

ПРОТИВ РАСКОЛНИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ КООПЕРАТИВНОГО АЛИАНСА

ИЗ ВОЗВРАЩЕНИЯ ИСПОЛКОМА КОМИТЕТА КООПЕРАЦИИ

На протяжении последнего года позиция реформистской бюрократии по отношению к советской кооперации становилась все более и более враждебной. Сейчас «вожди» кооперации под руководством английской и германской кооперативной бюрократии уже добиваются вытеснения кооперации СССР из Международного Альянса.

Советская кооперация достигла за несколько лет беспрецедентного подъема. Выступая под знаменем пролетарской диктатуры, будучи вдохновлена радостью деспотизма рабоче-крестьянских масс, она в теснейшем сотрудничестве с государственной торговлей почти вытеснила с рынка частный капитал. Что касается численности ее членов, то, поскольку она объединяет много более 20 млн. человек, она сейчас уже составляет половину всего Кооперативного Интернационала.

Советская кооперация должна быть исключена из Альянса потому, что она решительно борется с реакционным курсом альянсовской бюрократии и в том же Интернационале беспрестанно отстаивает классовые интересы трудящихся масс. Единство международного кооперативного движения должно быть сохранено, чтобы реформистским кооперативным вождям легче было совершить дело классового предательства.

Кооператоры! Раскольническая политика реформистских вождей является преступным посягательством на ваши классовые интересы, преступной услугой буржуазному классу; она ослабляет боеиспособность мирового пролетариата, она поощряет мировую буржуазию в ее атаках на рабочий класс. Она помогает крепить империалистический единый фронт в борьбе с первым и единственным рабочим государством в мире.

Постановление президиума ЦКК ВКП(б)

от 22/VI — 28 г.

Принимая во внимание, что т.т. А. А. Бабаев, С. А. Бабаев, И. П. Баташев, А. И. Беляев, Я. Я. Бельский, Г. Я. Бушев, М. П. Вайнтрауб, И. Г. Гертин, А. М. Гессен, С. М. Гуралинский, А. Я. Ефимов, Г. Е. Ефимов, И. Р. Заварыкин, П. А. Залучин, П. А. Зиньков, Г. Е. Каминский, Л. Б. Куликов, А. С. Лавочкин, М. Л. Левин, В. С. Лепешинский, А. В. Лилин, С. Н. Матвеев, В. П. Махов, М. Г. Миничев, А. Г. Николаев, А. А. Пинсон, Б. Д. Пригожин, Н. О. Рабин, Р. С. Равич, О. Рошан, П. З. Соколов, А. А. Соловьев, К. С. Федоров, Г. Ф. Фуртин, Н. А. Харитонов, М. М. Шаров, Я. В. Шпильштейн, М. И. Шендлер, в которых они признали свои принципиальные ошибки, отмежевываясь от платформ трескистов, осудили фракционную деятельность трескистской оппозиции, прекратили эту деятельность и заявили о полном подчинении всем решениям ЦКК(б) и Коминтерна, на основании постановления XV сессии ВКП(б) об оппозиции, принятого 18 и 19 декабря 1927 г., — восстановить их в рядах ВКП(б) с пренеижением партстажем, отметить в личных делах перемены в их пребывании в партии со времени исключения.

За председателем ЦКК ВКП(б) Я. Яковлев.

Предупреждение ЦК союза горнорабочих

За последнее время наблюдается усиленный приезд горнорабочих в Ленинград, Москву и другие промышленные районы СССР. ЦК союза горнорабочих предупреждает безработных членов союза, что приезжать в города без вызова не будет предоставляться работа и не будет выдаваться социальное пособие.

За централизованный единый соцстрах

Благополучие бюджета страховки является условием, ибо оно является решающей степенью записки от того, удастся ли приостановить наблюдающееся падение страховых взносов и поднять тариф до установленного правительством уровня. То единственное, которое выливается по данному вопросу на плечи ВЦИС, — это активное содействие, которое профсоюзы намерены оказать страховым органам в деле перевода финансово-предпринимательских предприятий с льготного тарифа на нормальный, позволяющий падению, что опасности с этой стороны будет локализована.

Трудности в работе страховки, вызываемые незначительностью их оборотных средств, преодолеваются, главным образом, благодаря существованию у нас системы централизованного единого социального страхования, которая позволяет поддерживать слабые страховки за счет финансово-предпринимательских организаций страхования. Однако, преимущества централизованной системы социального страхования, теоретически столь бесспорные, выявляются на практике лишь при правильном, рациональном проведении этой системы. Которое осуществление может, как известно, исполнить и дискредитировать самую правую идею. Между тем, в этом отношении дело обстоит не совсем благоприятно. Неблагополучие выражается

ГИБНЕТ ЛИ КУЛЬТУРА ПРОФСОЮЗОВ?

ПРОТИВ ДОСУЖИХ ИЗМЫШЛЕНИЙ

Сказки о Гарри Пиле

«Не все ж читать вам Божья. Не стоит этот Божья Хорошего быковать. Купите-ка быковать».

Мы сидим с 10 час. утра ровно до 4 час. дня в своих рабоче-крестьянских кабинетах, с бюрократическими извращениями, и, прикрывшись кожаными портфелями, ищем через розовые очки: как-бы и где-бы получить придумать местную инициативу.

Ну, совсем, как на картинке в «Комсомольской Правде»! В 12 часов приносим чай с аппетитными бутербродами (обязательно за счет культурного), и личный секретарь докладывает о том, что в таком-то клубе обнаружена, наконец, выдуманная зловерная инициатива.

— Как! Обнаружена? Жми ее! Дави ее, подруги! Дожимай!

Примерно, таким «симпатичным» красками расписано профсоюзное руководство культурной работой на страницах «Комсомольской Правды» в результате гонимости ее бойкого сотрудника в Ленинграде.

Как же обстоит дело на одном из участков союзной культуры — на фронте клубного искусства? Мы отнюдь не намерены утверждать, что все обстоит вполне хорошо и что наша роль должна быть сведена к некому созерцанию этого райского благополучия.

Факты, например, говорят о том, что культурным союзам и ЛОСПС удалось организовать крепко спаянный клубно-художественный актив, выделенный клубами и культурно-массовыми в составе 500 человек.

Этот актив оказывает громадное влияние на клубный репертуар. Отсюда выделяются просмотры комедии, отбирающие для клубов фильмы и постановки передвижных театровых трупп.

Ежедневно собирается этот актив за просмотром художественных постановок, заслушивает доклады театральные и кино-режиссеров, издает свою стенную газету, упорно работает над повышением своей квалификации.

Весьма любопытно, что постановка «Константин Терехин», допущенная этим активом в клубы при условии организации диспутов и вступлений в широкое обсуждение огромные пласты молодежи, была встречена с удивлением и восторгом, что стороны комсомольских культурников и газеты «Смена», требовавших ее категорично.

Скверная критика

Культурные дела перед лицом самонадеянности. Есть ошибки, есть трудности. Есть и в профсоюзах бюрократизм, чиновничество, эванизм и другие «ароматные» пошибы. Есть они и в клубной работе, но профсоюзы с этим борются самым бесстрашным образом. Но почему ленинградские комсомольцы не поощрялись линия союзом? Потому, что мы против комсомольских и молодежных колленинских дач. «Ком. Правда» рассказывает, как в прошлом году зав. культурным, потому что «настроение у него было, очевидно, неважное», отказал в поддержке организации коллективных дач в 10 советских коллективах.

А вынужден, потому что, что на строительство у зава было «важное», этим же завоном была поддержана инициатива клубов им. Дзержинского, и организована общая коллективная дача в Голубеве. Организован ряд дач по местностям. В чем дело? Дело в том, что культурный считал и считал до сего времени вредной организацией специальных молодежных дач и их

наших толкуют: «дайте нам заниматься тем, чем мы хотим, дайте нам желаний, дайте соревнования». Или вот послушайте разговоры на итоговой конференции кружков в Облфо. Молодой представитель сценки пинг-понг считает недостатком, что давали играть в командах неумелых и «проигрывали первое место». Усомневшись в фактах, расплачивается по вопросу о том, что надо дать всем командам майки, принимать в кружки игроков с улицы, не держат первенство.

Какие меры приняла комсомольская организация, чтобы помочь взыскать большее количество комсомольцев и молодежи Облфо в физкультуру? Никаких.

Комсомольская организация стоит в стороне и не хлопается.

Такая критика не помогает работе профсоюзов.

Возьмем антиреволюционную кампанию, в стороне от которой все время стоял союз. Мы по существу даже никакой кампании не проводили и не подытоживали... — говорит тов. Селезнев.

Готовятся новые кадры

Ленинградские профсоюзы в течение последнего года велись основательно за работу с профактивом. Особое внимание уделяется подготовке культурных, учитывая недостаток квалифицированных кадров культурно-просветительских, а также в силу твердо взятого курса на окончательное освобождение союзной культуры от случайных специалистов и замену их выходящими-работными из лучших сил своего союза.

В прошедшем учебном году курсы прошли 2.646 работников (из них 80 проц. профактива) культурно-просветительских, производственных, заводских, коммунальных и казначеев, работников РКК, охраны труда и специально работников среди молодежи.

По ленинградской области было развернуто около 20 курсов.

Надо сказать, что ленинградские профсоюзы отнеслись очень внимательно к этому делу. Нельзя пройти мимо, не отметив удачный опыт текстиль, когда работницы, командированные на курсы, сейчас же после окончания их освобождались на 2 недели от работы; удачно прошли курсы с освобождением от работы по союзам водников и сельхозработ. Был также проведен первый опыт курсов ответственных работников.

Одновременно с курсовой сетью работа с активом велась еще в школах, особенно успешно прошла работа в райпрошколах (где в программе, кроме вопросов профдвижения, имеются еще и общеобразовательные предметы). Их окончил 509 чел. Школы профграмоты по гор. Ленинграду окончили около 6.000 чел. В этом году состоится первый выпуск из 2-годичной школы профдвижения, где учатся 100 чел. профработников, занятых с производством.

Одним из крупных недостатков во всей разрабатываемой работе с активом является недостаток гибкости и многообразия форм. Широко понятие профактива (от председателя союза до последнего члена).

На переломе

Президиум ВСНХ СССР в последнем заседании констатировал снижение себестоимости продукции почти по всем отраслям промышленности. Исключение составляют лишь железнодорожная, лесная, бумажная и металлобная.

В среднем снижена себестоимость по промышленности РСФСР на 4,75 проц., УССР — на 5,26 проц., а по всей промышленности Союза — на 5,84 процента.

По профплану на этот год было запланировано снижение на 6 проц. Таким образом, промышленность уже в первом полугодии почти целиком выполнила годовое задание. Первое полугодие дает основание говорить о наступившем решительном переломе в движении себестоимости продукции.

Перелом в выплатах пенсий и пособий на Украине вызвали естественную тревогу у профсоюзных организаций. Но разве мы не имеем такой же задержки в выплатах пенсий и пособий по РСФСР? По сообщению местных газет только за последние 8—10 дней перелом наблюдается в целом ряде городов: Томске, Иркутске, Чите, Рыбинске, Златоусте.

Осуществление системы централизованного социального страхования не в меньшей мере зависит также и от другого условия — от правильного и своевременного доплатирования страховых взносов. Между тем, система доплат построена на том же принципе взаимного недоверия. Доплати, как правило, запаздывают. Губернская касса не спешит переводить доплаты в уезд. Главоцстрах, в свою очередь, не торопится с переводом финансово-поддержания для губернской кассы. Исключения не составляют и Цустрах. Система централизованной круговой ответственности каждой страховки за деятельность всего страхования подменяется системой организованного взаимного недоверия. От этого страдает застрахованный и не выигрывает бюджет страховки, так как пенсия и пособия, хотя и с задержкой, но все равно выплачиваются застрахованным.

Примитивный местный патриотизм нередко склонен ридаться в ту сторону, что защита «права на самоопределение». Республиканские социальные, в частности, требуют предоставления им права самостоятельно

ПО ТУ СТОРОНУ ГРАНИЦЫ

ЕДИНСТВО ПРОФДВИЖЕНИЯ

ПРИГЛАШЕНИЕ КРАСНОГО ПРОФИНТЕРНА И АМСТЕРДАМСКОГО ИНТЕРНАЦИОНАЛА НА КОНФЕРЕНЦИЮ.

Стокгольм, 25/VI. Как сообщают из Осло, секретариат норвежского объединения профсоюзов опубликовал официальное заявление, в котором указывается, что норвежские объединения профсоюзов совместно пригласили Красный Профинтерн и Амстердамский Интернационал принять участие в конференции для обсуждения вопроса о единстве международного профдвижения.

От редакции. На конференции советских, финских и норвежских профсоюзов в Копенгагене было вынесено решение о том, что финские и норвежские объединения профсоюзов пригласили Амстердамский Интернационал и Профинтерн на конференцию для обсуждения вопроса о международном единстве профдвижения. Приводимая выше телеграмма доказывает, что это решение проводится в жизнь.

Образование правительства в Германии

БЕРЛИН, 28/VI. (ТАСС). После крушения всех остальных возможностей Гейнрих Мюллер формирует временное правительство, в котором партия центра будет представлена только Гергардом, который посылается в правительство «для связи».

Окончательная стабилизация правительства должна произойти осенью, по всей вероятности, на основе большой коалиции, так как новое правительство должно решиться вопрос о расширении правительственной коалиции в Пруссии.

Все это означает, что социал-демократия еще крепче прирастает к рукам народной партии, представляющей интерес крупной промышленности.

БЕРЛИН, 28/VI. Правительство образования. Президент Гинденбург назначил рейхсминистром Германа Мюллера и утвердил в прежних должностях Штреммеца, Курциуса, Гренера и Шейде. Вновь назначены: Завериг (министр внутренних дел), Гильфердинг (финансы), Вессель (министр труда), Дитрих (продовольствия), Кох (посты и геральдический путей сообщения) и одновременно исполняющим обязанностей министра оккупированных областей.

РАЗНЫЕ ИЗВЕСТИЯ

● По участникам демонстрации в ЗАРГЕ (Ботаника), арестованы 10 человек и находившихся в тюрьме, объявили ГОЛОДОВКУ.

● Открылись 11 сессии КОМИТЕТА по безработице при Лиге Наций.

● В ближайшие дни ожидается визит АНГЛИЙСКОГО ЭСКАДА в турецкие порты.

● В окрестностях Берлина организуется 10 летний ПИТЕРСКИ ЛАГЕРЬ им. ГОРЬКОГО. В лагерь будут приняты лучшие группы из Франции, Англии, Австрии, Швеции, Голландии и т. д.

ПРОФСОЮЗЫ В БОРЬБЕ С АЛКОГОЛИЗМОМ

СОВЕЩАНИЕ ЦК ПРОФСОЮЗОВ.

В ВЦИС состоялся совещание ЦК профсоюзов для обсуждения мероприятий по борьбе с алкоголизмом. Совещание заслушало доклад т. Ларина, указавшего, что из общего количества советского населения в 6 млн. человек 400.000 (т.е. 10 проц.) — алкоголики. Каждый из этих алкоголиков в течение года арестовывается не менее 3 раз. На ряде предприятий число «выпивающих» доходит до 98%. На спиртные напитки из общего рабочего бюджета уходит в год до 700 млн. руб.

Тов. Ларин предлагает следующие мероприятия для борьбы с пьянством: Необходимо добиться ограничения производства спиртных напитков; правительством в настоящее время уже разрабатывается вопрос об уменьшении выпуска и продажи спиртных напитков в городских центрах. Одновременно необходимо усилить производство безалкогольного вина и удешевить стоимость прохладительных напитков — газировки, боржома и т. д.

В целях ограничения продажи спиртных напитков предлагается запретить продажу водки во всех лавках рабочей кооперации, не продающих спиртных напитков.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБСЛЕДОВАНИЯ БИРЖ ТРУДА

В последнем заседании коллегии НКТ РСФСР обсуждались доклады о результатах обследования бирж труда: Брянской, Бежицкой, Клинцовской, Орловской, Самарской, Саратовской, Нижегородской, Кавказской, Симбирской, Иваново-Вознесенской и Коломенской.

Коллегия НКТ поручила отделу рынка труда проработать вопрос о возможности упорядочения бирж труда в отношении регистрации и доплаты на работу и составить новую инструкцию о внутренней организации и рационализации работы на биржах труда.

Коллегия поручила отделу рынка труда обратиться по ВЦИС с просьбой о привлечении к ответственности Донского окружного исполкома, а также Брянского и Иваново-Вознесенского губернских исполнительных комитетов за невыполнение ими циркуляра ВЦИС о приведении в надлежащий вид помещения бирж труда. Решено просить СНБ обязать местные исполкомы предпринять в сметах на 1928—29 г. соответствующие ассигнования на улучшение помещений бирж труда.

Принят еще ряд конкретных мероприятий по улучшению бирж труда. Решено в сентябре—октябре текущего года провести новое обследование бирж труда в целях выяснения, насколько эти мероприятия превратились в жизнь. Вместе с тем решено просить НК РКН пересмотреть штаты оперативных работников бирж труда и размер их заработной платы. Намечены также меры по повышению квалификации оперативных работников бирж труда.

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ КОНЕЦ НЕНАЧИНАВШЕЙСЯ КАМПАНИИ

Союзы незнакомы с балансами трестов

ПОУЧИТЕЛЬНЫЕ УРОКИ ОСТАЮТСЯ НЕИСПОЛЬЗОВАННЫМИ.

(От нашего владимирского корреспондента).

Балансовая кампания закончилась докладом на пленуме губпрофсовета. Собственно говоря, никакой кампании не было. У текстильных балансов трестов были проработаны только в аппарате губотдела, по другим же союзам и трестам не сделано.

Места совершенно не готовились к кампании, о выполнении в эту работу рабочих масс и не думали. Фабрично-заводские комитеты оплош и рядом не идут с отчетами выполнения промфинплана не только треста, но и своего предприятия.

Тресты местной промышленности создавали балансы в обстановке сугубо тайнственности. Союзные организации нередко впервые проглядели балансы в отделе объявлений местной газеты.

Потражки и заключения по балансам хозяйств дали, как уже сказано выше, только текучесть.

Между тем, на балансах местной промышленности, созданные организации могли бы извлечь не мало поучительного.

Прибыль? Прибыль в местной промышленности дали только Губтекстильком и Стеклопрест—около 127 тысяч рублей.

Металлотрест, Леспротомст, Силикаттрест, Шинестрест и др. закончили год с убытком более чем в полмиллиона рублей.

Собственно продукции по всей промышленности, кроме текстильной, повысились. Но повышение это прошло мимо союзов.

Металлотрест и Стеклопрест сообщают, что, несмотря на героические мероприятия, себестоимость повысилась от 2 до 3 %.

В чем заключались эти «героические мероприятия», так и не выяснено.

Хозяйства в своих балансах не отражают результатов по рационализации производства, осуществлению решений производственных совещаний и работе по изобретательства.

ДЕЛО О ВЗРЫВЕ НА РУТЧЕНКОВСКОМ РУДНИКЕ

ХАРЬКОВ, 28/VI. (ТАСС). Во вчерашнем вечернем заседании вышедшей сессии Верховуда продолжалось допрос свидетелей.

Свидетель Киришев заявил, что на шахте № 17 не были выделены специальные запалы, о чем хорошо было известно как убытку Северсу, так и свидетелю на складе полушумных изделий Мигалю. Другой свидетель—немецкий инженер Боллер сообщил: «Работая двадцать лет в каменноугольной промышленности, я никогда не видел такого небрежного отношения к правилам техники безопасности, как на шахте № 17».

Суд переходит затем к допросу обвиняемых. Первым допрашивается заведующий горной инженер Мигал, обвиняемый в халатном отношении к своим обязанностям. Мигал, признавший в начале судебного следствия предьявленное ему обвинение правильным, теперь заявляет, что он неправильно понял вопрос суда и виновным себя не признает. По его словам, ответственность за взрыв лежит целиком на фирме Тиссен, представителя которой небрежно относились к технике безопасности. Рабочие жаловались ему, говорил далее Мигал, что немцы заставляют работать в опасных для жизни условиях и грубо обращаются с ними. Была даже жалоба на применение одним немцами штыря для смертельного воздействия к рабочим.

Из дальнейшего допроса Мигал выясняется, между прочим, что Северс без утверждения проектов работ в отделе труда производил работы на своей шахте.

ХАРЬКОВ, 28/VI. (ТАСС). Сегодня в утреннем заседании суд закончил допрос обвиняемого немца Мигала. После Мигала допрашивается свидетель инж.

С рассрочкой на 15 мес. Свирское строительство затягивается

ТУЛА, 27/VI. (Наш кор.). В касов взаимопомощи Тульского сахарного завода обнаружена растрата, произведенная председателем Панковым. Растрата около 1.400 руб. Обследованная комиссия обнаружила, что бывший управляющий заводом Пилицкий и председатель губотдела сахарников Жердев пользовались чрезмерной «взаимопомощью» в касов. Так, несмотря на то, что общее собрание участников наос ограничил размер судам 60 рублей и срок годности решения двумя месяцами, Пилицкий в три приема брал в касов 160, 80 и 40 р. и оставил сахарников Жердеву владеть на касов 150 р. с рассрочкой на 17 месяцев!

Понятно, что растратчик, оказывая также «услуги» газетам, чувствовал себя «за каменной стеной».

Пилицкий и Жердев, по имеющимся сведениям, находятся в настоящее время в Москве, на высших административных курсах.

„Самокритики еще не было“

РОСТОВ-НА-ДОНУ, 27/VI. (РОСТА). Последние 3—4 месяца дали сильнейшее падение добычи угля по Восточному рудодобыванию. В марте производственная программа достигла 40 тысяч тонн, в апреле 45 тысяч тонн. Основная причина этого заключается в том, что местные организации не сделали всех выводов из шахтинского дела.

Самокритики на Власове еще не было, и не чувствовалось желания заняться ею. Срыв ряда профессиональных собраний не подвергается в партийном комитете серьезному изучению. Производственные совещания почти не работают. На партийных собраниях, вместо реальных и решительного выявления своих недостатков, ряд выступавших

ОТОВСЮДУ

В результате расследования безобразия в шахтинских предприятиях, близ Керчи, сняты с работы секретари парткома и инжениры, председатель производственного комитета Давиденко.

„КРАСНОГОЛОВЫЕ“ — ЗАСТРЕЛЬЩИКИ

Опыт использования учеников ЦИТ удался блестяще

Старые рабочие перенимают навыки застрельщиков рационализации

Фабзавуч идет по пути „красноголовых“

— Красногловые приехали,—распространилось несколько времени тому назад новость на новой придельной фабрике им. Лакина.

Красноголовыми прозвали учеников ЦИТ за кучающую повязку. Кроме повязки, цитовцы привлекали внимание старых рабочих некоторыми «странными» в работе.

У красногловых поражала чистота на машине, под ее и еще больше—какие-то особые приемы.

Эти приемы были неизвестны старым квалифицированным придельщикам. Цитовцы не делали в работе никаких лишних движений, исполняли только то, без чего обойтись нельзя.

Оборвется пражка у старой работницы—она делает присучку по-старинке, как ее бабушка учила,—«с мизинца»,—назавывая конец на кончик.

Цитовцы присучают и скорей и зномяней, срезав винтом оборванный конец пражки. Пражка получается чище, ровнее, дает меньше угаров.

Ставку ровнишки старые придельщики производят в нахлестку. При накладевании конца на конец пропадает каждый раз с полметра ровнишки.

При ставке приемом ЦИТ—зрядой не пропадет, и ровнишка чиста выходит.

Учили цитовцы на соседней фабрике «Ком. Авангард», доучивались на «Лакинке», так как она развертывалась. Это был первый опыт ЦИТ по подготовке рабочей силы в массовом порядке для текстильного производства. Опыт удался блестяще, и это признано хозяйственными и союзными организациями.

По особому договору с Владимирским хл.-бух. трестом ЦИТ обязался подготовить рабочих двух основных профессий, главным образом, ватерщиц и банкоброшниц, как из числа никогда не работавших на производстве, так и переподготовить из числа ватерщиц ранее.

В течение трехмесячного срока ЦИТ взялся обучить правильным приемам, ознакомить с опасными местами машины, внедрить в сознание рабочего правильных распорядков в работе—чередование и последовательность приемов, содержание машины в чистоте.

Подготовленные и переподготовленные ватерщицы должны были работать на 4 сторонах при условии, если число обрывов прижи у веретена будет не более 20 в час на 100 веретен на основе № 32 и не более 28 на утке № 38. Ставили условием, что ватерщица будет освобождена от чистки и обмывания машины, приписки, раскладки и откоски утка.

Как выполнял ЦИТ договор? Сперва не заладилась у красногловых. Видели на фабрике в первый же день, как к мастеру понесли целый ящик путаницы.

— Наробали красногловые,—завали старика.—А то ли будет, как их мастера уйдут.

Дело в том, что вместе с учениками ЦИТ на «Лакинку» прибыли их инструкторы. Они внимательно следили за работой своих учеников, учили условия работы, машины, подчитывали число обрывов, хронометрировали без конца.

Машины же на Лакинской фабрике были новые, новой системы, совершенно необработанные, не те, на которых работали раньше.

Пленум ЦК деревообделочников

ИТОГИ.

Повестку дня собрания нужно разгрузить от несвойственных вопросов. На каждом массовом собрании необходимо отчитаться о выполнении постановлений предыдущего собрания.

Пленум предложил всем организациям союза присутствовать к проработке пятилетнего плана клубного строительства.

Заслушав сообщение о положении в Смоленском губотделе союза, пленум отметил, что за последние время такие явления имеют место не только в Смоленске, но и в других местах также обнаруживаются отдельные случаи отрыва от масс, крайне нежелательные с точки зрения отношения к рабочим, самоученичество, являясь ядром критики и т. д. Пленум решил принять решительные меры к проведению в жизнь работы демократии и самокритики.

В центре внимания пленума ЦК деревообделочников стоял вопрос об обеспечении деревообделочной промышленности лесоматериалом. Состояние лесного хозяйства неудовлетворительно. Наличье большого числа лесозаготовителей и самозаготовок потребляющих организации дезорганизует нормальную работу лесопромышленности.

Пленум обратил внимание Наркомлеза на необходимость усиления лесозаготовительных работ и ускорения приписки лесных дач к предприятиям и своевременного распределения лесосечного фонда.

Пленум принял ряд постановлений об улучшении обслуживания смен, оживлении работы общих собраний и т. д. Продолжительность собраний не должна превышать двух—трех часов, а продолжительность докладов 20—30 минут.

НАУКА И ТРУД

От редакции

Хронометраж занимает последнее место в общей системе рационализации производства. Полное понятие о логотоме, который проявляет сейчас наше предприятие. А между тем, где нет столько неясностей, где, может быть, не делается столько ошибок, дискредитирующих нередко в глазах рабочих самую идею хронометража, как именно, в области практического применения его у станка. Вспомните, как часто вы видите, как «аналитическая» работа, «не понимающая» своей пользы, не только не приносит, когда результаты хронометража поворачиваются, старыми нормами мастера, которые считались — в данном случае, может быть, и справедливо — более надежными. Были и такие случаи, когда практиканты-хронометристы на-

Рационализация хронометража в Америке

Родина хронометража — Северная Америка, — упорно работает не только над его усовершенствованием, в смысле поисков технической возможности (уплаты) механизации, автоматизации (автоматизации) и механизации, но и в смысле усовершенствования образованных (стандартизации) поправок в хронометраж, т. е. его рационализации.

Эта рационализация преследует двоякую цель.

С одной стороны, в интересах предприятия стремятся стандартизировать все приемы хронометража и связанного с ним технического нормирования, сделать все это процедурой настолько последовательной, ясной, типичной и образцовой, чтобы ее производство обходилось возможно дешевле и давало наиболее прочные, не нуждающиеся в пересмотре, результаты. В этом направлении в последнее время больше всего работает инженер Сеттор, добавивший, что, чтобы рано или поздно можно было составить справочник стандартных отрезков времени, необходимо для выполнения наиболее типичных и наиболее часто встречающихся приемов и операций. Чем богаче был этот справочник, тем меньше приходилось бы заново хронометрировать все элементы новых работ, а хронометрировать нужно было бы лишь те, которых нет в справочнике.

С другой стороны, после Гильберта (или Джильберта), уделявшего много внимания изучению утомляемости, американские нормировщики стали включать в свои хронометрические формулы поправку на утомляемость, на «личный фактор». При этом «личным фактором» разделяется на мужской и женский, и на женский фактор вносится почти always больше поправки. Обычно поправка на мужской фактор равна 3 проц., на женский — 5 проц. Что касается «экономических» поправок (на устранение действия утомления), то по степени утомляемости все работы делаются на четыре группы: нормальные, средние, тяжелые и очень тяжелые.

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН.

Прения по докладам т.т. Толстопопова и Гиндина.

РАБОТНИЦЫ И РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ.

Каково настроение работниц в связи с рационализацией, проводимой на фабриках и заводах?

Ответ на это дает многочисленные выступления участниц совещания.

— Рационализация у нас, — говорит тов. Толстопова (ЦК текстильщиц), проводится часто всесторонне, но обдумано не достаточно, подготавливается недостаточное количество и особенно работниц. На текстильных фабриках работницы часто не успевают справиться с переходом на три ставки, как их уже переводят на четыре ставки, а затем начинают говорить о дальнейшем уплотнении работ; все это делается без проведения необходимых технических мероприятий. В результате—ухудшение условий труда работниц.

Пугает работниц и угроза сокращения в связи с рационализацией.

— Поскольку это неизбежно на первое время, — говорит тов. Лось (Ленинград), — хозяйственники должны сейчас учесть при составлении пятилетнего, какой у них наизмучен работниц, чтобы подготовиться к переквалификации их. А этого не делается.

— На ватерках цитовцы работают на 6 сторонах. На утке № 38 они обслуживают до 1.440 веретен. Здесь работница имеет дело уже не с рабочим местом, а с целым фронтом, она обслуживает целый ряд рабочих мест.

В отделе экономики труда мне дали справку выработки за 2-й квартал как учеников ЦИТ, так и общепроизводительную. Оказалось, что на ватерах, на основе 912 веретен, ученица ЦИТ за восьмичасовую рабочую день дает в среднем 84,44 кило прижи на тысячу веретен. Средняя выработка по фабрике за это же время — 84,88 кило.

На утке—720 веретен, быв. ученица ЦИТ в среднем дает на тысячу веретен в 8 часов — 71,2 кило прижи, а средняя выработка по фабрике ниже — 70,13 кило.

Школа ФЗУ имеется и на Лакинской придельной. Но обучение придельно ведется по методам ЦИТ и цитовским же инструктором тов. Семеновым.

— Чистых рабочих часов, — говорит т. Семенов, — наши ученицы имеют, примерно, столько же, сколько требуется по программе ЦИТ. Сейчас цитовские фабзавучи на утке работают на 6 и на основе на 4 сторонах.

— Цитовцы являются застрельщиками уплотнения, так как переходят на 6 сторонку. На этой почве, между ними и старыми рабочими идут горячие споры.

Первый опыт ЦИТ в текстильной промышленности оказал большие успехи. Если есть в чем упрекнуть наших хозяйственников, так только в позднем уделении внимания вопросу подготовки рабочей силы по методам ЦИТ.

Как выполняется промфинплан за 3 месяца

Из доклада тов. А. М. Гизабурга в заседании президиума ВСНХ СССР выяснилось, что производство всей промышленности весьма близко подошло к размерам, намеченным промфинпланом. Фактический рост продукции за восемь месяцев составляет 20,4 проц. против предусмотренных планом 22,2 проц.

Таковы цифры в среднем по всей промышленности. Но ряд отраслей имеет, однако, невыполнение плана: по маслосебной, бумажной, резиновой, льняной и т. д.

Увеличение количественного роста продукции отразилось на ее качестве. Ухудшилось качество угля, чугуна, некоторых видов с.х. машин, обуви, галашей.

В четвертом квартале продукция будет выпущена на 1.117 млн. руб. против 988 млн. в соответствующем квартале прошлого года. Кроме того, с апреля до июля тресты и синдикаты накопили запас протометов на 20 миллионов больше остатков прошлого года за этот период. Все же эти запасы, по приблизительным подсчетам, недостаточны, и нет оснований ожидать, что спрос будет удовлетворен полностью.

Месячная выработка, по данным ВСНХ, возросла за восемь месяцев на 13,4 проц. против 17,6 проц. намеченных промфинпланом. Недовыполнение объясняется общим невыполнением производственных планов в отдельных отраслях промышленности и отчасти временным снижением производительности труда в первые недели перехода на трехсменную работу при переводе предприятий на семизасовую рабочую смену.

Промфинпланом намечалось снижение промышленных цен за восемь месяцев на один процент, фактически цены снижены лишь на 0,2 проц. ВСНХ считает данный момент неподходящим для дальнейшего снижения отпускных цен. Промышленность ожидает получения в этом году несколько большей прибыли, чем предусмотрено планом.

Рационализация в цеху

В кузнечных цехах Ярославского ж. д. мастеров производят опыт переделки работ по НОТ. Фотография рабочего дня показала, что полезная работа до рационализации составляла всего 47,9 проц., теперь даже 41,4 проц. Пятая часть рабочего дня уходит на простои, связанные с ожиданием материала, с подготовкой и т. д. Была составлена дифференциальная хронометражная работа, предусматривающая более продуктивное использование рабочего времени, вводя штат нагнетательных (1 на 4 или при необходимости на 2 кузнечных) для обслуживания печи, наблюдения за нагревом и своевременной подачи топлива. В результате процент полезного отхода оказался во всем раз больше, что в то же время рабочая смена, разнится между дневной и ночной работой сдвигается, а заработок кузнеца (с мотобойкой) возрос с 6 р. 34 коп. до 8 р. 30 коп.

Плотники и строители работы по НОТ реорганизуют сараевый Гострой. При устройстве опалубки для железобетонных перекрытий введена, на основании тщательного хронометража, дифференциальная работа: отдельным рабочим передаются также: прикладывание опорных досок, накладка ребер, прикладывание ребер и т. д. Это облегчило работу, так как упростилось рабочее движение каждого отдельного рабочего, а также ускорилось процесс выработки (привнес кустарной работы легче). Несмотря на недовыполнение отношения по стоимости одного кв. метра опалубки с 1 руб. 59 коп. до 1 руб. 04 коп. выработка значительно выросла — при устройстве насти аналогич, например, в 3 раза.

Б. К.

Сколько времени заняла ваша работа?

За границей на фабриках появился автоматический счетчик-калькулятор, отсчитывающий время, употребленное для той или иной операции. Счетчик накладывает на операционную карточку штамп, отменяющий начало работы, далее так же (посредством поворота рычажка) отмечается каждый перерыв, в конце счетчик отсчитывает штампом показывая сумму чистого рабочего времени.

ОТКРЫТА ЛЬГОТНАЯ ПОДПИСКА ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ВЫПИСЫВАЮЩИХ
ГАЗЕТУ „ТРУД“ В СВОЙ ДОМАШНИЙ АДРЕС
ПОДПИСНАЯ ПЛАТА: на 1 м.—90 коп., 3 м.—2 руб. 50 коп. и 6 м.—4 руб. 80 коп.

БЕЗ ПРАВА НА РАБОТУ

ПРОТЕСТ ПРЕЗИДИУМА МГСПС

Моссовет запретил МКХ
обратно на работу вожатых
уволенных за нарушение
дисциплины, сопровождавшееся не-
судачами, а бирже труда за-
прещать МКХ требованию
нормальным приемом на работу та-
ких.

Изменение Моссовета, как про-
те, кодексу законов о труде,
предельно, предоставив-
шим, законодательством
Выплата, требовало Мос-
жизне труда, принуждено, от-
группе работников в посыл-
ку по специальности, что в
звонично установившихся во

всех союзах, практике, код-
Кроме того, Моссовет, извеща-
становление, не учел, нецелого
стоятельств, влияющих на на-
божатыми и шоферами, прави-
как, например, увеличение ки-
ской спорности с 15 кило, до 3
в час, увеличение тоннажа с
тонн на один вагон, усиление
движения в связи с расшире-
транспорта, несоблюдение ги-
и изданных Моссоветом прави-
л движения и т. д.

Президиум МКХ, поэтому
су в ВЦПС с просьбой подде-
зодательство, перед ВЦПС, по
постановлению Моссовета.

РЫНОК ТРУДА

Гребутся:

1) 2 техника-строителя (карьер). 2) 3 лет. Остал 140 руб.,
Гребутся. Рабочий

Провожаток, 9 токерай, 4 же-
2 кузнца, 1 механик по швей-
нам, 2 автослесня сварщика, 2 а-
тер, 1 чеканщик-котельник, 1 а-
тер, 1 котельник-котельник, 1

нения — окрестхозу. 2) 2 участка с высшим или средним образованием и практическим опытом работы по 10 руб. при фислатной кварти-

[illegible]

нистка-сигнартка, 4 унаковника
режных товаров, 2 хлебореа и г
гастрономических товаров — 4, ба
— 4, булочных —, мяса — 5.

стаются по вторникам, пятницам и воскресеньям,

Юридический справочник

РАБОТНАЯ ПЛАТА.

ову, г. Джанкой. — Заработок труда, продолжающего по найму после назначения, не зависит на размер пособия в том случае, если инвалидность труда по врачебно-экспертной комиссии была полностью восстановлена, а он был признан частично нетрудоспособным. В противном случае новой инвалидности заново. Выплата пенсии приостановлена, если у инвалида труда заработок обеспечивает минимальности самого инвалида трудный. Обычно допускается факт, размер которого в сумме не превышает заработка, на которого начислена пенсия.

поэтому на которой начисляется взносов на социальное страхование, возникающие из независимости от способа расплаты, социального, пенсионного, страхового и от продолжительности работы. ПИИ и СНГ СССР от 26/11/81.

ЖИЛИЩНЫЕ ВОПРОСЫ

531. Т. Воронину, с. Тав. пост. ВДКК и СНГ РСФСР от 26 г., об условиях и порядке страхового выселения не предусмотрено право волонтерства в административном порядке проживания в доме, застроенном в соответствии с жилищно-коммунальным законодательством, размещении своих учреждений.

РАСЧЕТНЫЕ КНИЖКИ

532. Лопанов, с. Лосиновский. — Любое учреждение, предпри-

данаго, г. Себеж.—Расчет о (помесячно) оплачиваемом за платный период, его работник не получает по окончании следующего обрабатываемого для данной площади оплачиваемая за рабочий ставки, полученной при месячной ставки на число рабочих дней данного. Мак

ла, предусмотренные в раз-
ССР от 14/XI—24 г. № 467—
кие исчисления зарплат за
исчисл. в данном случае не

...предусмотренные в рас-
пор. от 14/ХІ—24 г. № 467—
...исчисления зарплаты за
...в данном случае не-
...обществу потребите-
...сумму зарплаты, по от-
...характер будки, произво-
...плату на торговое предпри-
...ряда. Вопрос о том, можно ли
...торговлю с лотка с устройе-
...ним разбором прикрываем а-
...влю из будки, разрешается у
...финорганами.

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ОТДЕЛ

...льготном тарифе взносов на социальное
...не для некоторых предприятий и организа-
...ПОСТАНОВЛЕНИЕ
...зисного совета государственного стро хования при НКУ СССР

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

[illegible][illegible]

ИЗВЕЩЕНИЯ

29 июня.

строительных рабочих. Советского завода в 10 ч. утра (культуры) 12); книгопрода в 6 час. веч. 0, ком. № 60.

металлистов. Плему в 9 ч. узенькая ул., 27).

текстильщиков. Плему в правочной на 9 июня, переполо, на 12 ч. дня.

экспертное бюро НКП. Маркса и Энгельса, Д. № 7, комн. 39). Бесплатные конпором даются и местным турзма, ежедневно, кроме от 12 до 19 час.

своей деятельности. Приемная-камера при московском губер-

ском съезде жилищной кооперации. Мосгубжилсоюз, Лубянский № 3 и этаж. 4-4-31).

Металлологический сектор нау-вста объединения работников учета, Ст. Гостиний двор, пом. 80/80), в 6 час. дождя ул. Маслова и С-тету; «Плановый метод учета».

Губодел текстильщиков. Шел-вения в 12 час. дня (Софийка, д.

Ответственный редактор Я. Издатель — ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕН-ный СОВЕТ ПРОФЕССИОНА-СОЮЗОВ.

ИТЕЛЬСТВУ БРЯНСКОЙ РАЙОННОЙ СТАНЦ-ГРЕБУЮТСЯ ИНЖЕНЕРЫ,

и; специалисты, строители молельзобетона; теплотехники в-новальни, сети, подстанции; торфяного хозяйства.

ения адресовать: Белье-Берега, Моск.-Бетор.-Батт. ж. д. «БРЭССТРО-
