арестов лиц, относительно которых ведется судебное следствие».

ТРЕБОВАНИЯ ЮЖАН

НАНКИН — СТОЛИЦА КИТАЯ
САСШ ОТКАЗЫВАЕТСЯ ВЫВЕСТИ ВОЙСКА ИЗ ТЯНЬЦЗИНЯ. — ОСАД- НОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В МУДЕНЕ.
ЛОНДОН, 6/VI. Шанхайский коррес- пондент «Дейли Мейл» сообщает, что условия мира, предложенные южанам мундкенам, сводятся к следующему: Чжан Цзо-линь уходит в отставку, его преемник признает власть национально- го правительства, Китай разделяется на шесть политических областей с Нанкин- гом, Кантоном, Пекином, Ханьбэем, Кай- фангом и Мукденом в качестве центров, которые признают власть верховного совета в Нанкине, становящемся столи- цей Китая.
ВАШИНГТОН, 6/VI. Государственный департамент (министерство иностран- ных дел) опубликовал ноту национ- ного правительства, предлагающую, чтобы войска САСШ были удалены из Тяньцзиня. Государственный департа- мент заявляет, что войска удалены не будут.
ХАРБИН, 6/VI. После взрыва поезда Чжан Цзо-линь в китайской части Му- дена объявлено осадное положение. Все городские ворота закрыты в 11 ча- сов вечера. Семьи японских резидентов эвакуируются в поселок Юнжо-Ман- чжурской ж. д.
По словам печати, отношения между китайцами и японцами в Мудене на-пряженные.
ЗАБАСТОВКА НА ШАНХАЙСКИХ ШЕЛКОПРЯДильНИХ.
ШАНХАЙ, 7/VI. Сегодня началась забастовка рабочих шелкопрядиль- ных. Забастовка приняла участие 8.500 ра- бочих. Полагая, что забастовка рас- пространится на все предприятия шелко- прядильной промышленности. Забастов- ка возникла на почве протеста против недостаточного сурового притога, вые- сенного судом китаецко-польскому, обвинявшемуся в убийстве рабочего. Суд приговорил убийцу к 6 годам за- ключения. Бастующие требуют смерт- ной казни.

Борьба за боевой союз горняков

ЛОНДОН, 5/VI. Движение меньшин- ства профсоюза горняков созывает ряд конференций в важнейших пунктах угольной промышленности Шотландии для мобилизации горняцких масс на борьбу против раскольничьей полити- ки реформистских лидеров исполкома союза горняков Шотландии.
Как известно, исполком союза горня- ков Шотландии, находящийся в руках сторонников правого крыла английской рабочей партии, отменил выборы в исполком, закончившиеся победой комму- нистов.
Лучше всего фонды используются в Грузии, где было выдано за год 36 пре- мий. В Татарии, несмотря на слабость фонда, выдано 4 премии. В Москве же администрация коммунальных пред- приятий расходует фонд очень скупо. На заводе «Свар», например, администра- ция отказывается премировать инжене- ров за усовершенствование, заявив, что улучшение и усовершенствование про- изводства — их прямая обязанность.
Размеры премии также далеко не всегда соответствуют экономическому эффекту предложенных работ. Премия обычно не превышает 20—30 руб. а в Дальнем Востоке один из рабочих за ценное предложение получил премию в размере 5 руб.
ЦК предложил союзным организациям решительно добиваться использования фондов премирования и обо всех слу- чаях взысканий доводить до сведения ЦК.

С.Д. СПАСАЮТ РЕСПУБЛИКУ ГИНДЕНБУРГА

БЕРЛИН, 6/VI. Агентство Вольфа со- общает из Кельна, что центральный комитет социал-демократической пар- тии на прошедшем в Кельне совеща- нии после продолжительного обсу- ждения принял следующую резолю- цию:
«На выборах в рейхстаг, как пока- зали их результаты, германский народ выразил волю к тому, чтобы социал- демократия приняла на себя руково- дство при образовании нового прави- тельства.
Центральный комитет заявляет, что он согласен на то, чтобы социал-демо- кратическая фракция рейхстага при- ступила к необходимым для этого пе- реговорам».

ПРИНИМАЮТ ЗАКОН
ТОКИО, 6/VI. Забастовка 50.000 моряков паровой компании «Каваса- ки» продолжается. Центристская лига паровых служащих, объеди- няющая 10.000 членов, заявила о вы- сшей солидарности с бастующими и ра- зразила готовность оказать им под- держку.
Японский профсоюз моряков пред- лагает организовать единый фронт японских и китайских моряков про- тив предпринимателей.
Ассоциация японских паромовла- дельцев обратилась к министру пу- ты сообщения с просьбой взять на себя посредничество в переговорах с бастующими.

ЗАБАСТОВКА ЯПОНСКИХ МОРЯКОВ

ЕДИНЫЙ ФРОНТ ЯПОНСКИХ И КИ- ТАЙСКИХ МОРЯКОВ

УПРАЗДНЕНИЕ КООПЕРАТИВНЫХ СОВЕТОВ

ПРИНИМАЮТ ЗАКОН
ТОКИО, 6/VI. Забастовка 50.000 моряков паровой компании «Каваса- ки» продолжается. Центристская лига паровых служащих, объеди- няющая 10.000 членов, заявила о вы- сшей солидарности с бастующими и ра- зразила готовность оказать им под- держку.
Японский профсоюз моряков пред- лагает организовать единый фронт японских и китайских моряков про- тив предпринимателей.
Ассоциация японских паромовла- дельцев обратилась к министру пу- ты сообщения с просьбой взять на себя посредничество в переговорах с бастующими.

ЧРЕЗМЕРНАЯ ОСТОРОЖНОСТЬ ИЛИ...

К ПОДГОТОВКЕ ПЕРЕХОДА НА 7-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Правительственная комиссия по- ввела 7-часовой рабочий день для дельца, по постановлению Совнарко- ма, представить правительству уже к 1 июля конкретный разработанный план перехода отдельных предприятий на 7-часовой день в 1928—29 г. Этому делу была, естественно, предше- ствовала серьезная и детальная ра- ботка вопроса в ВСНХ.
Сейчас уже ясно, все сроки пред- ставления планов на исходе, а ВСНХ еще очень далеко от выполнения возло- женного на него задания. Ни по одной отрасли промышленности ВСНХ до сих пор план не только не представ- лил, но и не разработал.
Плохо обстоит дело и с 5-летним планом.
Правда, в отношении металлопро- мышленности такой план уже «разви- т», по эту разработку приходится брать в кавычки. Соответствующую оценку этому плану уже дал послед- ний пленум ЦК металлистов. В этом плане даже не указано, какие имен- но заводы переводятся на сокращенный рабочий день. Затем почему-то взят чрезмерно медленный и ничем не обо- снованный «черпаши» ход перевода предприятий металлопромышленности на 7 часов работы. Перевод основной массы предприятий отодвинут на 1931—32 и 1932—33 г. г. Так, на- пример, по черной металлургии план предусматривает перевод на 7-часовой рабочий день в 1928—29 г. 8% об- щего числа рабочих, а в 1931—32 г. — 78%, по общему машиностроению — 10% в предстоящем году и 70% — в 1931—32 г. г., по с. х. машиностро- ению — соответственно 25 и 80%, по цветной металлургии — 10% и 74% и т. д.
Еще хуже обстоит с планом по элек- тропромышленности. Темп перехода там приблизительно такой же, что и по металлопромышленности (за 1931 — 1932 г. оставляется для перевода на сокращенный рабочий день около 70% рабочих), и, помимо этого, некоторые предприятия, довольно крупные (как, например, завод «Динамо» в Москве, «ВСК» в Харькове и т. д.), почему-то совершенно выпали из плана. Это зна- чит, что в отношении некоторых пред- приятий ВСНХ не предполагает пере- вода на 7-часовой рабочий день даже в течение 5 лет. В плане совершенно не упоминаются электростанции и вся местная электростанционная система.

ЗА ДВА ГОДА

(К VII ВСЕОЗНОМУ СЪЕЗДУ ПИЩЕВИКОВ)

Вчера открылся очередной всеоюз- ный съезд союза пишевиков.
Общий процесс развития союза за прошедшие два года шел в сторону его количественного и качественного роста. На октябрь 1927 года союз об- единяет 452 тысячи членов против 367 тысяч на октябрь 1925 г. След- ует, однако, отметить понижение тем- па роста количества членов по срав- нению с предыдущими периодами, что связано с сокращением темпов разви- тия пищевой промышленности, имев- шей место за последние годы. Следует также отметить и то, что рост органи- зации в значительной своей части шел одновременно с увеличением числа член- ных союзов, находящихся без работы. Так, за указанный период общий со- став организации вырос в 23 проц., общий состав работающих членов сою- за — на 14 проц., а безработных — на 59 проц.

Объяснение этому надо искать в об- щем экономическом положении стра- ны, в избыточной рабочей силе в де- ревне. Значительная часть предпри- ятий пищевой промышленности (мель- ницы, маслобойки, крахмало-пат- чонные и винокуренные заводы) нахо- дятся в сызских местностях, и на них- то в первую очередь и устремляется свободная рабочая сила деревни. Кро- ме того, пищевкусовая промышлен- ность изобилует большим числом ма- лых предприятий, часто очень далеко от крупных предприятий, на которых очень легко попадает неорганизован- ная рабочая сила.

Перед союзом стоит задача ограни- чить доступ в союз сезонных рабочих. Из общего количества 372.796 чело- век, занятых на октябрь 1927 года во всех предприятиях пищевой отрасли промышленности, союзным членством охвачено 331.075 человек, или 89 про- центов. В число неохваченных член- ством входят 14.719 членов дру- гих союзов и 3.753 человека, не имеющих права быть членами союза. Таким образом, действительным про- центом охвата следует считать толь- ко 6 проц.

По части материального положения мы за истекший период имеем рост заработной платы. Так, месячная за- работная плата в крупной ценовой промышленности выражалась:

Годы.	В черв. руб.
1925	55,75
1926	63,84
1927	67,38

Таким образом, зарплата за этот пе- риод возросла на 20,8%.

Перезаключение коллективных до- говоров на 1926—27 год протекало в очень трудных условиях. Организация

ГЕРМАНСКАЯ ПЕЧАТЬ ПРОДОЛЖАЕТ ИНСИНУИРОВАТЬ

КОЛИЧЕСТВО ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В СССР НЕ УМЕНЬШАЕТСЯ, А УВЕЛИЧИВАЕТСЯ

В связи с шахтинским делом, в германской печати стали появляться заметки о том, что немецкие специа- листы-инженеры, техники и мастера не едут теперь на работу в СССР, «бегут» из СССР и т. д.

Зав. отделом экономики труда ВСНХ СССР т. Краваль сообщил по этому поводу любопытные цифры о количестве иностранных специали- стов, работающих в советской про- мышленности за последнее время.

На 1 октября 1927 г. зарегистриро- вано было постоянно работающих в промышленности инженеров, тех- ников и мастеров 197, из которых 94 прибыли из Германии. На 8 марта

Что во владимирском союзе текстилей?

ПЛЕНУМ ВЫДЕЛИЛ КОМИССИЮ.

ВЛАДИМИР, 7/VI. (По тел. от наш. корр.) Пленум владимирского губпроф- союза текстилей выделил специальную комиссию для расследования фактов, сообщенных во вчерашнем номере «Труда» (см. корреспонденцию: «Попы- таться опровергнуть»). В комиссию вошли члены пленума: рабочие — т. т. Андрианова, Лебедева и Гаврилов.

«Центральная фигура» — Соловьев — срочно вызван с курорта во Владимир. ЦК ТЕКСТИЛЬЩИКОВ РАССЛЕДУЕТ.

Вчера ЦК текстильщиков командиро- вал во Владимир для расследования корреспонденции «Попытаться опровер- гнуть» члена президиума ЦК, зам. зав. орготделом тов. АГРОСКИНУ.

Совещание решило распространить опыт объединения технического аппа- рата и на союзы указанных губерний. В совещании приняли участие также выделенные губпрофсоветами руково- дители будущих объединенных сою- зных канцелярий.

По решению совещания, сегодня группа этих руководителей выезжает в Тверь для того, чтобы непосредствен- но ознакомиться с опытом работы объединенной канцелярии тверских союзов.

ТЕХНИЧЕСКИЙ АППАРАТ СОЮЗОВ ОБЪЕДИ- НАЕТСЯ ЕЩЕ В 9 ГУБЕРНИХ

СОВЕЩАНИЕ ГУБПРОФСОВЕТОВ В ВЦПС.

ПОЛОЖЕНИЕ СОЦСТРАХА НА УКРАИНЕ

Необоснованное обвинение

В газете «Труд» от 31/V «по справкам, наведенным в соответствующих организациях» (читай, по справкам, наведенным в Цустрахе) относительно сообщения о причинах тяжелого финансового положения органов соцстраха на Украине. На основании этих данных редакция сочла необходимым в том же номере посвятить этому вопросу передовую «Еще один слабый участок работы» с нападениями по адресу профессиональных и страховых организаций Украины и обвинением их во всем «семи грехах».

Мы предлагаем сохранить более спокойный тон, а брошенные обвинения опровергнуть цифрами, фактами и документами.

ПОЧЕМУ ДЕФИЦИТ БЮДЖЕТ СОЦСТРАХА.

Дефицитность бюджета украинских страховщиков — отнюдь не явление только текущего года. Так, в 1925/26 году дефицит фактически составил 8.890 тыс. руб., в 1926/27 г. — 8 млн. руб. и в 1927/28 г. по предварительному бюджету, утвержденному СНК УССР, 10,8 млрд. руб. Уже одно это обстоятельство указывает на **неслучайность дефицита**. Причины хронического дефицита надо искать в самой системе социального страхования.

Тарифная политика социального страхования рассчитана на **переводе** части бремени по страховым расходам с тяжелой индустрии на легкую и среднюю отрасли промышленности. Так для горной, топливной, металлургической, металлообрабатывающей, химической и др. отраслей промышленности установлен **льготный тариф** в размере всего лишь 10% *).

На Украине же преобладают именно тяжелые отрасли промышленности. Это видно хотя бы по тому, что в то время, как по РСФСР количество льготников, проходивших по льготному тарифу на 1/X—1927 г. по отношению к общему числу застрахованных составляло 53,17%, на Украине группа льготников на **тот же период—72%** (см. статистик Цустраха за 26/27 г.). Такое неравномерное географическое распределение тяжелой индустрии по отдельным республикам и предполагает **различную бюджетную устойчивость**. В то время, как по РСФСР за 26/27 г. с каждой выплаченного рубля зарплата подлежала отчислению в страховщики в среднем 13,75 коп., на Украине подлежала лишь 12,14 коп. (статистик Цустраха за 26/27 г.). Такое же соотношение между РСФСР и УССР существует и в текущем году, а ведь эта разница дает уменьшение страховых для Украины в текущем году около 20 миллионов рублей.

Отсюда очевидно, что, сам по себе дефицит органически неизбежен, вытекает из самой системы социального страхования. Источники его покрытия напращиваются сами собою — **подрезание** из средств всеобщего запасающего фонда, специально образуемого при Цустрахе для этих целей.

В этом смысле совершенно излишне передовая газета пытается доказать то, что доказано, а именно, «никакого кризиса в социальном страховании СССР не наступило», что **выполнение бюджета в текущем году протекает более или менее нормально** и что резервно-оборотные средства не расходуются. Но, ведь, от этого работы Украины не легче. Наоборот, тем более недостатком **перебоя**, вот уже свыше года наблюдающийся в работе украинских страховщиков.

Мы тоже, вместе с редакцией, утверждаем, что «перебоя в работе страховых органов крупнейших промышленных районов вызывается отнюдь не кризисом социального страхования в СССР», а **политикой регулирования** и дотирования со стороны Цустраха, о чем речь пойдет ниже. Статья же «Труд» совершенно не касается вопроса, в какой мере Цустрах **своевременно и полно дотировал** Главсоцстрах Украины.

ДОСТАТОЧНО ЛИ НАЖИМАЛИ?

Мы не знаем, на основании каких материалов автор статьи утверждает, что «очень мало реального сделали профсоюз и в отношении воздействия на хозорганы в смысле уплаты последними всей своей задолженности по страховым взносам». Очевидно, «по справкам, наведенным в соответствующих организациях». Фактическое же положение таково, что за период с октября 1927 г. до апреля 1928 г. **учтенная задолженность** сократилась на 900 с лишним тысяч рублей, а именно: на 1-е октября 1927 года числилось долгу 12.118 тыс., а на 1-е апр. 28 г. — 11.234 тыс., при чем в оставшейся сумме имеется задолженность около 2-х миллионов рублей, подлежащая списанию по перерасчету.

Мы еще не добились полного знания текущих страховщиков. Но нельзя сказать, чтобы в этой части профессиональные и страховые организации проявляли безразличность. Мы можем это иллюстрировать многими десятками соответствующих постановлений окружных советов профсоюзов. Судя по данным за первое полугодие, необходимо отметить, что страховщики Украины по взаимному взносам **даже превысили** бюджетные предположения как СНК УССР, так и Цустраха.

* При нормальном положении, как происходящее по высшему классу оплаты и вредности, они должны были уплачивать 20—22%.

указание на то, что Украина, мол, не заявляла своевременно своих обоснованных требований на дотацию. Перед нами телеграмма ВУСПС—ВНСПС, постановление президиума ВУСПС, телеграмма СНК УССР—СНК СССР, длинный перечень поездок ответственных представителей Главсоцстраха Украины с отчетами, бюджетами, докладами записками и др. материалами по исходатайствованию дотации. Дело не в этом, а в том, что каждый раз требования об отпуске минимально необходимой суммы оборотных средств и о дотации покрывали дефицита не находили полного своего разрешения.

«Данных, рисующих причины ухудшения финансового положения» и **перебоя в распоряжении** Цустраха, сколько угодно, отчетность по Украине поступает значительно **аккуратнее**, чем от других республик, так что и в этой части обвинение лишено правдивости. Здесь налицо сознательное нежелание Цустраха считаться с действительным финансовым состоянием страховщиков Украины и им своевременно помочь, хотя это — его прямая обязанность. Что есть такое нежелание, — подтверждается и проектом бюджета УССР на 27/28 г., составленным Цустрахом. Этот проект предусматривает дефицит за год в размере 3-х миллионов рублей вместо 10,8 миллиона, утвержденного СНК УССР, и фактического дефицита за 1-е полугодие 27/28 года в 2.770.000 руб. Если принять во внимание, что украинские страховщики **отчисляют** во всеобщий запасный фонд 5 миллионов руб., то отсюда — по Цустрахе — получается, что Украина не только не должна получать **поддержки**

расходование средств «не по назначению».

Перед нами лежит акт представителя Цустраха тов. Лирца от 2-го июня (после появления статьи в «Труде»), в котором он пишет: «Беглый просмотр отчетных данных всех касс УССР показывает, что **значительных отклонений операционных расходов нет**, однако, несмотря на особую тяжесть финансового положения страховщиков УССР и на ряд категорических распоряжений Цустраха, из выше указанного материала вытекает следующее:

1. По Главсоцстраху произведена разгрузка на содержание аппарата труда на 43.012 руб., более разрешенной СССР (440.000 против 296.985).

2. Несмотря на жесткую линию, проводимую Главсоцстрахом УССР в отношении организационных расходов, страховщики УССР в первом полугодии 1927—28 г. произвели перерасход на организационные расходы на 71.174 руб., т. е. на 2,67% против сметы, утвержденной Главсоцстрахом.

3. Если учесть, что смета отраслевого УССР превышает смету, утвержденную Цустрахом на 81.270 руб. (на все опер. год), то перерасход первого полугодия тем, что выражается против утвержденной СССР сметы свыше 4%.

4. Несмотря на ряд директив Главсоцстраха, Харьковская окружная касса допускает: а) расходы не по прямому назначению, выражающиеся в содержании ночных саляторов за время октябрь-март 27—28 года в сумме 60.245 руб. 29 коп.; б) содержание зяблого дома отдыха (Ахтырского) — 51.381 р. 57 коп. октябрь-апрель.

Следует при этом указать, что **расход** на содержание инспекции труда в текущем году производится из **расчета фактического** прошлого года расхода и что об этом было сообщено Цустрахе еще 7-го декабря за № 117/224 (4-го тождества), который (Цустрах) в продолжение пяти месяцев не счел необходимым реагировать на это. В части отраслевого взять лишь полугодовой период, тогда как за весь год сумма выполнения может оказаться без превышения. Кстати, и сам Лирца отмечает **жесткость** Главсоцстраха в этом отношении. Не лишне здесь отметить, что сам Цустрах неоднократно указывал на украинские страховые организации, как на **пример бережного расходования средств** на содержание аппарата. По данным Цустраха на 1-е июня 27 года, приходилось всех обслуживаемых (застрахованных, безработных и лежачих) на одного сотрудника: в СССР—537, РСФСР—507, транспорт—578 и УССР—733. Также нет еще оснований считать перерасход по Харьковскому зимнему дому отдыха, который Главсоцстрахом включен в общие ассигнования по профилактике. Таким образом, единственной расходной не по назначению остаются 60.000 рублей на содержание ночных саляторов (при чем Главсоцстрах применяет меры и против этого расхода), замечать — **при бюджете в 100 с лишним млн. рублей**.

Неужто эти «незаконные» расходы имели в виду передовая, бросающая **тяжелое обвинение в «крадатообразии»** страховых средств, что якобы и привело украинские страховщики к тяжелому финансовому положению? Думаем, что не стоит труда доказывать несерьезность этого обвинения, и поэтому на этом вопросе я больше не останавливаюсь.

Анализ операционных расходов, в сравнении с общесоюзными показателями, выявляет **значительные distinctions** страховщиков УССР (см. статистические материалы Цустраха за 1926—27 г.), что было бы невозможным при «бесплановости и бесцеленности» трате средств».

ЦУСТРАХ «РЕГУЛИРУЕТ».

Причина систематических **перебоя** в выплате пособий застрахованным промышленным округам УССР — в **несвоевременном отпуске** Цустрахом дотаций и достаточной суммы оборотных средств. Дефицит 1926—27 г., который накапливался месяцами, на протяжении целого года был покрыт лишь 21 января 28 г., и тогда же были даны оборотные средства на 1.275 тыс. (всего на 3 дня), а ведь к этому времени уже имелся дефицит по операциям 4-х месяцев текущего года. Дефицит, накапливавшийся на протяжении 1-го полугодия 27/28 г., был покрыт частично лишь в марте (отпущено 1 млн. руб.) и в апреле мая (отпущено 1.700 тыс.), а июль и май м-цы мы снова прожили без подкрепления и естественно, что задолженность застрахованным не уменьшается, и продолжает оставаться стабильной.

Никто не предлагает отпустить дотации без отчетности. Но, нельзя забывать, что в лучшем случае отчетность отражает результаты с опозданием на 2 месяца. В связи с этим, необходимость минимума оборотных средств на 3—4 недели, увеличенная одновременного отпуску 5—7 млн. рублей ясна сама собой, а этого никак нельзя было до сих пор добиться от Цустраха. Мы вынуждены отказать от использования совета передовой об изучении причин **перебоя**, так как для нас причина совершенно ясна: опоздание в отпуске дотации при крайней недостаточности оборотных средств.

Совершенно необоснованным является

ки, но и участвует своими средствами (в размере двух миллионов руб.) в образовании всеобщего запасающего фонда. Невольно напрашивается вопрос: кто же **жалеет** в виду Цустраха, подкреплять средствами всеобщего фонда, составляющего около 25 миллионов рублей, не говоря уже о **лишних по некоторым республикам с высоким тарифом** страховщиков. Неужели только транспорт поглощает такой огромный фонд?

Отсюда очевидно, что Цустрах не регулирует, а **регулирует**.

Что же касается регулирования страховых средств в пределах самой республики, то здесь использованы все возможности; так, помимо дотирования дефицитных касс за счет средств республиканского запасающего фонда, Главсоцстрахом из этого запаса изобилие касс и **перевозки** в дефицитные 1.025.000 р., а вместе с республиканским запасающим фондом сумма дотаций, отпущенная дефицитным округам, за первое полугодие составляет 3 миллиона 150 тысяч.

В заключение мы выражаем сожаление, что по поводу того, что газета «Труд», не проверивши достоверности информации Цустраха, бросила тяжкие обвинения профессиональным и страховым организациям Украины. Нам остается только при этом отметить, что Цустрахом, составленным Цустрахом. Этот проект предусматривает дефицит за год в размере 3-х миллионов рублей вместо 10,8 миллиона, утвержденного СНК УССР, и фактического дефицита за 1-е полугодие 27/28 года в 2.770.000 руб. Если принять во внимание, что украинские страховщики **отчисляют** во всеобщий запасный фонд 5 миллионов руб., то отсюда — по Цустрахе — получается, что Украина не только не должна получать **поддержки**

И. АКУЛОВ.

Факты—упрямая вещь

Тов. Акулов в своей статье, откинувшись на передовую статью «Труд» «Еще один слабый участок работы», обещает все выдвинутые в статье обвинения опровергнуть цифрами, фактами и документами. Эту базарную задачу следует лишь приветствовать. Но, к сожалению (а мы искренно хотели бы, чтобы приведенные в передовой статье сведения о возмущительных фактах интронирования на Украине интересов застрахованных оказались **неправильными**), т. Акулов, написавший чрезвычайно много, не только не опровергнул обвинений, выдвинутых в передовой статье, но, наоборот, дополнил обвинительными фактами и цифрами полностью подтвердил более чем «слабый» участок работы.

В чем заключалось существо передовой статьи? В том, во-первых, что на Украине имеет место **длительная задержка** в выдаче пособий застрахованным рабочим основных промышленных районов. Во-вторых, — что в СССР нет кризиса социального страхования, который мог бы в какой-либо степени оправдать безобразные систематические перебои в обеспечении больных рабочих и безработных. В-третьих, — что высшие профессиональные организации Украины «не подняли тревоги в самом начале — при первом признаке перебои, чтобы таким путем своевременно локализовать их и избежать недовольства рабочих». В-четвертых, — что профсоюзы и страховщики Украины допустили «расходование страховых средств не по назначению, чем в некоторой мере и объясняется отсутствие средств для текущих операций». И, в пятых, — что профсоюзы и страховщики Украины сделали «очень мало реального в отношении воздействия на хозорганы, в смысле уплаты последними всей своей задолженности по страховым взносам». Вот все 5 основных обвинений. Опровергнуты тов. Акулов своими «цифрами, фактами и документами» эти 5 обвинений? Ни в какой степени.

Первое утверждение статьи о **перебоях** в оплате пособий рабочим Донбасса в течение 2 и 5 месяцев т. Акулов не отрицает и отрицать не может (имеется об этом телеграмма в ВЦСПС за его подписью).

Второе утверждение об отсутствии кризиса социального страхования и, следовательно, о безусловной неподопустимости каких-либо перебои в работе страховых органов тов. Акулов полностью подтверждает.

Третье утверждение о том, что высшие профессиональные организации Украины не подняли тревоги своевременно, т. Акулов отрицает. Но, вопреки своему обещанию, отрицает без фактов и документов. В 1928 г. от ВУСПС была получена в ВЦСПС лишь одна тревожная телеграмма от 29 мая. Эта телеграмма была послана ВУСПС через 8 дней после того, как ВЦСПС запросил его, какие меры он принял к устранению перебои в выплате пособий в Артемовске. Никаких других телеграмм или иных сообщений ВУСПС в нынешнем году не послал в ВЦСПС.

Тов. Акулов всю вину за перебои возлагает на Цустрах. Предположим, что все это правильно. Почему же высший орган профсоюзной Украины, не сумев пробить глухую стену Цустраха, не поставил вопроса об этом в президиум или хотя бы в ОТЗ ВЦСПС, скажем, через 1—2 недели после начала перебои в выплате пособий? Почему он послал телеграмму в президиум ВЦСПС лишь после 2- и 5-месячной задержки в выплате пособий и то после толчка со стороны ВЦСПС? Если указанное утверждение неверно, то, быть может, т. Акулов укажет другую дату, когда ВУСПС ставил об этом вопрос перед президиумом или ОТЗ ВЦСПС?

Четвертое утверждение, что страховые органы Украины производили **расходование** страховых средств не по назначению, тов. Акулов на словах отрицает, а своими же цифрами и фактами подтверждает. Так, он подтверждает, что на содержание инспекции труда уже (повидному, в 1 полугодии) имеется перерасход в 143.000 р.; по организационным расходам имеется перерасход (в сравнении с утвержденной Цустрахом сметой) в сумме 110.000 руб.; на содержание ночного салятория и зимнего дома отдыха, вопреки запрещению, нарасходовано уже 111.000 руб. А ведь, говоря о **неправильном** расходовании страховых средств, мы имели в виду не только 1-е полугодие 1927—28 г., — мы имели в виду и прошлый год, в течение которого было **неправильно** израсходовано на запрещенное строительство и другие вещи много сотен тысяч руб. Вот эти неправильные расходования страховых средств, как мы утверждали, в некоторой степени и вызвана нехватка денег для своевременной уплаты пособий больным рабочим и безработным.

Ссылка т. Акулова на незначительность в украинских страховщиках в сравнении с прочими, отрасловых неправильностей, что на Украине имеются, как ни где, компактная масса застрахованных, что должно сильно уменьшить количество сотрудников на каждую 1.000 застрахованных в среднем.

Пятое утверждение о **слабом** воздействии на хозорганы в смысле выплаты с них **всей** страховой задолженности тов. Акулов тоже словами отрицает, а цифрами подтверждает. Что же, по-вашему, т. Акулов, **законченность в сумме свыше 11 млн. р. это—пустяк, мизанска?** Получаемое, какое достижение, когда за полгода Украина сократила задолженность по страховым взносам на 900 тыс. р., т. е. на 7%? Никогда не годится такой темп ликвидации задолженности. Допустить неуплату пособий в течение нескольких месяцев при наличии крупнейшей задолженности в 11 с лишним млн. руб. — это безобразное явление. Ссылка на резолюцию того или иного органа совпрофа о ликвидации задолженности недостаточна. **Не резолюции, а дела по выяснению всей задолженности.**

Таким образом, мы видим, что все 5 обвинений, выдвинутых в передовой статье, вполне обоснованы и абсолютно правильны. К своевременной ликвидации многомесячной задержки в выплате пособий рабочим Донбасса высшие профессиональные организации Украины не приняли никаких твердых и конкретных мер. Это обвинение мы со всей решительностью вновь подтверждаем. Оно выдвинуто нами не на основе односторонней информации Цустраха, а на основе печальных фактов, имевших место на Украине.

Мы совершенно не хотим сказать, что Цустрах в этом деле безгрешен. И у Цустраха есть серьезные грешки. Цустрах также не имел права допустить многомесячных перебои. Он должен был основательно и своевременно подтянуть страховые органы Украины. Мы не можем допустить, чтобы из-за нераспорядительности того или иного органа страдала застрахованная масса. И это положение нами также со всей определенностью было подчеркнуто в передовой статье.

Мы не будем останавливаться на остальных изысканиях тов. Акулова. Они прямого отношения к затронутому вопросу не имеют. Известно, что на Украине преобладает тяжелая индустрия, платящая страховые взносы по более низкому тарифу, что Украина поступает в дотации со стороны Цустраха (такая дотация все время име-

УГРОЗА РАСКОЛА В ГОРНАЦКОМ ДВИЖЕНИИ АНГЛИИ

В конце декабря прошлого года компартия и движение меньшинства одержали крупную победу при выборах в исполком шотландского союза горнорабочих. Другими самыми крупными районами Шотландии—Ланаркширом и Фейфом на место председателя исполкома союза вместо старого профбюрократа Смайли был проведен представитель движения меньшинства Джон Берд, а на место секретаря союза вместо Смайли—коммунист Аллен. Вице-председателем, казначей и пять членов исполкома тоже были выбраны из представителей движения меньшинства.

Результаты выборов возбудили все реформистское болото. Практикующаяся в Англии система пропорционального голосования вдруг оказалась устаревшей и несправедливой. Газеты подняли шум.

Не желая отказываться от своих должностей, шотландский исполком решил отложить на неопределенное время созыв ежегодной конференции союза, на которой происходит утверждение в должности вновь избранных членов.

Чтобы отложить конференцию, нужно было найти подходящий предлог. Исполком использовал то обстоятельство, что за некоторыми районами, в особенности за Фейфом, числилась крупная задолженность по членским взносам, и объявил, что конференция может быть созвана лишь после ликвидации этой задолженности.

Во избежание неприятных разговоров прекратились самые заседания исполкома.

Зато исполкомом было выпущено обращение к членам союза, которое вскрыло самую суть борьбы. В нем исполком переходил «ближе к делу» и прямо заявлял, что **не хочет уступать руководящих постов в союзу коммунистам**.

«Коммунисты», — говорится в обращении, — становятся членами союза главным образом для того, чтобы проводить в нем свои партийные инструкции и продиктованную свыше (читай—из Москвы) тактику». Они хотят захватить шотландский исполком для «осуществления своих собственных рабочих целей».

Письмо кончается приглашением районным союзам очистить свои организации от этого разлагающего тлетворного влияния.

Став на такую почву, шотландский исполком заранее мог быть уверен в поддержке **Великобританской федерации горнорабочих**. Поэтому он передает вопрос о созыве конференции на его рассмотрение. И действительно, на заседании от 16—17 мая исполком ВФГ не касался вопроса прямо, осуждая деятельность коммунистов в

Шотландии и других районах и предлагая всем районным союзам и федерациям «принять немедленные меры к тому, чтобы заняться вопросом о деятельности коммунистической партии и левых профсоюзного меньшинства в федерации».

Эта резолюция, по существу своему полностью поддерживающая всеполюсную тактику шотландского исполкома, была принята большинством 15 голосов против 7. Против нее резко выступали Вук, Дэвис, Хорнер и др. При этом выступавшие были одни только представители забаллотированных руководителей. Ни один из вновь избранных членов на заседании допущен не был, а предложение тов. Хорнера о том, чтобы исполком федерации выделил комитет для ознакомления с делом на месте, было отвергнуто. Исполком не соблюдал даже простой видимости беспристрастия. Испуганные все усиливающимся революционным давлением на них также и в других районах Англии, реакционные руководители — члены исполкома — открыто заявили, что видят в судьбе своих шотландских коллег свою собственную недалекую участь, и протянули им руку помощи.

Резолюция исполкома развязала шотландским профбюрократам руки. Теперь, они получили возможность приступить к осуществлению своего плана: основываясь на законности Фейфа, **исключить его из союза**.

Исключение же Фейфа даст им возможность созвать ежегодную конференцию, на которой Ланаркшир окажется в меньшинстве, и произведет переизборы, на которых вновь пройдут старые руководители. Укрепив таким образом свою позицию, голова союза займется «очисткой района от коммунистического влияния», т. е. попросту вытравливанием коммунистов из союзов. В случае отказа подвергнуть коммунистов исключению районный союз сам будет подвергаться исключению.

За исключением революционных элементов из шотландского союза, последует исключение отдельных коммунистов и целых организаций по всей Англии. В этом крестовом походе ВФГ не останется одинокой. Она лишь выполняет свою часть общей программы, утвержденной свыше, продиктованной генсоветом, тактикой мира в промышленности, модным, спелсеризмом.

Перед лицом наступающего на рабочий класс сильнейшего врага реформисты протягивают ему руку и яростно стараются выбить из рядов пролетариата единственно беспоспособные, готовые на борьбу и на руководство его элементы.

С. ИГЕЛЬСТРОМ.

ШКОЛА ИЛИ МАСТЕРСКАЯ (Московская губернская конференция по вопросу о вечерней рабочей школе).

Ветеринарная рабочая школа имеет трехлетний опыт работы. Москва уже не одна — ВРШ начали появляться в Брянской губернии, на Украине. Сейчас по Московской губернии числится 65 вечерних рабочих школ, в которых обучалось 7.255 человек. В прошлом году школ было 62, но в них обучалось на 1.200 человек больше.

Это сокращение не случайно. На конференции, созванной Москпрофсоюзом, в которой приняли участие представители и МОНК и МПСОН, выяснилось, что в этом году целый ряд хозяйственников — особенно в полиграфической и металлургической промышленности — перестали платить за школы застрахованных рабочих, отказываясь на оплату обучения только учащихся организационно-индивидуального ученичества.

Такое отношение хозяйственников к ВРШ весьма характерно. Заводы, подобные «Коплопарату», где учащихся школы освобождают в дни заготовок на час раньше с производства, — редкость. Вынужденный платить на школу определенную сумму по колдоговору, хозяйственник все еще относится к этому, как к неприятной обязанности. На конференции жаловались, что окончившие школу в большинстве случаев никак не используются, и это одна из причин весьма значительного оттока учащихся в школы (иногда 30—40% в течение учебного года). Для чего продолжать учиться, если по окончании школы нет шансов применить полученную квалификацию?

В другом случае хозяйственники оборудуют крайне утилитарный полтора к школе: никаких «русских языков», никаких «обществоведий», никаких «культурных уроков», учись уже, если за тебя платят деньги, ремеслу — и точка. По мнению хозяйственников, дело Наркомпроса готовить для производства культурных рабочих, записывать «общим образованием».

Острые вокруг вечерней рабочей школы не прекратятся до тех пор, пока она не получит своего определенного «лица». Конференция, считая, что три года работы уже показали, что может дать этот способ переподготовки рабочей силы, выказалась за необходимость оформления в законодательном порядке положение о ВРШ.

Текучесть среди учащихся, по мнению конференции, будет преодолена лишь тогда, когда общественные организации будут освобождены от чрезмерной нагрузки в дни заготовок рабочих-активистов, учеников в школах и когда будет введена обязательность обучения для учащихся бригадно-индивидуального ученичества.

Но обязательность должна повлечь за собой и право: при прочих равных условиях окончившему школу при повышении в должности должно оказываться предпочтение перед неокончившим.

На этом мы считаем возможным обсуждение данного вопроса закончить. Выехавшая в Харьков специальная комиссия для обследования затронутых вопросов дополнительно покажет, насколько «Труд» был прав.

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ К ПОБЕДЕ А. Н. ТОЛСТОГО

Культотдел ВЦПС начал подготовку к работе по проведению боя А. Н. Толстого.

Предполагается, что бой на местах будет отменен в клубы, крытых площадках и в обжитых районах домовладов и лиц, характеризующих значение художественного творчества Толстого и место последнего в русской и мировой литературе. Наряду с этим, необходимо, по мнению культотдела ВЦПС, осветить с марксистской точки зрения сущность философского учения Толстого, выявив отрицательное отношение рабочего класса к этому учению.

Лекции и доклады должны быть предназначены для более передовых групп рабочих читателей и править их критическое отношение к творчеству и учению Толстого, давая в то же время полное представление о художественной деятельности писателя.

Профсоюзные комитеты должны ознакомить комитет организации с выставкой произведений Толстого и критической литературы о нем, соизмерив суждения читателей и вечеров рабочей критики.

Эти предложения культотдела будут сегодня обсуждаться президиумом ВЦПС.

Не выход из положения

ПРОТЕСТ ЦК СТРОИТЕЛЕЙ ПРОТИВ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЭКОСО.

Чтобы задержать квалифицированных рабочих в городах до полного развертывания строительного сезона, ЭКОСО РСФСР предложил биржам труда направлять их временно на неквалифицированные работы и оказывать им при этом преимущество перед неквалифицированными.

ЦК строителей опротестовал это решение перед ВЦПС и ЭКОСО, считая, что единственно правильным и действительным выходом из положения — быстрое развертывание строительных работ. Исполкомы заводоуправлений рабочих не должны специально изыскивать для них положения с рабочей силой, тем более, что наряду с большим наплывом строителей в крупные центры в ряде районов ощущается острый недостаток в квалифицированной силе. В связи с этим ЦК против ЭКОСО свое решение об использовании квалифицированных строителей на неквалифицированных работах отменить.

ГЕРОН ТРУДА

Президиум ВЦПС высказался за проведение звания героя труда следующим лицам:

Коновалов, В. Р. — лесоросный мастер, имеет 38-летний трудовой стаж. В годы разрухи подвергался в образованном порядке погоне, был в заключении, но не покинул своего рабочего места.

Радченко, О. К. — заведующий цехом по производству огузовых фабрик, Вологодской губ., имеет 44-летний трудовой стаж. Это интеллигентная фабрика была в годы разрухи закрыта, но Радченко не покинул своего рабочего места.

Баранов, Г. В. — работница-текстильщица фабрики «Красная Заря» в Москве, имеет 38-летний трудовой стаж. Активная участница профсоюзного движения. В 1917 году способствовала вовлечению в союз многих рабочих. Успешно боролась с ашкенизмскими старыми спесов, оставшихся на фабрике.

ПО ТУ СТОРОНУ ГРАНИЦЫ

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АДГ

(От нашего корреспондента).

Совет Всегерманского объединения профсоюзов 4 июня собрался на свое первое после выборов заседание. Конечно, первым делом этой «незаконной» организации было «удовлетворением конститутивной победы социал-демократии», над которой, кстати сказать, реформистские профбюрократы немало потрудились, превратив на время выборов нацистские свои профсоюзы в их органы в форменные избирательные бюро с.-д. партии.

Далее совет утвердил программу следующего очередного съезда АДГ, созываемого в начале сентября в Гамбурге. Программа эта замечательно своему выдержанному соглашению характеру, — она почти целиком посвящена методам проведения классового сотрудничества; ни один из важных и острых вопросов германского профдвижения, как, напр., стоя-

щий сейчас в центре рабочего внимания вопрос о принудительном арбитраже, на ней разбираться не будет. Первый пункт программы дня — пресловутая «хозяйственная демократия». Специально созданная комиссия уже в течение целого года работает над подготовкой материалов по этому вопросу, над выяснением точного смысла этого понятия и связанных с ним конкретных вопросов. Следующая тема — **культура профсоюзов**, при рассмотрении которой будет уделено особое внимание вопросу о пронацистских пропорциональных моделях. И, наконец, последняя тема: вопросы, связанные с «единообразием и самоуправлением в органах социального законодательства». Вот и вся программа конгресса, после недолгого обсуждения единогласно принятая советом. АДГ остается верным себе!

О. Ф.

Социал-демократы тоже «добрые католики»

ЖАЛОБА АВСТРИЙСКИХ С.-Д. КАРДИНАЛУ.

ВЕНА, 6/V. По сообщению «Неде Фрейе Прессе», социал-демократические члены муниципалитета города Маттерсбурга (Бургенланд) обратились к венскому архиепископу кардиналу Пиффио с жалобой на священника главной церкви в Маттерсбурге, который не разрешил им нести баптизм («воздух») при крестном ходе в «духов день».

Жалобы указывали, что право нести «воздух» всегда принадлежало членам муниципалитета. Архиепископ удовлетворил жалобу и разъяснил, что «в настоящее время также и социал-демократическим членам муниципалитета должно быть предоставлено право нести «воздух» при крестном ходе».

РАЗНЫЕ ИЗВЕСТИЯ

— 10 июня с согласия литовского правительства в МЕМЕЛЬСКИМ ПОРТ ПРИБЫВАЮТ ДВА АНТИКОММУНИСТИЧЕСКИХ КОМАНДА. Фрис, ссылавшись, как известно, в убийстве коммуниста Геста, по обвинению, в котором Макс Гельсберг обвиняется в 1926 году, был освобожден от тюремной нагрузки и в дни заготовок рабочих-активистов, учеников в школах и когда будет введена обязательность обучения для учащихся бригадно-индивидуального ученичества.

№ 23 В ПОМОЩЬ ЦЕХОВОМУ ПРОФРАБОТНИКУ № 23

БОЛЬШЕ НАСТОЙЧИВОСТИ

Знают ли рабочие свои права? Умеют ли они проверить правильность подсчета своего заработка? Имеют ли они возможность дать отпор незаконным требованиям, а то и просто преступным домогательствам со стороны отдельных мастеров, десятников, артельщиков? Мы, к сожалению, по отношению к весьма многим организациям вынуждены дать отрицательный ответ. Помощники сегодня в «Труде» сообщают с мест достаточно это доказывают.

Мы не будем повторять, что такое положение ухудшает материальное положение рабочих, нерврует их, понижает производительность труда. Мы не будем говорить, что обстановка безответственности и безалаберности порождает преступления со стороны низшего и среднего административно-технического персонала. Но мы хотели бы обратить внимание наших профработников и в особенности цеховых профработников на одно обстоятельство.

Не находя со стороны профорганизаций ни достаточно энергичного разъяснения своих прав, ни необходимой настойчивости в деле удовлетворения его справедливых претензий, рабочий теряет веру в профорганизацию.

Он или перестает верить не только в профсоюз, но и в другие рабочие организации, становится политически пассивным, перестает посещать собрания и участвовать в общественной работе, превращается в обывателя, божащего открыто выступить с критикой и только роняющего по углам и закоулкам, или же начинает добиваться осуществления своих прав помимо профсоюзов, через их головы.

Если рабочий обращается со своими жалобами и претензиями непосредственно в партийную ячейку, в исполнительный труд, в органы РКП, прокуратуры, а то и во ВЦИК и Совнарком, то профорганизация перестает выполнять свою основную обязанность — защиту интересов членов профсоюзов, а другие организации перегружаются излишними функциями и в ущерб основной работе.

Но еще хуже, если рабочий обходит не только профсоюз, но и другие организации, и обращается за помощью к подпольным адвокатам, стрелкам, левым посредникам. Такие случаи, к сожалению, мы наблюдали

не раз, особенно среди сезонных рабочих. Ловкие деньги, пользуясь нашей неорганизованностью и растянностью, наживают на этом большие деньги и вбивают клин во взаимоотношения между рабочим и его организациями.

Способы борьбы с этими явлениями известны всем. Нужно, чтобы наши профработники не замыкались в роскошных «особняках для профработников», оставляя союзную массу на обработку и полный провал артельщиков, подтяпчиков, стрелков.

Нужно, чтобы союзная работа и в первую очередь разъяснение рабочих их прав велось не по-сучому, не по-казенному, но через «окошечко», как с простелем, а по-товарищески, в непосредственном общении с массой.

Одновременно следует ударить и по слитному крепким нервам и чересчур медленному темпу работы наших центральных хозяйственных и профессиональных организаций.

Рабочая печать уже несколько месяцев подряд день за днем вскрывает возмущительные безобразия с обесчелачиванием рабочих, с «окошечками» и другими преступлениями артельщиков, мастеров, десятников. Со скандалом подсудимых давно уже ушел отсиживать свое наказание за стенами дюрной не первый десяток взяточников и негодяев, обворовывавших рабочих, а многие наши руководящие хозяйственные и профессиональные работники дальше возмущений и разговоров не пошли.

То, что зависит от центра, — упрощенная система подсчета зарплаты, значительно уменьшающая возможность обчета, проекты изменения расчетной книжки, дающие рабочим возможность лучше проверить свой заработок, законодательные постановления о категорическом запрещении систем артельщиков и подтяпчиков с рабочими государственных предприятий, — все это марширует в недрах наших хозяйственных организаций и «прозрачивается», и улавливается, и «согласовывается» уже несколько лет.

Руководящие же профорганизации не проявляют должной настойчивости в деле проталкивания этих насущных для рабочих вопросов в деле борьбы с бюрократическими загниваниями отдельных частей советского аппарата.

ПРОТИВ ОБСЧЕТОВ РАБОЧИХ

Рабочий не знает своего заработка. — Система учета зарплаты нигде не годится. — Бывшие офицеры, фабриканты и помещики в конторе фабрики. — Завкомы не контролируют подсчетов зарплаты. — Надо положить конец безобразиям.

БОЛЬШЕ РЕШИТЕЛЬНОСТИ

Обсчеты рабочих настолько нечислом и непонятны для рабочих. А поступки в наших условиях и настолько расчетные книжки лежат в кобулках рабочих, что надо поставить вопрос решительно. Необходимо прежде всего организовать профсоюзный контроль за расчетами зарплаты.

На обиднейших костромских текстильных фабриках, на Бежичном «Профитерне» и на некоторых других заводах существует институт специальных контролеров, который в рабочем способом производит проверку зарплат в разных цехах. Организация этот институт хозяйственников исходила из того соображения, что от ошибок счетоводов может пострадать предприятие.

Этот опыт необходимо учесть и использовать профорганизациям. Необходимо, чтобы фабзавкомы крупных предприятий производили постоянную проверку (на выборку) зарплат после получения, а затем цехпрофкомы и уполномоченные должны проверять время от времени расчетные книжки у себя в цехах.

На многих предприятиях расчетные книжки существуют только для формы. Записи в них производятся общим

распространен, у нас и выдача рабочих листов после работы вместо того, чтобы выдавать их до работы. Ясно что это — почва для бесконтрольности мастеров, для взяток, кумовства и всяких безобразий. Это нужно пресечь самым решительным образом, настаивая на том, чтобы листки были у каждого рабочего перед работой.

Наконец, следует обратить сугубое внимание и на тех, кто у нас сидит в конторах. Дело тут не только в некомпетентном отношении к цифрам, не только в квалификации счетоводов. Нужно, чтобы работники счетоводного аппарата были доступны для рабочих массы. Старые счетоводы «хозяйские слуги», оставшиеся во многих фабрично-заводских конторах, относятся к рабочим презрительно и небрежно. Нужно почистить этот аппарат.

А. Богородский.

НЕ МОГУТ ПРОВЕРИТЬ ЗАРАБОТОК

В строительном отделе Урицкого завода (Брянск) рабочие одновременно не дают нарядов на работу, отчего бывает недоразумения при выдаче зарплаты. Сейчас рабочим приходится почти каждый день отрываться от работы для получения апрельских и даже мартовских нарядов.

В Людиново-ском заводе с тех пор, как организованная обшлагой расчетный отдел, расчетные книжки подсылаются с большим опозданием. Рабочий в мае получает деньги за апрель, а в книжке не видно, сколько он заработал, сколько за что вычтено. Для проверки правильности расчетов приходится отрываться от работы и терять много времени.

На заводе «Красный Профитерн» в электрическом цехе никогда своевременно не выписывают сведений о зарплате. За апрель даже совсем не выписали. Рабочие не могут проверить зарплату. На этой почве много недоразумений.

Раньше рабочие электромонтажного отдела за экономно просторов премию получали вместе с зарплатой, а за апрель ктотора во-время расчетов не приговора; рабочие недовольны.

И. И.

КАК МОГУТ „ПРОПАДАТЬ“ СОТНИ ТЫСЯЧ ПУДОВ

На шахтах обсчеты рабочих хроническое явление. В каждую получку в концы табеля шахтманы осаждают рабочих, жалующихся на неправильный подсчет. В эти дни падает выработка у рабочих, а предшхтманы отыскиваются от текущей работы и идут в контору и занимаются розыском «пропавших управлений». Условия учета работы под землей очень благоприятствуют обсчетам. Стоит, например, вагонетке иметь несколько большую емкость против нормальной, чтобы в короткое время на шахте накопилось несколько сот тысяч пудов «обсчета». Так и было на Екатеринбургском руднике Сталинского округа, где тара вагонетки была на 1/2 пуда легче нормальной. 2 конторщика, которые целый год знали про это и следовательно, принимали сознательное участие в обсчете рабочих, к концу года сообщили все местной РКП, и дело вскрылось.

Когда выработка подсчитывается «буквами» (марками), то рабочий не присутствует при этом, так как бирки ставятся снаружи, а рабочие под землей.

Здесь часто происходят ошибки и бирками, их переутрачивают и т. д. Шахтинское дело показало, что ошибки и сознательные обсчеты очень возможны при учете выработки не вагонетками, а замерами на месте работы (квадратами).

Наконец, часто десятники просто забывают записать, ошибаются по малорасчетности и т. д. Часть квалифицированных рабочих оплачивают по низкой ставке тогда, когда они временно работают на работе низкой квалификации.

Что выдвигается союзом против возможности обсчетов? Прежде всего требуется аккуратное ежедневное вывешивание табелей.

Требовать вывешивания табелей — первая обязанность делегатов и шахтматов.

Далее нужно изменить саму систему учета.

В конце прошлого года на Сталинских рудниках десятники начали ежедневно к концу работы выдавать рабочим чек на выполненную работу за своей подписью. В чеке проставляется дата, рабочий №, фамилия и т. д., а затем, что сделано, количество выработки, количество часов, цена и сумма. Этим рабочий избавляется от всякой «завочки» и от подсчета «втемную». Все цифры — налицо. Рабочий может тут высчитать недоразумение или ошибку у десятника. В конце табеля, имея на руках все чеки, шахтер точно знает сумму заработка.

Система чеков должна постепенно вводиться на всех рудниках.

И. О.

УЧЕТЧИКИ ПУТАЮТ

(Большая Иваново-Вознесенская М-ра).

Почти каждую получку с 8 до 25-го числа, на нашей фабрике с утра до конца работы творится что-то невероятное.

Возмущенные рабочие бегают в контору и из конторы к цехделегатам, потом — обратно и т. д.

Вся эта беготня получается потому, что учетчики неправильно учитывают выработку рабочих, неправильно вычитают за газеты. Бывает так, что газеты не выписывались, а с тебя вычитают.

Бывает и наоборот. Контора переплачивает рабочим из-за того, что учетчики путают выработку рабочих. Например, в шпиральном отделе не так давно одному рабочему переплатили восемь рублей, а после проверки выгнали.

Расчеты нужно упорядочить, изжить волокиту и возложить на счетный аппарат большую ответственность за неправильные расчеты.

А. Л.

ВЕЛИКАЯ КАНИТЕЛЬ

Лет мне, товарищи, не так мало — скоро сына женить буду. Но на завод я пришел недавно — только, только лопти износить успел и к свинным забросил.

Грамотой я не богат, еле бреду по писанному, а от цифирей у меня всегда в голове кружение и в животе колики начинаются: единичку от сотни еще отличу, а дальше — что в дрему: чек беру.

Так вот, понятное дело, приходится мне в городе туго: город цифирь любит, а мне вот только пальцы и помогают: хватает на руках палец — ладно, а не хватило — верь жулику — хану перидекому.

Особенно туго пришлось мне, когда дело дошло до счета заработка. Никогда сроду не думал я, что это дело такое кружное. Издалека будто просто: сработал один бабка или, скажем, пуд — получай рубль, сработал десять — получай десятку.

В жизни оно оказывается до того хитро и кручено, что не только я деревенский, а вот городские, тутешние, помостившие, руками разводят и ругаются.

Получить иной расчет за месяц, — считает, считает, и в замылке скребет, и ус кует, и в потолок смотрит, пишет, пишет, на клочке замусоленном каракули выводит, чертается, а под конец завывает, как медведь в трясине, — ревет и шагу сделать не может... Потом плюнет и пойдет со зла в пивную счет подравнять.

В дни, когда получка, и с неделю после — у нас сокомова гомора: одного обсчитали, другого обсчитали и третьего обсчитали, а вот четвертого (в аккурат прогульщику), как нарочно, заработок спешовский приписали. Мечется рабочий по заводу, будто кошки, которым жестянку на хвост привязали: от администрации в завком, из завкома в ТНБ, оттуда в РКП, потом снова к директору и так без конца...

С рабочим приветом

ПРОВ ИВАНОВ.

ПЛОХО РАЗ'ЯСНЯЮТ

Расценки неизвестны (Фабрика им. Красной армии и флота, Московской губ.).

— Почему мал заработок, почему у соседа больше, почему праздничный день не записан? И т. д., и т. п.

— Товарищи, да ты посмотри в книжке, там все подробно записано, — начинает свои объяснения конторщик. Но рабочего не удовлетворяет запись в книжке, когда он знает, что его сосед выработал больше. И только после того, когда ему объяснят, что на соседней машине выработалась другая сорт, а поэтому и заработок неодинаков, он с недовольным видом уходит из конторы.

Ежемесячные хождения по конторам за объяснениями являются результатом того, что очень многим из рабочих существующие нормы и расценки далеко не всегда известны или понятны.

Ф.

Отвечает рабочий под конец своей старой зарплатки, а за это время он на новом второе потеряет, — потому, станок-то это время стоит, как припечатанный, а святой дух может и помог бы, так он токарному, скажем, мастерству не обучен.

И лепший его знает, почему вся эта канитель крутится! Чего только ни пробовали: талоны заводили (сработал шпуг — получай талон), так эти талоны портятся, рвутся, теряются. При расчете каждый раз скандал: карточки были заведены, так такие в этих карточках напутали, что Сидорова Иванову приписали, а Иванова — хану перидекому.

На ведомости перешли — опять нехорошо. Смотрит рабочий в ведомость, а там только общий заработок прописан. А как этот заработок подсчитан — только соседской козе да огорожному чучелу известно, а они обяснить не хотят.

Расценков на фабрике, говорят, добрая сотня тысяч, никто их не видел. Вот и приходится мастеру на слово верить. А на слово только барабан верит, — это мы еще и в деревне знали. Ну, и верит этими расценками мастер, что чорт солжнем, то в мешок его запрятал, то выпустит, кого пригнет, а кого и заморозит.

Вот так, товарищи, живем мы и по сей день: и рабочий сердит и администрация не мало терпит... А ведь говорят, есть у нас в цехе четыре дощечки, на не медный пятак у дятла, как говорится, липом к заводу: думайте сто дней и сто ночей, ешьте птичье молоко и комарные слюнки, — только выдумайте такой порядок для всех фабрик и заводов, чтоб при расчетах все было чисто и просто, как в глаза у младенца, а до той поры будет у нас при расчетах великая канитель и великая буза.

С рабочим приветом

ПРОВ ИВАНОВ.

В ЕГОРЬЕВСКЕ „ОБ'ЕГОРИВАЮТ“

ЦЕХ НЕДОПОЛУЧИЛ ЗА ГОД 9.000 Р.

Комиссия из представителей московского губотдела текстильщиков и МРКП расследовала дела об обсчетах рабочих на Егорьевских фабриках 2-го злободневного треста.

Обсчеты на фабриках носили массовый характер. Комиссия проверяла расчеты с рабочими, начиная с 1 октября 1926 г., по всем основаниям полагают, что обсчитывали рабочих и раньше. Особенно же усилились обсчеты в последнее время.

Рабочий механического отдела в течение всего 1926/27 года сознательно срезал зарплату: вместо того, чтобы платить им за сверхурочные двойне против среднего заработка, им платили двойне против тарифной ставки. Записи в расчетных книжках велились, так что рабочие не могли сами проверить получку. Только в конце года рабочие случайно узнали, что в других отделах исходят из расчета среднего заработка, что их обсчитывают и заставляют фабком ввязаться за это дело.

Фабком без особого труда добился доплаты. Пришлось доплатить отдельным рабочим по 60—70 руб., а всего 9.026 р. 96 к.

Об этом возмутительном нарушении колдоговора фабком даже не сообщил губотделу. Делу «не придавали важности».

Котчеры красильно-набойной фабрики с апреля по сентябрь 1927 г. работали по субботам 8 час. вместо 6, но получали как за 8 нормальных часов, т. е. недополучали за 2 часа как за сверхурочные. Тем же котчерам

за март и апрель не выплачивали полагающейся премии за субботность 2 часа. Этого не получала и сами рабочие. Случайно узнал об этом член комиссии, расследовавший дело.

Назначение расценок и расчеты с рабочими творились по произволу администраторов. На новой машине, находящейся еще только в обработке, где рабочий по колдоговору должен получить средний заработок 3 р. 43 коп., безответственный хронометрист назначил ему 2 р. 89 к.

Таких случаев сотни. Рабочие хронометражисты, нормировщики, мастера назначали оплату труда когда и как им хотелось.

Ведение дела в расчетном отделе фабричной конторы заставляет думать, что здесь был злостный, умышленный саботаж. Например, в книге конторы остается незаполненным ряд граф, в которые должен быть записан заработок работников за несколько недель. Известно, что товар был взят и сдан после работы, но в книге оставляется пробел, бросающийся в глаза.

Потворение в саботаже тем более известно, что на фабрике работают (в конторе и на производстве) многие бывшие офицеры, фабриканты, помещики и т. д. Так, в статистике рабочих бывшие полковник и уездный войский начальник Розенберг, фабрикант Бяшев, фабрикант Болотин, помещик Вальцов.

К сожалению, личный состав расчетного отдела не подвергался комиссией обстоятельной проверке.

ПРОТИВ УСТНЫХ ДОГОВОРОВ

(Днепропетровск, завод «Спартак»).

Неоднократно рабочие говорили о том, чтобы до точного подсчета зарплаты (пока не составлена ведомость) вывешивали списки о заработке рабочих. На других заводах такой метод практикуется, и всякие конфликты на почве зарплат быстро разрешаются.

— Надо проверить мою выработку по моему подсчету, у меня не хватает около 8 рублей, — говорит рабочий. Начали проверять, оказывается, отменили не все записки.

— Ну, ладно, на следующий месяц запишем, — отвечает счетовод. Запишем-то, запишем, да у рабочего и так большие вычеты, кредит и т. д. Начинается выволна. Кто больше пажмет, тому выпишут по отдельному ордеру.

Такие выволны у нас как в цеховых, так и в заводской конторах бывают каждый месяц. Иногда дело без вмешательства завкома не обходится.

Нередки случаи, когда у нас рабочий на словах договаривается с мастером или технологом на какую-нибудь сделную работу, а при расчете администрация не считает его со словесным договором, платит значительно ниже.

В прошлом году в цеховом леху в ремонтную кампанию администрация обещала рабочим 50 проц. сверх нормального заработка за интенсивную работу, для того, чтобы работа проходила успешней. Когда подошла получка, то оказалось, что администрация раздумала, и вскоре было дано расписание о подсчете заработка по обычному расценку.

И. Мак — ович.

НЕ ДОГОВОРИЛИСЬ

На заводе № 60 (Луганск) в инструментальном цехе больше двух месяцев длится конфликт по вопросу об оплате двух слесарей. Никто не договаривается, исчислять ли по общезаводскому или цеховому приработку.

Как получают обсчеты

ИСТОЧНИК ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЙ

(Фабрика № 2 Москвова).

Система оплаты труда на фабрике Москвова № 2 существует еще в ряде отделений такая, что получается большая путаница, и часто рабочие обсчитываются. Например, по центральной уложке на каждую сделанную штуку полагается талон, который идет в оплату. И вот в конце цехового периода оказывается, что у рабочего не хватает от 5 до 8 талонов. И нельзя при этом выяснить: сам ли он потерял их, счетовод ли просчитался или затерял, или же кто-нибудь выкрал талоны и

получил по ним деньги. Уже не раз РКП приходилось выносить решения об оплате рабочим за утраченные талоны.

Неправильная система с талонами дает возможность злоупотреблять также сверхурочными работами. Заставят работать сверхурочно, а заплатят как будто за большее количество талонов. Этим и рабочих обсчитывают и от инспектора труда укроются. Такие не-нормальности надо искоренить.

Швейни.

НЕПРАВИЛЬНЫЙ СПОСОБ

(Чулочная ф-ка им. Ногина, Москва).

Разъяснительная работа по вопросам зарплат и новых тарифных ставок на нашей фабрике проводится хорошо. Кроме этого, юрист два раза в неделю дает справки, и стенная газета отвечает на вопросы рабочих. Нормы и расценки вывешены в цехах. Установлена картонная система сдачи товаров и расчета выработки.

Все это хорошо. Да вот где лезет для злоупотребления нахалство. Кассир у нас один из 2 тыс. рабочих и рабочих. Всех он в лицо знает не может. Он ходит по цехам и производит выдачу. Рас и расписался кто-то другой за

работницу и получил деньги. Приходит работница на другой день получить деньги и расчетную книжку — книжку то ей дает, а денег нет. Показывают расписку, — мол, уже уплачено.

Но это мероприятие недостаточно. Для того, чтобы злоупотребления не могли повториться, надо изменить и самую систему выдачи зарплат. Нужно выдавать деньги и расчетные книжки под расписку по цехам, под ответственность лица, знакомого получающих рабочих и работниц.

На шахтах № 14—17 и 23—24 Должностные руководители обнаружены крупные злоупотребления. На шахте № 14—17 счетоводы выписывали авансы на рабочих и служащих шахты, а деньги по подложным книжкам и чекам получали подставные лица. Перерасчет покрывался наличными разными доплатами из заработка расчетных рабочих.

На шахте № 23—24 расчет уходящему рабочему выдавался по конторской ставке, а в конце месяца, после замера, по книгам проводился

Ознакомьтесь с тарифами!

До сего времени еще не все отесские грузчики знают тарифы на производимые ими работы. Расчетные недельные ведомости представляют рабочим в субботу по утрам, за два часа до выдачи денег. Это, конечно, не удовлетворяет рабочих. Иногда возникает спор о неправильной тарификации. В конце — концов, по выяснению оказывается, что рабочий в недостаточной мере знает свой тариф. Бывают и такие случаи, что агенты Совторфлота не дают сведений о сделанной работе.

Знает ли рабочий свой заработок и свои права? Ясно, половина рабочих не знает, не читает и не читала ничего по этому вопросу. Кодексы заросли пылью. Ни фабком, ни цехбюро, ни цехделегат и ни стенгазета по этому вопросу никакой работы не вели и не ведут. До сих пор нет разъяснений не только сезонным или временным, но и постоянным рабочим. О колдоговоре добрая половина знает, потому что колдоговор у каждого рабочего имеется на руках. О зарплате же половина рабочих не знает.

Без волюнки не обходится

Знает ли рабочий свой заработок и свои права? Ясно, половина рабочих не знает, не читает и не читала ничего по этому вопросу. Кодексы заросли пылью. Ни фабком, ни цехбюро, ни цехделегат и ни стенгазета по этому вопросу никакой работы не вели и не ведут. До сих пор нет разъяснений не только сезонным или временным, но и постоянным рабочим. О колдоговоре добрая половина знает, потому что колдоговор у каждого рабочего имеется на руках. О зарплате же половина рабочих не знает.

Администраторы могут утверждать, что за стеклом вывешены цены на пряжу и упомянуты прибавочные проценты, но малограмотному текстилю это ничего не говорит, да и грамотному трудно разобраться в сложных процентах.

Для лучшего подсчета зарплат надо списки вывешивать под стеклом, в списках нужно указывать заработок отдельных групп рабочих по каждой машине.

В литейном цеху у чистильщиков не установлены условия работы. Они не знают, по какой цене работают. Втулки бывают по 8 и по 10 килограмм, а расцениваются одинаково.

Власов.

Без волюнки не обходится

Знает ли рабочий свой заработок и свои права? Ясно, половина рабочих не знает, не читает и не читала ничего по этому вопросу. Кодексы заросли пылью. Ни фабком, ни цехбюро, ни цехделегат и ни стенгазета по этому вопросу никакой работы не вели и не ведут. До сих пор нет разъяснений не только сезонным или временным, но и постоянным рабочим. О колдоговоре добрая половина знает, потому что колдоговор у каждого рабочего имеется на руках. О зарплате же половина рабочих не знает.

Администраторы могут утверждать, что за стеклом вывешены цены на пряжу и упомянуты прибавочные проценты, но малограмотному текстилю это ничего не говорит, да и грамотному трудно разобраться в сложных процентах.

Для лучшего подсчета зарплат надо списки вывешивать под стеклом, в списках нужно указывать заработок отдельных групп рабочих по каждой машине.

В литейном цеху у чистильщиков не установлены условия работы. Они не знают, по какой цене работают. Втулки бывают по 8 и по 10 килограмм, а расцениваются одинаково.

Власов.

ГРУБЫЕ НАРУШЕНИЯ ЗАКОНА

РАБОЧКОМ НЕ ЗАЩИЩАЕТ РАБОЧИХ.

(Орел, Оргстрой).

Контора затребовала 25 стальных и предложа по 1 р. 60 к. в день. 11 человек отказались работать за такую низкую плату. Остальные на другой день договорились уже по 2 р. 52 к. в день.

250 человек работали праздники, 29 и 30 апреля, но им не заплатили в полуротном размере и не дают выходных дней. Группы кровельщиков и столяров, отработав 30 апреля 6 часов, хотели идти домой, но техника начал кричать, что администрация приказывает работать и все остальное на работе. Оргстрой нарушает КЗоТ, не платит сверхурочных, не дает выходных дней, заставляет работать 8 часов, тогда как по закону нужно работать 6, и никто не обращает внимания на эти беззакония.

Многие работали на пасхальных праздниках, но только малыши со скандалом через отдел труда получили за-

работок в полуротном размере и за это администрация приклеивала им кличку буютеров.

Работа началась 10 апреля, а расчетных книжек еще никто не получил. Администрация договаривается с каждым рабочим отдельно для того, чтобы дать большую норму и небольшую плату. Пользуясь неорганизованностью, она дает низкую плату целым группам, а если группа не согласна, администрация старается найти другую группу с более низкими требованиями, а недовольных грозит отправить на биржу.

Профработы очень слабо обслуживают рабочих Оргстрой. Рабочие предоставлены самим себе, в тяжелой борьбе с администрацией, на каждом шагу нарушающими законы о труде.

Мы требуем немедленного вмешательства высших профорганизаций.

Мастаков.

Много предложений рабочих, сделанных на собраниях, пропадает, так как они не только не записываются и сами предложения не вносятся в какие-либо документы, но часто забывают о своих предложениях. Многие не могут дать своих предложений, возникающих у станка, в производственную комиссию, так как только очень маленький процент рабочих бывает на производственных совещаниях, которые к тому же собираются редко.

Это приводит к тому, что много ценных предложений пропадает. Надо ввести книги предложений. Книжки должны лежать в таких местах, чтобы каждый рабочий без затруднений мог записать свое предложение.

Производственная комиссия, цеховая или администрация каждую неделю или два раза в месяц книги должны рассматривать и делиться предложениями в жизнь. Наиболее серьезные предложения нужно предварительно обсуждать на производственных комиссиях.

Книжка предложений даст возможность собрать много ценного в деле устранения недостатков и улучшений в отдельных частях производства.

Помимо этого, она повысит активность рабочих и вызовет большой интерес к работе производственных комиссий. Совещания смогут найти в книжке богатый материал для своей работы.

Производственники.

О СМЕННЫХ ДЕЛЕГАТСКИХ СОБРАНИЯХ

Созыв посменных делегатских собраний дал положительные результаты. Так, делегатские собрания, проводимые сталинским рудником, дают непрерывный рост посещаемости, начиная с октября прошлого года.

В январе с. т. посещаемость делегатских собраний достигла 89,6 проц. против 41,8 проц. в январе 1927 года. По отдельным наиболее крупным шахтам увеличение посещаемости видно из следующих цифр: если по-

сещаемость в январе 1928 г. принять за 100, то посещаемость в январе 1927 г. была по Смоленске 59,5 проц., Ветке — 35,4 проц. и Центральной — 65 проц.

Учитывая результаты, достигнутые сталинским рудником, всероссийский союз горняков признал целесообразным расширить практику созыва сменных делегатских собраний и дал задание ряду рудников перейти на созыв делегатских собраний по сменам.

ОСТОРОЖНЕЕ С ВЫЧЕТАМИ

НУЖЕН КОНТРОЛЬ

(Ново-Иваново - Вознесенская М-ра).

У нас вошли в моду вычеты за невозможность подписки, отчисления и т. д. через контур. На таком деле кто сумеет отсчитать и в свой карман. Вот случай, который взволновал не одну сотню рабочих. Газету для рабочих выписывают на кредит, и экспедитор придумал мудрую штуку. Рабочие подписывались на газеты и журналы на срок от одного месяца до года, экспедитор собрал подписку, дал заказ. В заказе написал вместо шести месяцев — три месяца, вместо трех —

один, и т. д. А деньги с рабочего вычитывали за весь срок подписки.

Посредством безконтрольного вычета экспедитор смог положить в карман 1.500 рублей. Фабком на неправильные вычеты, на замечания рабочих мало обращает внимания. Для того, чтобы избежать неправильных вычетов, нужно фабрику ввести, чтобы рабочий сам расписывался в ведомости вычетов. Только тогда рабочие будут знать, что вычеты сделаны правильно.

Т. в.

ПОЧЕМУ МНОГО ОШИБОК

(Ткацкая ф-ка им. Балашева—Иваново-Вознесенск).

Очень сильно затрудняет проверку платы и подсчет заработной платы огромное количество вычетов. Количество массовых удержаний на нашей фабрике, доходит до 17-ти, в том числе: вычеты по займу, по страхованию жизни, по алиментам, по Мопру и т. п.

При сложности, а также при изменении расписок, обилие вычетов дает почву для явных ошибок и недоразумений.

Надо добиться, чтобы рабочий был уверен в правильности оплаты и мог всегда это проверить. Для этого нужно провести следующее:

1. Усовершенствовать форму расчетной книжки применительно к условиям отдельных производств.
2. Уменьшить количество удержаний из заработной платы через контроль.
3. Более аккуратно и точно производить записи в расчетных книжках.
4. В дни выдачи заработной платы не устраивать на собраниях, на заседаниях, чтобы соответствующие работники в кассе были свободны и могли объяснить рабочему записи в расчетных книжках.

А. Г.

МЕНЬШЕ ДОКЛАДОВ, А БОЛЬШЕ ПРЕНИЙ

Наши общие собрания отличаются от прошлых лет и месяцев большей посещаемостью, активностью и более здоровой критикой.

Это — в результате общего роста культурно-политического уровня рабочего класса, а также и улучшения постановки собраний, внедрения в массы демократии, которая повышает интерес к собранию и активность.

Бывают и нездоровые явления нарушения демократии. Давно были директивы о недопустимости списков на собраниях. А на 1-ом государственном сейчас списки опять воскресли. Практикуются списки даже для президиума собрания или конференции.

Это понижает интерес к собраниям у массы. Таким же моментом, понижающим не только интерес к собраниям, но и активность рабочей массы, является отказ отвечать непосредственно на записки, обобщение их в заключительном слове, где, конечно, множество вопросов остается без ответа. В результате, интерес к собранию падает.

Необходимо отказаться от списочного президиума и давать ответы на вопросы за счет сокращения времени на доклады. А они у нас бывают иногда очень долгими. Надо проводить в жизнь директивы и на доклад давать не более 30—40 минут.

Потал.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

О ЧЕМ ГОВОРЯТ В ЦЕХУ

ВОПРОС. — Почему не разрешают развивать частную промышленность? Это значительно ли ослабило безработицу. А сейчас государство и профсоюзы своими непомерными требованиями заставляют частника свертывать свою промышленность и выбирать рабочих на улицу (Иванов, Москва).

ОТВЕТ. — Административным путем никто в СССР не мешает развитию частной промышленности. С ней лишь конкурируют экономическим путем государственная и кооперативная промышленность. Таким образом, вопрос тот, насколько можно развивать частную промышленность. Не разрешают ли разрешать? А ПОЧЕМУ НЕ ПОМОГАЮТ? развитию частной промышленности.

Рабочая государственная и профсоюзная не помогают развитию частной промышленности потому, что нашей конечной целью является социалистическое общество, при котором уничтожится частная собственность на средства производства и вся промышленность будет общезначительна. Не для того мы отменили в 1917 году фабрики и заводы у капиталистов, чтобы теперь опять помогать им строить частную промышленность.

Но если бы мы и отказались от нашей принципиальной установки и позволили бы частникам, то это не облегчило бы положение безработных.

В самом деле. Что мешает развитию государственной и кооперативной промышленности? Ограниченный рынок сбыта отдельных товаров и отсутствие сырья и оборудования для развертывания производства. В первом случае при ограниченном спросе на товар развитие частной промышленности должно идти за счет свертывания государственной. Второго безработных, частных и частников, появятся безработные, сокращенные с государственных предприятий.

Возьмем второй случай. Государ-

ственная и кооперативная промышленность не может развертываться из-за недостатка оборудования и сырья. Откуда это может достать частник? Сырье он может достать или покупая по взвинченным ценам у крестьянина и тем сырьевые государственные заготовки и удорожая продукцию или закупая за границей. Недостаток оборудования частник может устранить только возом его из загранички. Но для этого надо или уничтожить монополию внешней торговли или дать частнику государственную валюту для покупки оборудования. Ни то, ни другое неприемлемо, так как ставит нас в полную зависимость от иностранного капитала. Безвозмездно иностранный капитал не будет помогать нам развивать нашу промышленность и уменьшать безработицу. У него свои безработные предложения. Следовательно, ввоза к нам сырья и оборудования, он постарается заставить рабочих и крестьян СССР и превратить нас в придаток капиталистических стран. Это не только не облегчит положения безработных, но и ухудшит положение всех рабочих и крестьян.

Советское государство и профсоюзы не предвзят частнику непосильных требований. Они учитывают его материальные возможности. Но они не могут позволить частнику эксплуатировать до крайних пределов рабочих, пользуясь их большой безработицей и сравнительно низкого податливостью.

Частник свертывает свою промышленность не потому, что на него чересчур нажимают госорганы и профсоюзы, а потому, что он не выдерживает конкуренции с государственной и кооперативной промышленностью, производящей товары лучше и дешевле его, или же потому, что он не хочет довольствоваться нормальной прибылью и переносит свой капитал в торговлю, где спекуляция и другими незаконными махинациями он может срывать ростовщические барыши.

БЛОК-НОТ

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ МОСКОВСКИХ И ЗАГРАНИЧНЫХ РАБОЧИХ

Лучшим способом сравнения уровня жизни рабочих разных стран является обследование рабочих бюджетов. Учитывая, каким образом и сколько получалось дохода, на какие предметы, в каком количестве и как расходовался доход, мы получаем действительную картину уровня жизни рабочих.

Тов. Маркузон, известный рабочий по статистике труда, произвел некоторые попытки сравнить жизненный уровень московских рабочих и рабочих Гамбурга (Германия) и Вены (Австрия).

Его изыскания привели к следующим результатам.

По номинальной величине заработной платы рабочих семей расхождение между нашими рабочими и западными незначительно. Месячный заработок главы семьи со всеми приработками и пособиями по содействию составляет в среднем: в Москве — 96 рублей, в Гамбурге — 105 руб. Годовой доход всей семьи равняется в среднем: в год по Москве — свыше 1.600 рублей, в Гамбурге — только 1.400 рублей с лишним.

В Москве и в Гамбурге расход на пищу на одного взрослого едока одинаков: по 16 рублей в месяц. Качественное и количественное сравнение этой пищи по калорийному методу и по химическому составу приводит к выводу, что количество и качество питания рабочего в Москве и Гамбурге приблизительно одинаковы. Отличия состоят в том, что московский рабочий потребляет значительно больше хлеба, мяса и масла, гамбургский и венский рабочие потребляют больше молочных продуктов. Московский рабочий потребляет в полтора — два раза больше продуктов растительного происхождения, только в потреблении картофеля он отстает от гамбургского рабочего. Сахар и фрукты в указанных трех городах потребляются в равной степени. Также почти одинаково потребление продуктов животного происхождения: колбасы и рыбы. Но мяса московский рабочий потребляет на 35 проц. больше, чем гамбургский рабочий. Зато он потребляет лишь половину количества молока, потребленного в Гамбурге и в Вене, и гораздо меньше сыра, масла и яиц.

Тов. Маркузон объясняет это соотношением между ценами на эти продукты у нас и на Западе (у нас молочные продукты дороже, мясные и мясные дешевле). Отсюда, безусловно, вытекает опасность неправильного питания детей у нас, в связи с недостаточным потреблением молочных продуктов.

Калорийное сравнение показывает, что у нас количество калорий на 15 проц. выше, чем в Гамбурге, и на 8 проц. выше, чем в Вене. По химическому составу питания оказывается, что питание московских рабочих по этому составу вполне удовлетворительно и в общем итоге, несколько не уступает питанию венских и гамбургских рабочих.

Совершенно иную картину представляет из себя потребление алкоголя. Москва в этом отношении обгоняет Гамбург и Вену в три — пять раз. Соответственно и доля расходов на алкоголь пожиратель в бюджете нашего рабочего сумму в пять раз больше, чем расход на книги, газеты и журналы. При этом надо принять во внимание, что обследуемые в Москве семьи жили в виде премии за ведение бюджетов бесплатно книги и журналы на сумму в 17 руб. в год. Если исключить сумму в культурные расходы московского рабочего, то все же расходы московского рабочего на алкоголь все же превысят расходы на книги, газеты и журналы.

В Австрии и в Германии совершенно иная картина: расходы на книги и газеты там в пять раз выше, чем у нас. Это является противоставлением ничуть не меньшей, чем доступность бесплатного пользования книгами и газетами у нас. Общественные библиотеки в Германии и в Австрии распространены не в меньшей мере, чем у нас.

Расходы гамбургского рабочего на книги, журналы и газеты в восемь раз больше, чем у нас, — эта цифра достаточно красноречива.

Перейдем к расходам на одежду. Расход на одежду у московских рабочих в два раза выше, чем у гамбургских. Это объясняется главным образом сравнительно дешевой одеждой в Германии, но в значительной степени и тем, что у наших рабочих

совершенно нет запаса одежды, и они вынуждены быстрее «восстанавливать» свой одежный капитал. Но если сравнить расходы гамбургских рабочих на одежду в настоящее время с довоенным, то мы видим, что германский рабочий сильно уменьшил эти расходы (на 35 проц.), и, следовательно, хуже одевается, чем до войны.

Благодаря социальному страхованию, московский рабочий тратит на врачебную помощь и лекарства в шесть раз меньше, чем гамбургский, и в пять раз меньше, чем венский рабочий. Надо же, что расходы в семь раз больше, чем у нашего рабочего.

Таким образом, отсутствие страховых взносов и пенсий, прямые налоги освобождают в расходном бюджете нашего рабочего значительную сумму денег для удовлетворения других потребностей. Здесь он находится в несравненно лучшем положении, чем германский и австрийский рабочие.

Необходимо отметить, что наш рабочий на общественные и политические цели тратит значительно больше, чем на Западе.

Подводя итоги, следует отметить, что сравнение рабочих бюджетов показывает приблизительно одинаковый уровень жизни наших и зарубежных рабочих, несмотря на более высокую технику производства за границей, несмотря на отсталость нашей страны, несмотря на гораздо менее продолжительный рабочий день у нас.

Е. Р.

СПРАВКИ О НОВЫХ ЗАКОНАХ И ПОСТАНОВЛЕНИЯХ

(Сводка за неделю).

Обращение ЦК ВКП(б) ко всем членам партии, по всем работам, о задачах, стоящих перед партией и рабочим классом при проведении лозунга самодисциплины см. в газ. «Труд», № 128 от 3 июня.

О мерах к упорядочению капитального строительства промышленности и электростроительства см. постановление Совнаркома СССР в «Известиях ЦИК СССР и ВЦИК», № 127 от 2 июня.

Безработные — члены союза, вступающие в ведомо союза в членом промышленности и трудовых артелей

и товариществе, не применяющих лозунга труда и входящих во Всероссийский союз, сохраняют в течение одного года право поступления на работу наравне с членами союза с сохранением прежнего заработка (жиз. заседание президиума ВЦИС в газете «Труд» № 127 от 2 июня).

ВЦИС разработал план работы ОТЗ на апрель — декабрь 1928 года по вопросам регулирования зарплат, договорной работы и конфликтов, социального страхования, охраны труда, безработицы и экономии (см. газ. «Труд», № 128 от 3 июня).

НАШИ БЛИЖАЙШИЕ ТЕМЫ

Товарищи рабочие и цеховые профработники! Редакция предполагает в ближайших вкладах осветить следующие вопросы профработы в цеху:

- 1) ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ. Недостатки фабзавуча, индивидуального и бригадного ученичества. Как распределяется бремя по цехам, как используются ученики на производстве, какую помощь оказывают цеховые организации молодежи. Есть ли на вашем предприятии рабочие, окончившие курсы ЦИТ. Как они работают и как к ним относятся старые рабочие.

Что делают профорганизации в области содействия рабочим, стремящимся повысить квалификацию. Имеются ли курсы, технические консультации и т. п. Каков путь рабочего, желающего перейти от низкой квалификации к более высокой. Как содействует техни-

ческий персонал подготовке квалифицированной рабочей силы.

- 2) БОРЬБА С ОТСТАЛЫМИ НАСТРОЕНИЯМИ РАБОЧИХ. Как цеховые организации относятся к настроениям различных групп рабочих: а) настроения деревенские: отношение к производству как к капиталистическому — поработал, урвал свое, стащи что-нибудь и домой. Небрежное отношение к инструментам и работе. Общественная пассивность. б) Настроения цеховые: считаются только с интересами своей группы, своей профессии, до других дела нет; непомерно высокие требования к союзу и т. д. в) Настроения антисемитские, религиозные (в том числе сектантские), хулиганские, упаднические.

Борются ли и как цеховой актив и завод с этими явлениями. Редакция просит присылать материалы по всем этим вопросам.

ПО ЦЕХАМ И ОТДЕЛЕНИЯМ ПЕРЕСТАРАЛИСЬ

КАК ВСЕГДА, ТАКО ПРОТЕКАЛО ПОСЛЕДНЕЕ ЗАСЕДАНИЕ ЗАКОННОГО КОМИТЕТА ГОССТЕКОЗВОДА ЛМ.

Домола (г. Ново-Боровск). Когда же дело дошло до девятого вопроса — о приеме новых членов в союз, — неожиданно разгорелись страсти.

Всего принять в члены союза предстояло 17 человек.

Первая анкета принадлежала работнице Лаптевой, Анне, которая работает на заводе в течение трех лет.

Вторая анкета — Элькин, Хаси, которая работает на заводе семь месяцев.

Остальные анкеты поступили от рабочих, работающих в течение четырех месяцев. Все работницы просили принять их в союз. Большинство анкет принадлежало подросткам, принятым через биржу труда, с согласия заводов, для работы в качестве стиральщиц. На эту работу обыкновенно взрослые члены союза идут не соглашались, и подростки не члены союза были приняты с общего согласия.

Член заводу тов. Писарев внес совершенно неожиданное предложение: «Воздержаться от приема в члены со-

юза, так как среди членов союза имеются много безработных. Прием в члены союза прекратить до изжития безработицы среди членов союза».

Это предложение, свидетельствующее о полнейшей профсоюзной неграмотности одного из членов заводу, вызвало трехчасовые прения на заводе, и в результате заводу принято нежеланное предложение Писарева.

Заводу совершенно незаконно отказал работникам, имеющим право быть членами союза.

Спрашивается, что делает заводу с выписываемой газетой «Труд»? Очевидно, ее никто не читает, как не читают всю профессиональную литературу, которая имеется в заводе. У нас профессиональная литература, как правило, только поднимается, но не читается.

Такой способ «чтения» привел, как мы видим, к очень печальным результатам.

Мы требуем отмены незаконного решения заводу, а также рекомендуем заводу поскорее заняться ликвидацией профнеграмотности среди своих членов.

В. Лисевич.

КУРСЫ ЦЕХРАБОТНИКОВ

Неужели согласовали?

Теперь уже нужна не кустарная, не случайная, а организованная подготовка цехработников в школах и курсах. Председатель и секретарь цехбюро, уполномоченных, членов РКК надо учить профработе. Такие курсы организованы недавно московский отдел текстильщиков. За 3—4 дня слушателям дали представление о важнейших задачах массовой, тарифно-экономической и культурной работы.

Этот опыт нужно перенять и другим союзам и провинциям.

Е. Р.

„КАРУСЕЛЬ“ С ВРЕМЕННЫМИ РАБОЧИМИ

(Ф-на им. Нр. армии и флота, Московской губ.).

Сейчас, когда оборудование ф-ки имеет полную нагрузку, нам рабочих приходится изредка лишь взамен выбывающих по различным причинам.

Другое дело с временными рабочими. Последние притягиваются административной ф-кой очень часто. Наименее широким рабочим, через две недели увольняют, а на их место набирают других. И так дело идет целый год.

Интересно, какими мудрыми соображениями руководится администра-

ция торфоразработок, производя через каждые две недели замену одних рабочих другими. Во имя чего вертится эта «карусель»? — спрашивают рабочие.

Ясно, для экономии за счет рабочих. Временный рабочий, по закону, не пользуется многими правами постоянных рабочих. Вот для этого и устроена у нас «карусель».

Что же делают фабричные профорганизации? Молчаливо созерцают.

А. Болотный.

Нельзя критиковать

Плохо с передвижением

На владимирских кирпичных заводах им. Володарского 3 рабочих были выдвинуты на административную работу в качестве десятников.

Кандидатуры выдвинутые обсуждались в партийных и профессиональных организациях, выдвинутые же ждали назначения.

Но эти выдвинутые не понравились директору, они были слишком активны, критиковали недостатки, а директор критики не любит.

Он назначил десятниками тех, кто ему понравился. Предзаказом вместо того, чтобы протестовать против затирания выдвинутых, помогал директор обойти постановление общественных организаций, пристраивая своих приятелей, рекомендуя в десятники своих односельчан.

С. Плечичный.

НАША ИГРА

„В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ“

УСЛОВИЯ ИГРЫ

За каждый правильный и точный ответ засчитывается 2 очка. За приблизительный ответ засчитывается одно очко. Выигравшим считается тот, кто

получит больше очков. Пользоваться нагими бы то не было справочниками или пособиями нельзя. Ответы будут печататься редакцией.

ВОПРОСЫ 16-й СЕРИИ

1. Как в Красной армии отвечают на отдаваемые приказания и распоряжения?
2. Как относятся советские англичанские торговцы и помещики, оказавшие русским профсоюзам во время всеобщей стачки в Англии?
3. Может ли страхосса снять безработного с пособия за непосещение биржи труда?
4. Кто устанавливает очередь для направления в дома отдыха и наблюдает за своевременным использованием предоставленных мест?
5. В каком случае и кто имеет право распустил кружок физкультурных игр клубе?
6. Что полезнее: белый или черный хлеб?
7. Какие вы знаете виды допонилов пособий?
8. Можно ли превратить курицу в петуха?
9. Получают ли компенсацию за неиспользованный отпуск временные рабочие?
10. Допускается ли предоставление

- отпуска одновременно с предупредением об увольнении?
11. Как давно люди начали петь на аппаратах тяжелее воздуха — аэропланах?
12. В какой стране раньше чем в России стали выдавать важнейшие продукты по карточкам?
13. Можно ли в трудовом или коллективном договоре установить сверхурочные работы?
14. Есть ли в германской армии танки?
15. Можно ли организовать РКК в предприятях, где нет коллективного договора?
16. Могут ли биржи труда брать плату с нанимателей и рабочих за послыку на работу?
17. Что такое «амнатик»?
18. Халтурой называются «Италия», называемая Землей Франца Иосифа?
19. Когда открыт Южный полюс?
20. В радиотелеграмме, принятой с потерпевшего заварки дирижабля «Италия», было три призыва: «SOS». Что такое «SOS»?

ОТВЕТЫ 15-й СЕРИИ

1. При вынужденном займе взносы участника возвращаются, при злостере — нет.
2. Советские англичанские работники на профсоюзные взносы не возвращаются.
3. Американский степенелес Беранк.
4. Каникулы — отпуск, предоставляемый в мажоритарной промышленности в золотом швейном деле.
5. Губернская страхосса.
6. Предоставление Французской империи, предоставлению для податления революционного движения.
7. При месячной оплате вычетов, за безработицу даны часы, недоплатили.
8. Работники связи. В случае выхода зауж за человека, не работающего в почтестелерафон ведомстве, их увольняли со службы.
9. За нарушение колдоговора наивысшей материальной и уголовной ответственности.
10. В Атлантике. Река Амазонка впадает своим водом в расстояние в 288 миль.

11. Лица моложе 18 лет в области трудового законодательства не всех отпущены к совершеннолетним.
12. Радио-волна.
13. Халтурой называлась случайная служба.
14. Предварительное согласие РКК необходимо в случаях увольнения на непереносимых работах или невыполнении им своих обязанностей.
15. Пехотинцы, на I конгрессе II Интернационала.
16. Совет организован в 1923 г.
17. Булане назывался на знамени немецких красных фронтовиков.
18. Не оплачивается.
19. Итальянский дирижабль расстрелян в Египте.
20. «Мир в промышленности» — лозунг, брошенный крупными английскими капиталистами, стремившимися заключить соглашение с руководителями генерального совета профсоюзов о прекращении классовых борьбы и установлении сотрудничества классов.

Общий справочник

© 2004 Pearson Education, Inc. All rights reserved. This publication is protected by copyright. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or by any information storage or retrieval system, without permission in writing from Pearson Education, Inc.

И. Сизову, Моск. губ. Техникум электротехники (дневной) находится в Москве (Кроноткинская наб., 11), принимают лица не моложе 15 лет по конкурсному экзамену в объеме программы семилетки. Такой же техникум есть в Егорьевске, Моск. губ., прием на те же условия. Вечерние электротехнические рабочие курсы имеются в Москве

(Б. Вузовский пер., 4, тел. 1-67-63). Д. Поступления нужна общая грамотность: в 8-е класс школы 4-летки.

40. Где можно обучить ювенильных подростков (технику и школы)?

В. В. Вузовский. Тверь. Ювенильные рабочие техникум открывается. Мыслью путем слияния колхоза, школы и фабрики-школы Колхоздигната. Мысль не будет 3 отделения: ювенильное обучение и приводное-шорное. Курс обучения — 4-летний. К поступлению в техникум допускаются рабочие, занятые ювенильной промышленностью, удовлетворяющие следующим требованиям:

необходимо семнадцать человек, имеющих на момент обследования не менее 2 лет производственного стажа, 6 человек, имеющих физические недостатки. Адрес: Москва, село Богородское. Вечные некие школы по кожевенному производству для рабочих имеются при фабрике «Буревестник» (Москва, Русаковская ул., 56) и при фабрике Мосжкожа «Парижская Коммуна» (Летниковская, 13).

49. Нам поступила в морской техникум и в техникум связи. Адрес: Москва, В. Успен, Иванова-Вознесенск. В морские техникумы принимаются на тех. обучении, что и вообще в техникум обучаются знания в объеме школы семилетнего обучения.

летки. Возраст для приема — от 16 до 20 лет. В военно-морское училище в Ленинграде принимаются на таких же основаниях, но в возрасте до 23 лет. Требования хорошее состояние здоровья, без физических недостатков.

ДА РСФСР ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ

УДОЛЕТВОРЕНИЕ.

своем определении ГИК указывает: «Увольнение производится при общем согласии сторон». Это означает, что быть признано правильным, если оставшихся на работе обладают более или менее достаточными знаниями и навыками (аспектацией), или при равных квалификациях материално менее обеспеченным работникам. В соответствии с данным утверждением, предпочтительны или нежелательны, в зависимости от обстоятельств, те работники у которых по сравнению с работниками у которых нет, так и того, что последние по усмотрению свидетелей, обладающих достаточными знаниями и навыками.

По мнению соображения ГИК выноса оспариваемого решения, не было

САМАРА. Окончил (стаж 2 года) в с.е. Украину — 15 руб.; и 5 руб. квартир. санитарный врач в село Нижнюю Покровку — 120 руб.; зубной врач (стаж 4—5 лет) в гор. Пушачев — 75 руб.; зубной врач (стаж 3—4 года) в с. Больную Глупицу — 75 руб.; 2 зубных врача в с.с. Сорочинку — 120 руб. каждый; уполномоченный на выдачу трупов — 60 руб.

На московской бирже труда

СПРОС НА СЕГОДНЯ:

По секции текстильщиков: 1 чесальный мастер, 1 чесально-стригальный подмастер, 1 аппаратный подмастер, 1 ткацкий подмастер, 1 ткацкий помощник, 1 сдельщик по расклатыванию бумажного производства (с опытом в образовании), 1 шпальтовальщик (в стов на Дону), 8 шпальтчиков, 5 спалок лозы, 5 шпиритных шпальных пняков, 4 ткацкие машины, 1 ткацкий станок, 4 прокатчика, 1 чернорабочий, 1 нянчильщица.

перестояния, 2 свесачника, 1 настилка
шпандра, 1 крутилка пелка, 4 присучающие
на селдзавозы, в 2 сортировщика, перес-
указанный способ будет удовлетворять требова-
ниям, вызванным повестками. Кро-
ме, требуются для работы в Пушкино и
судачинских суконого прядения. Жела-
тельно получить указанную работу явится
секция товстятчицков с 10 ч. до 2 ч.

ЯВКА НА ОТМЕТКУ.

Сегодня состоится явка на отметку:
секция просеивания: внешкольные и на-
ные работники, лаборанты и переводчи-
цы по секции кожевников сапожников ручных

ПШЕТЕЛЕВУ (Курск). Металлургический завод им. Дзержинского в Кемском тупике на опытные конструкторы по механическим конструкциям. Спешитесь с заводоуправлением.

РУБЦОВУ (Вак). По сведениям правления «Союззолото», прием работ на рекомендации «Приказы» прекращен, а потому на рекомендации не направлять на Алдai для получения работ.

ГОРЬКОВСКОМУ (Саратов). Копировщик по техническому заданию нужен с 1-го июля 1937-го. Развила для работ на верстаке.

ГРИСЮ (Ленинград). Экономист для работы в области экономики труда нужен Запорожскому механическому заводу. Оклада 150—175 руб. Спешитесь с заводоуправлением (гор. Ковров, Владимирский район).

РОЗЕНШТЕЙН (Куньин). Экономист для работы в области экономики труда нужен Запорожскому механическому заводу. Оклада 150—175 руб. Спешитесь с заводоуправлением (гор. Ковров, Владимирский район).

ГОРШКОМ (Одесса). Спешитесь с заводоуправлением (гор. Ковров, Владимирский район).

Визинки, Владимирской губ.), который т
букета окупает.

МИТНИЦКОМУ (Стародуб). По вопро
получении работы на Сахалине запрос
далеко-восточный отдел труда (гор. Ха
ровск).

ЩЕНИЯ

в 6½ час. веч. Вход по приглашениям
студенческим билетам.

Губоиды строительных рабочих. Со
щание представителям шахм.-напещек. кр
ков в 7½ час. веч. (Никольская, 9, клуб

Отвественный редактор Я. ЯГЛО
Издатель — ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕНТРАЛ
НЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫ
СОЮЗОВ.

рофешколы и Профуниверситета
у. 9 июня, в 7 час. вечера
Фокин пер.; Д. 6. Комназия.